



МАГНИТОГОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ВТОРНИК
31 МАЯ 2016
№ 77 (22277)



Издаётся с 1930 года

Интернет-версия: WWW.MR-INFO.RU

На конкурс за добавкой

В городе первые, в области третьи – школа №65 готовится к очередным победам



• Школьная столовая для мальчишек и девчонок – место притягательное: вкусно, сытно, уютно

Здесь любят творческих и вдохновленных.

В нынешнем году средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением предметов музыкально-эстетического цикла не только отмечает золотой юбилей. Учебное заведение намерено вновь покорить городское и областное жюри на конкурсе школьных столовых.

Обеденный зал шестьдесят пятой – оазис уюта и спокойствия. Кружевные шторы на окнах, чистые столы, на стенах фрески на народную тематику, вызывающие аппетит, запахи, как у мамы на кухне, – столовая так и манит присесть и отобедать. После ремонта, который в обеденном зале сделан благодаря помощи депутата Законодательного собрания Челябинской области Владимира Дремова, шефов – ООО «Огнеупор» и родителей, школьная столовая стала светлой и свежей.

Учебный год подошел к концу и, вспоминая его, в образовательном заведении подводят итоги, радуются победам, гордятся успехами. Одно из самых ярких событий для коллектива школы №65 – участие в городском конкурсе на лучшую организацию питания. Строгое жюри управления образования администрации Магнитогорска оценивало не только внешний вид помещений. Для участия в конкурсе необходи-

мо было восхитить членов жюри вкусными блюдами, творчески презентовать столовую, а также представить цифры и факты – охват питанием школьников, качество кухонного оборудования, квалификацию поваров... Немаловажным стало и наличие социальных проектов, посвященных здоровому питанию, которые школа №65 проводит в течение года.

Жюри оценило старания коллектива и присудило образовательному учреждению первое место. Как подчеркнула начальник отдела школьного питания Горторга Наталья ВЛАСОВА, победа – это общая заслуга и учеников, и родителей, и учителей, и

поваров. Ведь к конкурсу готовились всей школой совместно с Горторгом, который контролирующим работу школьных столовых города. Победитель городского конкурса представлял наш город на региональном конкурсе, который проходил под эгидой министерства образования Челябинской области.

– У нас повара готовят отлично! Всегда вкусно. И на областном конкурсе высокое качество и отменный вкус приготовленных блюд были особо отмечены, – подчеркнула директор школы №65 Елена ЧМЕЛЕНКО.

2 стр. >>

Щедрое лето

Основными вопросами прошедшего аппаратного совещания стали детский отдых и подготовка городских пляжей к купальному сезону.

Подробные доклады о загородном отдыхе школьников и дошколят, о работе городских лагерей дневного пребывания сделали начальник управления образования администрации города Александр ХОХЛОВ и директор МБУ «Отдых» Любовь БРУЕВА.

В общей сложности активным отдыхом в этом летнем сезоне будет охвачено почти 30 тысяч юных магнитогорцев. Как отметили докладчики, помимо отдыха с пользой ребята смогут и немного заработать. Так, 350 человек займется благоустройством в составе школьных отрядов, еще 300 ребят будут временно трудоустроены на муниципальные предприятия. Отработав, школьники получат заработную плату и «премиальные» от центра занятости населения.

С 1 июня по 31 августа – такова продолжительность купального сезона в Магнитогорске. К его началу в нашем городе подготовлено три пляжа, об этом рассказал исполняющий обязанности начальника управления гражданской защиты населения Ринат САРВАТДИНОВ. Центральный пляж, Северный пляж и территория отдыха «Лукоморье» будут работать с 10 до 22 часов. На пляжах предусмотрено дежурство матросов-спасателей и медицинского персонала, организованы спасательные посты, подготовлено необходимое оборудование. Остается добавить, что в других местах городской акватории заводского пруда помимо тех, что мы назвали выше, купаться запрещено.

Валентина СЕРДИТОВА

НОВОСТЬ ДНЯ

Китайские церемонии

Борис Дубровский принял участие в российско-китайском форуме малого и среднего бизнеса в Сочи.

