



МАГНИТОГОРСКИЙ РАБОЧИЙ

СРЕДА
18 МАЯ 2016
№ 70 (22270)



Издаётся с 1930 года

Интернет-версия: WWW.MR-INFO.RU

НОВОСТЬ ДНЯ

Рекорды на-гора

Руднику горно-обогатительного производства ОАО «ММК» исполнилось 85 лет.

Рудник – старейшее производственное подразделение горно-обогатительного производства Магнитогорского металлургического комбината. Его официальное открытие состоялось 15 мая 1931 года. До Великой Отечественной рудник выдал 50 миллионов тонн руды, в годы войны он стал основной железорудной базой страны (здесь добывали до 90 процентов сырья для домен Союза), 11 раз удостоивался звания «Лучший рудник СССР» с вручением переходящего Красного знамени Государственного комитета обороны. 20 апреля 1946 года реликвия была передана горнякам на вечное хранение. За прошедшие годы с магнитогорских месторождений добыто около 641 миллиона тонн руды, с Малого Куйбаса – почти 80 миллионов тонн.

На месторождении Магнитогорского рудного поля – в карьере Малый Куйбас – продолжается масштабная реконструкция. Это часть программы развития карьера, предусматривающая доработку месторождения, увеличение добычи горной массы и сырой руды. Для этих целей благодаря помощи комбината рудник получил «БелАЗы», новые экскаваторы, бульдозеры, буровые станки.

В рамках экологической программы ОАО «ММК», соблюдения законодательства о рациональном использовании и охране недр рудник ведет рекультивацию отработанных карьеров, заполняя выработанные пространства материалами для рекультивации из отходов металлургического производства, укладывает девять миллионов тонн шлакового щебня в год, приводя рельеф в состояние, близкое к естественному, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Закопали яблоки и груши

Уничтожены девять тонн санкционных фруктов.

Управлением Россельхознадзора по Челябинской области совместно с сотрудниками таможенной службы было проведено контрольно-надзорное мероприятие. На складе индивидуального предпринимателя, расположенном в Челябинске, выявили партию свежих яблок из Республики Польша общим весом 9139 килограммов. Этот вид продукции является подкарантинным и запрещен к ввозу на территорию России Указом Президента РФ от 6 августа 2014 года №560 «О применении отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации». Весь товар был уничтожен в присутствии собственника продукции и представителей Челябинской таможни, транспортной прокуратуры по Челябинской области. Мероприятие осуществлялось с соблюдением обязательных требований, предусмотренных законодательством в области охраны окружающей среды, информирует сайт Россельхознадзора Челябинской области. Ранее южноуральский Россельхознадзор сообщил об уничтожении 21 тонны санкционных яблок и груш.

Курсы валют

	покупка	продажа	курс ЦБ
USD	63.50	66.00	64.8895
EUR	72.10	74.80	73.4549

Курс валют на 18 мая по данным сайта www.creditural.ru

Погода

Чт	ночь	день
19 мая	+10	+20
ВЕТЕР м/сек	2-4	
ВЕТЕР направление	С-В	

В надежде на футбольный ренессанс

Завершился первый этап реконструкции Центрального стадиона

Принято решение о возрождении футбольного клуба Магнитогорска. Об этом заявил журналистам глава города Виталий БАХМЕТЬЕВ в ходе приемки искусственной поляны для самого популярного в мире вида спорта.

Когда-то на этом стадионе играл легендарный голкипер Лев Яшин и забивал мячи непревзойденный полузащитник Федор Черенков. Напомним, этот спортивный объект открыли 15 июля 1967 года. Уже в новом веке была проведена реконструкция, завершившаяся в 2004 году.

Футбольная команда мастеров Магнитки сыграла на Центральном стадионе немало знаковых матчей. Помнит это спортивное сооружение победу «Металлурга» в Кубке РСФСР в 1974 году, успех команды в зональном турнире второй лиги чемпионата СССР в 1983 и 1984 годах, разгром, учиненный магнитогорцами волгоградскому «Ротору» в поединке на Кубок СССР в 1984 году, встречи с клубами высшей лиги советского футбола. Об этом рассказывалось на страницах газеты «Магнитогорский рабочий».

Очередная реконструкция Центрального стадиона началась осенью 2015 года. Тогда рабочие снимали старое покрытие поля и готовили площадку для укладки нового. 12 мая первый этап работ завершился. Воспитанники ДЮСШ №4 испытали полимерный газон футбольного поля товарищеским матчем.

– Новое искусственное футбольное поле, в отличие от старого натурального, долговечнее, – сказал министр физической культуры и спорта Челябинской области Леонид ОДЕР. – При правильной и аккуратной эксплуатации оно прослужит футболистам десять лет. За ним проще и де-



Первыми тестировали полимерный газон воспитанники ДЮСШ №4



Власть переходит ко второму этапу реконструкции стадиона

вываться лужи.

– Это уже второе искусственное поле в Магнитогорске, – добавил директор ДЮСШ №4 Сергей КОЛМЫ-

шевле ухаживать. При устройстве поля использовалась специальная технология, которая максимально приближает характеристики искусственного покрытия к натуральному, при этом делает его менее травмоопасным для футболистов. У покрытия три составляющие: полимерный газон, гранулят (резиновая крошка) и песок специальной фракции. Высота «травяного ворса» около пятидесяти миллиметров. Несомненным плюсом нового покрытия является дренажная система. Даже в дождливые дни здесь не должны образо-

КОВ. – Теперь, я полагаю, интерес к футболу станет еще больше. Прибавится число воспитанников, которые не только составят костяк команды, но и выйдут в более высокие лиги чемпионата России.

– Впереди нас ждут еще два этапа реконструкции стадиона, – прокомментировал градоначальник Виталий Бахметьев. – К сентябрю мы планируем отремонтировать беговые дорожки и трибуны. Дальше в планах обустройство помещений под трибунами и площадки для метательных видов спорта. На первые два эта-

па, по расчетам специалистов, необходимо около 50 миллионов рублей, а в совокупности с третьим – 97. Хотим полностью завершить работы за три года. Проект масштабный, место знаковое, так что мы не можем остановиться на полпути и должны все сделать по максимуму качественно. Хотелось бы привлечь полные трибуны зрителей.

Леонид Одер, в свою очередь, сообщил, что реконструкция Центрального стадиона в Магнитогорске – масштабный проект и для области. По мнению министра, качественная инфраструктура позволит футболу в нашем городе выйти на новый высокий уровень, и вообще пришло время возрождать футбол, тем более что смена растет достойная.

Алексей ТЮПЛИН
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

С левобережьем – бережнее

За чашкой чая общественники обсудили с главой города важные вопросы

Виталий БАХМЕТЬЕВ встретился с представителями ТОСов Орджоникидзевского района.

Встречу организовала депутат Законодательного собрания Челябинской области **Марина ШЕМЕТОВА**. По ее приглашению активисты района собрались, чтобы рассказать главе города о проделанной работе, поблагодарить за помощь, к примеру, за поддержку при приобретении военной формы для школы №42, для школы №43 – акустической системы, а также за помощь в открытии медицинского пункта в поселке Димитрова.

Представители этого поселка благодарили градоначальника и за организацию уборки снега во время сильных заносов. Из-за обильных снегопадов жизнь в Димитрове этой зимой была частично парализована. Снежные завалы на дорогах не позволяли проехать ни машинам «Скорой помощи», ни пожарным автомобилям. Но именно вмешательство главы города, который распорядился прислать в поселок специальную технику, спасло положение. И сейчас вопрос состояния дорог остается одним из главных для жителей поселка: некачественный ремонт покрытия делает некомфортным проезд по улицам.

То, что дороги в Магнитогорске убрали плохо, Виталий Бахметьев открыто признал.