Челябинская область претендует на проведение российско-китайского форума малого и среднего бизнеса в 2018 году. С такой инициативой выступил губернатор региона Борис Дубровский во время встречи с генеральным секретарем Китайской ассоциации развития и планирования деятельности предприятий за рубежом Хэ Чжэньвейем и уполномоченным по защите прав предпринимателей в РФ Борисом Титовым, который является также председателем российской части Российско-китайского комитета дружбы, мира и развития.

– Мы заявляем о своем желании, чтобы следующий такой форум, когда Россия будет являться принимающей стороной, прошел в Челябинске. Это будет концептуальным решением в свете подготовки региона к саммитам ШОС и БРИКС, – отметил Борис Дубровский.

– Приятно слышать, что Челябинская область думает как минимум на два шага вперед. Идея хорошая, это системное предложение. Комитет всегда в своих решениях опирается на инициативу регионов. Мы рассчитываем также на высокую активность Челябинской области на следующем форуме, который должен пройти в Шеньчжэне, – подчеркнул Борис Титов.

Губернатор Челябинской области сообщил, что регион формирует серьезную делегацию и подтвердил готовность возглавить ее лично. В ходе встречи обсуждались также вопросы сотрудничества между Челябинской областью и Китаем в сфере малого и среднего бизнеса. Борис Дубровский в рамках форума провел ряд встреч и переговоров, а также принял участие в пленарном заседании.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Вправе ли вы?

1 июня на «прямой линии» «МР» – председатель «Объединения защиты прав потребителей».

Каждый из нас хоть раз в жизни сталкивался с обманом в магазине, с предоставлением некачественной услуги или покупкой товара ненадлежащего качества. Спросите у специалиста, как правильно вести себя в подобной ситуации. Если у вас возникла проблема с возвратом товара, узнайте, как оформить документы и отстоять свою точку зрения. Получили из интернет-магазина не тот товар, что заказывали, считаете, что вам оказали некачественную услугу, и собираетесь искать правду в суде? Поговорите об этом со специалистом и узнайте, как правильно составить исковое заявление или претензию.



Завтра, 1 июня, с 10.00 до 11.00 в рамках «прямой линии» ваши звонки по телефону 26-33-57 будет принимать Владимир Иванович ЗЯБЛИЦЕВ.

Курсы валют

	покупка	продажа	курс ЦБ
USD	64.90	67.10	66.0413
EUR	72.30	74.80	73.8474

Курс валют на 31 мая по данным сайта www.creditural.ru

Погода

Ср 1 июня	ночь	день
	+5	+15
ВЕТЕР м/сек	1-3	
ВЕТЕР направление	С-В	

НОВОСТИ

На ключевых постах

27 мая состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «ММК».

Собранием утверждены годовой отчет ОАО «ММК» и бухгалтерская отчетность за 2015 год, а также принято решение о выплате дивидендов по результатам работы Общества за 2015 отчетный год по размещенным обыкновенным именным акциям ОАО «ММК» в размере 0,31 рубля (с учетом налога) на одну акцию. Ранее акционерам также были выплачены дивиденды по результатам работы ОАО «ММК» за первое полугодие 2015 отчетного года в размере 0,58 рубля (с учетом налога) на одну акцию.

Собрание акционеров избрало совет директоров ОАО «ММК». В новый состав совета директоров вошли Виктор Рашников, Павел Шилиев, генеральный директор ОАО «ММК», Кирилл Левин, заместитель председателя правления АО «Россельхозбанк», Николай Лядов, заместитель генерального директора по продажам ОАО «ММК», Ольга Рашикова, начальник управления финансовых ресурсов ОАО «ММК», Зумруд Рустамова, заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл УК», Сергей Сулимов, заместитель генерального директора по финансам и экономике ОАО «ММК». Кроме того, в состав совета директоров вошли три директора, которые соответствуют критериям независимости, предусмотренным Кодексом корпоративного управления России: генеральный директор ОАО «Открытие Холдинг» Рубен Аганбегян, стратегический директор кластера быстроразвивающихся рынков Европы ООО «Хэй Груп» Валерий Марцинович, директор департамента компании с ограниченной ответственностью «Бэринг Восток Кэпитал Партнерс Групп Лимитед» Ральф Таваколян Морган.