– Я этого не скрываю, – заявил глава города. – Мы не были готовы к столь снежной зиме финансово и организационно. Я собрал всю технику, в том числе и машины частных, – всего 60 единиц. А по нормативам должно быть 500. Но мы работу над ошибками сделали, летом специальную технику добавим.

Градоначальник подчеркнул, что в этом году будет отремонтировано 45 тысяч квадратных метров дорог общего пользования. Для этого используют новую уникальную машину и современные технологии.



Жители левобережья в решении наболевших вопросов очень рассчитывают на помощь депутатов и городской власти



Актуальным для левобережья является вопрос качества воды. Его Виталий Бахметьев держит на особом контроле, градоначальник пообещал, что к концу года вода станет чище. Другая проблема – школы, детские площадки. Так, у школы №42 нет шефов, там необходим ремонт подвала, в котором обрушился потолок. Во втором рабочем поселке нужна новая детская площадка, где следует поменять оборудование и ограждение. О необходимости детских площадок говорили и представители поселков Березки и Куйбас.

– Мы забыты богом, – сетовала председатель квартального комитета Второго рабочего поселка **Салима КУРАМШИНА** и перечисляла нужды. – У нас нет футбольного поля, нужен пешеходный переход от дома №6 по улице Шоссейной к дому №41 улицы Красноармейской. Согласно ответу начальника управления инженерного обеспечения, транспорта и связи перевозчики маршрутных такси отказываются заезжать в наш поселок из-за отсутствия качественных дорог, необходим их ремонт.

Заведующая детским садом №83 поселка Березки Светлана ПАНАСЕНКО вторила:

– На территории поселка детской площадки нет. Малыши играют в квартале возле магазина «Березки». А мамы просят разрешения после семи вечера гулять на территории детского сада. Депутатом нам было обещано устройство детской игровой площадки в сквере по улице Бибишева, но сейчас уже говорят, что денег на это нет.

Переживали жители поселков по поводу отсутствия мусорных контейнеров. Даже там, где такие емкости есть, они требуют замены из-за сильной изношенности. **Учитель технологии школы №42, краевед Владимир ЛЕКАРЧУК** выступил с предложением главе города. Он говорил о необходимости очистки русла реки Башик и наведении порядка в поселке Березки, который является историческим местом Магнитогорска. Сегодня нужно произвести вырезку разросшегося кустарника и деревьев в сквере по улице Бибишева, вывезти ранее срезы ветки.

А медики детской поликлиники №1 обратились с просьбой – оказать помощь в обеспечении жильем молодых специалистов, ведь дефицит медицинских кадров для Магнитогорска стал проблемой. Виталий Бахметьев видит решение этого вопроса в отношении не только медиков, но и тех, кто сегодня стоит в очереди, в масштабном строительстве муниципального жилья, в том числе за счет федерального бюджета.

Все просьбы и предложения глава города выслушал с большим вниманием. Говорили не только о проблемах, но и о победах в спорте, о достижениях в культуре. Виталий Бахметьев отметил, что такие встречи дают возможность в спокойной обстановке обсудить самые насущные проблемы, волнующие горожан. Он подчеркнул, что всегда открыт для подобного конструктивного общения и готов выслушать любую просьбу.

Лидия ГРАНИШЕВСКАЯ
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

В генерализованной стадии

Эпидемия вышла за пределы групп риска и распространилась на «обычных» россиян

Супруга главы правительства России Светлана Медведева, которая возглавляет фонд социально-культурных инициатив, поддержала идею проведения всероссийской акции по борьбе с ВИЧ-инфекцией, приуроченной ко Всемирному дню памяти жертв СПИДа.