Была избрана ревизионная комиссия в составе Александра Масленникова, Оксаны Дюльдиной, Галины Акимовой. Утвержден аудитор Общества – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». Акционеры утвердили размер выплачиваемых вознаграждений и компенсаций членам совета директоров и членам ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей в 2016-2017 годах.

После окончания собрания акционеров состоялось первое заседание совета директоров ОАО «ММК», на котором Виктор Рашников был избран председателем. Решением совета директоров утверждены председатели комитетов совета директоров: по стратегическому планированию – Виктор Рашников, по аудиту – Рубен Аганбегян, по кадрам и вознаграждениям – Валерий Марцинович.

Бал правят краски

В Магнитогорской картинной галерее состоится праздник детства.

Мероприятие «Мир детям!», посвященное Международному дню защиты детей, будет проходить **1 июня с 16.00 до 20.00**. В этот день маленькие посетители галереи познакомятся с произведениями изобразительного искусства, смогут поучаствовать в творческих мастер-классах, подготовленных сотрудниками картинной галереи, художниками и педагогами города.

На площадке у галереи можно будет создать картину из цветной соли, изобразив на ней мандалу, что послужит хорошей арт-терапией для взрослых и детей. Цветную мандалу подготовит художник драматического театра имени Пушкина Александр Яковлев.

Изюминкой мероприятия станет увлекательный интерактивно-образовательный спектакль «Музей потерянных красок» от сотрудников картинной галереи. Ребята узнают, почему город потерял цвета, и помогут их вернуть вместе со своими новыми друзьями-красками. Спектакль начнется в **18.00**.

В этот день посетители смогут увидеть действующие выставки. Взрослые наверняка заинтересуются выставкой акварелей художника Искандера Хузина «Конец прекрасной эпохи», а дети получат удовольствие от просмотра гуашевых работ своих сверстников из арт-студии «Крылья».

Соответствие соблюдено

Горэлектросеть присоединилась к программе единого стандарта оказания услуг



• Виталий Бахметьев и Александр Морозов результатами тестирования нового комплекса остались довольны

В головном офисе предприятия, расположенном по улице Комсомольской, 11/1, открылся обновленный пункт по приему граждан.

Теперь он вполне соответствует званию многофункционального центра оказания услуг. Стоит отметить, что задачи, которые будут выполнять комплекс, не дублируют городские МФЦ, на сегодняшний день муниципальное предприятие «Горэлектросеть» является монополистом в плане оказания целого ряда услуг. Например, только в центре обслуживания потребителей

можно заполнить заявку на подключение к электрическим сетям, согласовать проект по подключению к сети, получить консультацию по поводу принадлежности электрических сетей и многое другое.

На торжественном запуске центра в работу присутствовали руководители МП «Горэлектросеть», а также глава города Виталий БАХМЕТЬЕВ и спикер МГСД Александр МОРОЗОВ. Виталий Викторович и Александр Олегович полностью прошли путь абонента: от записи в электронной очереди до консультации у специалиста. Результатом остались довольны, заинтересовавшись, насколько соответствуют условия приема граждан удобства маломобильных

горожан. Оказалось, что получить услугу для людей, имеющих ограничения в передвижении, можно в соседнем с центром здании, для этого там созданы все условия – установлены пандусы, а также размещена кнопка вызова сотрудника.

Добавим, что центр обслуживания потребителей будет функционировать 45 часов в неделю, в субботу консультирование граждан продлится до 13 часов. Прием граждан ведут четыре окна, специалисты способны обслужить одновременно четверых заявителей. Общее время ожидания в очереди составляет не более двадцати минут.

Валентина СЕРДИТОВА
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

На конкурс за добавкой

В городе первые, в области третьи – школа №65 готовится к очередным победам

<<1 стр.

В Челябинске, вне домашних условий, повара и педагогам пришлось немало постараться, чтобы привлечь внимание жюри. Необходимо было представить презентацию, где в стихотворной форме педагоги учебного заведения рассказали о своей столовой. Кроме того, нужно было красиво сервировать стол и выполнить задания жюри. Это уже задача заведующей производством Елены ЗУЕВОЙ и ее коллег. Они на месте готовили салат из определенного набора продуктов. Кроме того, оценивалось и домашнее задание – фирменное блюдо школьного повара. Таковыми стали ватрушка с творогом, а также открытый пирог с яблоками, витаминный напиток из шиповника и ароматная булочка. Старания не прошли даром – диплом за третье место Магнитка увезла с собой. То, что именно школа №65 стала победителем городского конкурса и попала в призеры областного, не случайно.

– Вопрос здоровьесбережения – один из самых актуальных, это одно из приоритетных направлений деятельности школы, – рассказала Елена Чмеленко. – Не зря девизом для своей презентации на конкурсе мы выбрали фразу «Здоровое

питание – здоровый ребенок». В школе реализуется программа «Формула культуры питания», в рамках которой традиционно изучают этикет и традиции русского чаепития. Осуществляется и проект «Хлеб – всему голова», который формирует у школьников уважительное отношение к хлебу, позволяет различать полезные и вредные продукты, приучает беречь свое здоровье. В рамках этого проекта реализуется другой – «Готовим с мамой», где учащиеся вместе с родителями приготавливают блюда на городские праздники.

В шестьдесят пятой заметили: чем больше там говорят о здоровом питании, тем больше учеников питаются в столовой – это почти 94 процента учащихся начальной школы, более 55 процентов ребят из среднего звена и почти 16 процентов старшеклассников. Дети – главные дегустаторы, а основной стимул для коллектива поваров – довольные лица ребятишек и пустые тарелки после вкусного обеда. Контролируют качество приготовленных блюд дежурный администратор и родители в рамках работы комиссии контроля качества и организации питания.

Под стать коллективу школы и творческая бригада, которая работает на кухне. И если пе-

дагоги воспитывают культуру питания, то повара на деле показывают, что значит вкусная и здоровая еда. Ведь победа на городском конкурсе – большая заслуга Елены Зуевой и ее коллег. В свою работу они вкладывают душу, а это сказывается на результате.

Наступили каникулы. Три месяца в обеденном зале не будет слышно звона посуды и детских голосов. Но коллектив школы и столовой уже готовится к новому учебному году, а значит, и к новому конкурсу, чтобы снова быть в числе лучших.

Лидия ГРАНИШЕВСКАЯ

Спасибо, что конца урокам нет

Нынешний год для средней школы №65 – юбилейный. Не ошибусь, если скажу, что номер школы, как и имя ее создателя – Бориса Павловича Агапитова, широко известны магнитогорцам. В течение многих лет (1970-1980-е годы) школа справедливо считалась не только одним из лучших общеобразовательных учреждений города, но и одним из ведущих центров эстетического воспитания учащихся. Наряду с прекрасными знаниями общеобразовательных предметов наши дети получали здесь основы вокального, инструментального, танцевального искусств. В школе регулярно проходили фестивали, конкурсы, КВН, смотрели песни и строя, работали клубы по интересам. И все это практически бесплатно. И не удивительно: в 65-й трудились, а вернее – служили ей, высокопрофессиональные педагоги. До сих пор мои дети – выпускники 80-х Элла Чистякова и Владислав Комиссаров с величайшим уважением и благодарностью вспоминают своих учителей – преподававших в начальных классах Лидию Дмитриевну Малышеву и Нину Ивановну Серебрякову, преподавателей Лидию Ивановну Швыдкую (русский язык), Тамару Петровну Морозову (английский язык), Игоря Моисеевича Пимштейна (литература), Дмитрия Ивановича Потемкина (история), педагогов музыкальной школы Нину Анатольевну Маркевич, Людмилу Павловну Кищук и многих других.