Проект включает в себя «круглые столы», конференции, благотворительные марафоны, деловые игры, тренинги, конкурсы. «Всероссийская акция призвана решить задачи информирования по широкому спектру проблематики ВИЧ-инфекции: о путях передачи и механизмах инфицирования, способах профилактики и лечения, социально-гуманитарных аспектах ВИЧ/СПИДа, информационных ресурсах, способах формирования личностной ответственной позиции по отношению к собственному здоровью, развитию поведенческих навыков, способствующих уменьшению риска ВИЧ-инфицирования», – говорит-

ся на сайте фонда социально-культурных инициатив. Специалисты считают, что эпидемия ВИЧ в ряде регионов России достигла высшей, генерализованной стадии согласно критериям ВОЗ и Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу. Это означает, что ВИЧ-инфекция прочно укоренилась среди населения и ее распространение почти не зависит от групп риска. Южный Урал и Магнитогорск, в частности, не исключение.

Месяц назад состоялось общегородское родительское собрание с повесткой «Проблемы социальной патологии в Магнитогорске и профилактика распространения социально значимых заболеваний среди детей и подростков». Как отметил **заместитель главы города Вадим ЧУПРИН**, специалисты констатируют, что в Магнитогорске, к большому сожалению, весьма часто патологии так называемой социальной группы возникают из-за человеческой беспечности и небрежного отношения к собственному здоровью. Нередко жизнь заставляет делать вывод о том, что лечить надо не организм, а образ жизни. Перед участниками собрания выступила **руководитель центра профилактики и борьбы со**



Процедура экспресс-тестирования на ВИЧ занимает всего 15 минут

СПИДом и инфекционными заболеваниями Лилия КЫТМАНОВА, по словам которой в последние годы увеличился рост заболеваемости ВИЧ-инфекцией среди подросткового поколения. Общее число ВИЧ-инфицированных в Челябинской области перевалило за 40 тысяч человек, погибли более восьми тысяч. В Магнитогорске за два прошедших десятилетия зарегистрировано более шести тысяч больных. Полторы тысячи зараженных уже ушли из жизни. В минувшую пятницу возле фонтана в Семейном парке была проведена специальная

акция, приуроченная ко Всемирному дню памяти жертв СПИДа.

– Наша цель состоит в привлечении внимания общественности к теме ВИЧ-инфекции, – рассказывает **специалист по социальной работе центра по профилактике и борьбе со СПИДом Марина АМЕЛИЧЕВА**. – Все больше людей, подверженных риску заражения. Прямо здесь, в условиях «походной лаборатории» на колесах, мы проводим экспресс-тестирование на ВИЧ. В специально оборудованной машине берется анализ либо слюны, либо крови из

пальца. Результат готов уже через пятнадцать минут. Эту акцию мы проводим ежегодно. Помогают нам волонтеры из числа студентов МГТУ. Если результат анализа оказывается нежелательным, то такого тестируемого мы направляем в центр борьбы со СПИДом для более глубокого обследования. По данным на первый квартал текущего года у нас на учете состоят четыре тысячи шестьсот девятнадцать магнитогорцев. Всего с 1998 года жертвами ВИЧ-инфекции стали тысяча семьсот человек. И эта динамика, к сожалению, тяготеет к росту. При этом мы говорим о том, что это не смертельное заболевание, а хроническое. Существует соответствующая поддерживающая терапия, которая помогает человеку оставаться активным, работать, просто жить и рожать здоровых детей. Лечение получают у нас все желающие. До сей поры медицина никаких «всеисцеляющих» вакцин или сывороток не синтезировала. Поэтому главные гарантии свободы от ВИЧ-инфекции для каждого человека сегодня по-прежнему остаются самоконтроль и здоровый образ жизни.

Алексей ТЮПЛИН
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

Когда вершилась эпоха

Откуда есть пошло музейное дело в Магнитогорске

История его зарождения и формирования в нашем городе сложна.

Идея создания музея впервые на официальном уровне была озвучена в приказе начальника Магнитостроя Якова Гугеля в 1931 году. Он поставил задачу перед информационным отделом управления «приступить немедленно к собиранию и подготовке всех имеющихся на строительстве материалов, могущих быть использованными для организации музея». Рекомендовалось развернуть его в помещении станции оздоровления и организации труда.