От имени детей, их друзей и их родителей поздравляю коллектив школы №65 с золотым юбилеем и желаю ему сохранять прекрасные традиции прошлого и благодарных, успешных учеников в настоящем и будущем. Здоровья, терпения, профессионализма и успехов всему коллективу в труднейшем и важнейшем деле воспитания и образования молодого поколения страны.

Элла КОМИССАРОВА,
ветеран труда, почетный работник
высшего и профессионального образования

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2016 №6160-П
О проведении конкурса
на включение кандидатов в кадровый
резерв Магнитогорского городского округа

Для формирования кадрового резерва Магнитогорского городского округа, на основании протокола постоянно действующей комиссии по формированию кадрового резерва администрации города Магнитогорска для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений от 23.12.2015 № 12, в соответствии с Положением о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений города Магнитогорска, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 31.05.2011 №102, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Объявить конкурс на включение кандидатов в кадровый резерв Магнитогорского городского округа (приложение) по должности начальника финансово-экономического отдела управления здравоохранения администрации города, отнесенной к группе главных должностей муниципальной службы, по должностям главного специалиста финансово-экономического отдела управления здравоохранения администрации города, ведущего специалиста отдела аналитической работы, стратегического планирования и развития системы здравоохранения управления здравоохранения администрации города, отнесенным к группе старших должностей муниципальной службы, по должностям главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Городская больница №1 им. Г. И. Дробышева», главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Городская больница №2» города Магнитогорска, главного врача муниципального автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3», главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Детская городская больница №3» города Магнитогорска, главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорска».

2. Провести 29 июня 2016 года конкурс на включение кандидатов в кадровый резерв Магнитогорского городского округа по следующим должностям:

1) начальник финансово-экономического отдела управления здравоохранения администрации города;

2) главный специалист финансово-экономического отдела управления здравоохранения администрации города;

3) ведущий специалист отдела аналитической работы, стратегического планирования и развития системы здравоохранения управления здравоохранения администрации города;

4) главный врач муниципального учреждения здравоохранения «Городская больница №1 им. Г. И. Дробышева»;

5) главный врач муниципального автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №2» города Магнитогорска;

6) главный врач муниципального автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №3»;

7) главный врач муниципального учреждения здравоохранения «Детская городская больница №3» города Магнитогорска;

8) главный врач муниципального учреждения здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорска».

3. Прием документов от кандидатов на включение в кадровый резерв Магнитогорского городского округа осуществляется секретарем постоянно действующей комиссии по формированию кадрового резерва администрации города Магнитогорска для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений со дня публикации объявления о проведении конкурса в газете «Магнитогорский рабочий» до 15 июня 2016 года по адресу: город Магнитогорск, проспект Ленина, 72, кабинет 346, телефон 49-04-64.

4. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О. М.) в срок до 30.05.2016 опубликовать настоящее постановление в основном номере газеты «Магнитогорский рабочий».

5. Управлению муниципальной службы администрации города (Сычев В. Н.) в срок до 30.05.2016 разместить настоящее постановление с приложением на официальном сайте администрации города Магнитогорска.

6. Контроль исполнения настоящего постанов-

ления возложить на руководителя аппарата администрации города Нижегородцева В. Н.

Ю. Н. ЕМЕЛЬЯНОВ, исполняющий
обязанности главы города

Приложение к постановлению
администрации города
от 24.05.2016 №6160-П

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на включение
кандидатов в кадровый резерв Магнитогорского городского округа

Администрация города Магнитогорска объявляет конкурс на включение кандидатов в кадровый резерв Магнитогорского городского округа по должности начальника финансово-экономического отдела управления здравоохранения администрации города, отнесенной к группе главных должностей муниципальной службы, по должностям главного специалиста финансово-экономического отдела управления здравоохранения администрации города, ведущего специалиста отдела аналитической работы, стратегического планирования и развития системы здравоохранения управления здравоохранения администрации города, отнесенным к группе старших должностей муниципальной службы, по должностям главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Городская больница №1 им. Г. И. Дробышева», главного врача муниципального автономного учреждения здравоохранения «Городская больница №2» города Магнитогорска, главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Городская больница №3», главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Детская городская больница №3» города Магнитогорска, главного врача муниципального учреждения здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи г. Магнитогорска».

Конкурс состоится 29 июня 2016 года в 10.00 в здании администрации города Магнитогорска по адресу: город Магнитогорск, проспект Ленина, 72, кабинет №467, в форме конкурса документов без участия кандидата на включение в кадровый резерв, с одновременным подведением итогов конкурса.

Условия конкурса:

1) наличие не менее двух кандидатов на должность, для замещения которой формируется резерв;

2) соответствие кандидатов квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы;

3) отсутствие у кандидатов обстоятельств, установленных законодательством в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Методы оценки качеств кандидатов: анализ представленных кандидатами документов и их сравнение.

Право на участие в конкурсе на включение в кадровый резерв Магнитогорского городского округа имеют граждане, соответствующие требованиям, установленным законодательством к лицам, поступающим на муниципальную службу, и квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, для замещения которой формируется кадровый резерв.

Квалификационные требования к должностям муниципальной службы, отнесенным к группе главных должностей муниципальной службы:

1) к уровню профессионального образования – высшее профессиональное образование;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности – стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

3) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, – знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Устава (Основного Закона) Челябинской области, законов Челябинской области, Устава города Магнитогорска, иных нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности по соответствующей должности, основ региональной и муниципальной экономики и управления, правил делового этикета; навыки руководства структурными подразделениями среднего и низового звена, публичной деятельности (навыки выступлений перед аудиторией, в средствах массовой информации); опыт разработки проектов правовых актов, программ, аналитических материалов для принятия управленческих решений; умение пользоваться персональным компьютером и другой организационной техникой.

Квалификационные требования к должностям муниципальной службы, отнесенным к группе старших должностей муниципальной службы:

1) к уровню профессионального образования – среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности – при среднем профессиональном образовании стаж работы по специальности не менее 5 лет, при высшем професси-

ональном образовании – без предъявления требований к стажу работы;

3) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, – знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Устава (Основного Закона) Челябинской области, законов Челябинской области, Устава города Магнитогорска, иных нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности по соответствующей должности, основ экономики и организации труда, правил делового этикета; навыки разработки проектов правовых актов, аналитических материалов, подготовки проектов и практической реализации управленческих решений, оценки их эффективности и целесообразности, методического руководства творческими группами специалистов; умение пользоваться персональным компьютером и другой организационной техникой.

Квалификационные требования к должности «главный врач»:

1) к уровню профессионального образования – высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология», послевузовское профессиональное образование и/или дополнительное профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественного здоровья» или высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и специальная подготовка по менеджменту в здравоохранении;

2) к стажу работы на руководящих должностях – не менее 5 лет;

3) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, – должен знать: Конституцию Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; теоретические основы социальной гигиены и организации здравоохранения; системы управления и организации труда в здравоохранении; статистику состояния здоровья населения; критерии оценки и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; организацию медико-социальной экспертизы; организацию социальной и медицинской реабилитации больных; медицинскую этику; психологию профессионального общения; основы трудового законодательства; основы менеджмента; порядок заключения и исполнения хозяйственных и трудовых договоров; основы страховой медицины; правила по охране труда и пожарной безопасности; основы медицины катастроф.

Кандидат, не являющийся муниципальным служащим, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет в Комиссию:

1) личное заявление (приложение к настоящему объявлению);

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 №667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации» (форму анкеты можно получить в отделе кадров управления муниципальной службы администрации города Магнитогорск, проспект Ленина, 72, кабинет 346);

3) одну фотографию размером 3 на 4 см;

4) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность и подтверждающего гражданство (паспорт или иной документ предъявляется лично при подаче документов или по прибытии на конкурс, в иных случаях копия заверяется нотариально);

5) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

6) копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, дополнительном профессиональном образовании, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

7) письменное согласие на обработку своих персональных данных;

8) документ медицинского учреждения об отсутствии у кандидата заболеваний, препятствующих поступлению или прохождению муниципальной службы, исполнению обязанностей руководителя организации;

9) характеристику, рекомендации, программу (план, проект) действий, в которой должна отражаться основная линия профессионального поведения будущего муниципального служащего, руководителя организации в решении служебных, производственных, научно-технических,

управленческих, социально-культурных и других задач (по желанию кандидата).

Муниципальный служащий города, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет в Комиссию:

1) личное заявление (приложение к настоящему объявлению);

2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность и подтверждающего гражданство (паспорт или иной документ предъявляется лично при подаче документов или по прибытии на конкурс);

3) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 №667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации» (форму анкеты можно получить в отделе кадров управления муниципальной службы администрации города по адресу: город Магнитогорск, проспект Ленина, 72, кабинет 346).

Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв Магнитогорского городского округа, не допускается к участию в конкурсе в случае несоответствия кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы, должности руководителя организации, при наличии обстоятельств, установленных законодательством в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Документы для участия в конкурсе принимаются со дня публикации объявления в газете «Магнитогорский рабочий» до 15 июня 2016 года по адресу: город Магнитогорск, проспект Ленина, 72, кабинет 346, с 10 до 12 часов.

Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону 49-04-64.

В. Н. НИЖЕГОРОДЦЕВ, председатель
постоянно действующей комиссии
по формированию кадрового резерва
администрации города Магнитогорска

Приложение к объявлению
о проведении конкурса
на включение
кандидатов
в кадровый резерв
Магнитогорского городского округа

В постоянно действующую комиссию по формированию кадрового резерва администрации города Магнитогорска для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений

от _____

(фамилия, имя, отчество полностью)

проживающего по адресу _____

контактные телефоны _____

паспорт серия _____ № _____

выдан _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

_____ 2016 года

Прошу принять мои документы для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Магнитогорского городского округа на должность _____

Согласен (на):

на проведение проверочных мероприятий для установления достоверности представленных мною документов и сведений; на передачу моих персональных данных в Комиссию по формированию резерва.

Необходимые документы прилагаю на _____ л.

(подпись)

Документы принял: _____ (подпись)

(фамилия, инициалы)

Дата _____
Время _____

Приложение №1 к постановлению администрации города от 27.05.2016 №6337-П

СОСТАВ организационного комитета по подготовке и проведению открытого концерта классической музыки «Тебе, любимая Магнитка!» Чуприн В. В. – председатель оргкомитета, заместитель главы города...



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2016 №6338-П

О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка В соответствии со статьей 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»...

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2016 №6339-П

О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка В соответствии со статьей 39 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»...

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2016 №6350-П

О внесении изменения в постановление администрации города от 07.08.2015 № 10615-П В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, статьями 2, 11 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»...

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

Приложение к постановлению администрации города от 27.05.2016 № 6350-П

Ведомственный перечень муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) муниципальными учреждениями в качестве основных видов деятельности в сфере культуры

Table with 11 columns: Наименование услуги (работы), Наименование органа, осуществляющего полномочия уполномоченного лица, Код органа, осуществляющего полномочия уполномоченного лица, Наименование пального учреждения, Содержание пальной услуги (работы), Условия (формы) оказания муниципальной услуги (выполнения работы), Вид деятельности муниципальной учреждения, Категория потребителей муниципальной услуги (выполнения работы), Наименование показателя качества и (или) объема муниципальной услуги (выполнения работы), Платно/бесплатно, Реквизиты нормативных правовых актов

Main table with 11 columns: Реализация дополнительных общеобразовательных программ, Администрация города Магнитогорска, 505, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств №1 города Магнитогорска», Образовательные программы учреждения, Очная, Образование и наука, Физические лица, 1. Показатель качества: - доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы в образовательном учреждении; - доля детей, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий; - доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги; 2. Показатель объема: - число обучающихся