По словам художника-оформителя Н. А. Ерасовой, работавшей тогда в Магнитке, в середине 1931 года в фойе левобережного цирка была организована выставка, посвященная четвертой городской партконференции. Отдельные ее объекты запечатлены на фото, которые Н. А. Ерасова прислала в краеведческий музей в 1972 году. В 1932 году президиум Горпросвета наградил художницу отзвонком-благодарностью за работу по оформлению выставки-музея. Так понятие «музей» начинало приобретать зримые очертания.

Шло накопление материала, который использовался в наглядной агитации, в создании фотоальбомов по истории строительства цехов, в выставках по пропаганде технических знаний. Видимо, было собрано достаточно экспонатов для того, чтобы у руководства возникла идея о необходимости создания полноценного музея.

В 1934 году в Магнитогорск был командирован Петр Петрожицкий, его оформили на работу как директора музея. К тому моменту Петрожицкий был известен в стране как великолепный лектор, пропагандист технических знаний, человек культурный и просвещенный. С 1931 года он приезжал на Магнитострой в качестве руководителя бригады по техпропаганде, которой был создан цикл технико-производствен-



В этих экспозициях хранится Время

ных лекций о Магнитогорском комбинате. Директор комбината Авраамий Завенягин в одном из приказов писал: «Всем начальникам участков и прорабам при нахождении каких-либо ископаемых животных и археологических остатков немедленно сообщать директору музея т. Петрожицкому». Однако для музея так и не было найдено подходящее помещение. Он должен был обрести стены вместе с Домом техники в строящемся здании химлаборатории. А пока наиболее ценные экспонаты Петрожицкий хранил дома.

В «Магнитогорском рабочем» в сентябре 1936 года был опубликован материал «Частная лавочка под вывеской производственного музея». Автор Варнавский возмущался, что Петрожицкий не делает выставки, а использует собранный материал для своих лекций. Вопросом «Когда закроют эту лавочку?» заканчивалась статья. В одном из майских номеров «МР» от 1937 года технический пропагандист П. Мудров пишет, что Петрожицкий «втерся в доверие к руководству комбината как знаток музейного дела, отсиживается в своем учреждении (квартире), сам ничего не делает и другим делать не дает».

поддержать и помочь в организации краеведческой работы и создании музея. По воспоминаниям Константина Марегги, к весне 1937 года в городе было создано общество краеведов с семью секциями. Перед горисполкомом был поставлен вопрос о материальном обеспечении и помещении для музея. Но отдел культуры горисполкома переориентировал денежный поток на театр кукол. Не нашлось и помещения. В результате Магнитогорское общество краеведов распалось.

Константин Марега пишет в воспоминаниях: «Ценные исторические материалы, геологические коллекции, экспонаты производственного музея комбината, коллекции школьных кружков, выставок городских учреждений, предметы, найденные у жителей станицы и города, не удалось объединить в стенах одного музея, и многие были растеряны...»

В одной из бесед со старейшим работником краеведческого музея, хранителем фондов Надеждой Ивановой удалось узнать о дошедшем до нее предположении, что в 1930-е годы то ли на Первом, то ли на Пятом участке в одном из барачных был музей, который сгорел со всеми экспонатами. Однако ни в газетах, ни в других материалах подтверждения этому факту не нашлось.

Если сегодня заглянуть в музей города, можно найти экспонаты явно из тридцатых годов прошлого века, например, альбомы по строительству объектов комбината, по проектированию города и другие. Они «пришли» в музей из производственных профкомов, парткомов, библиотек как «отголоски» проведенной ранее работы. А официальные даты создания крупнейших музеев Магнитки – городского историко-краеведческого, музеев ММК, треста «Магнитострой» – это уже послевоенное время и совсем другая история, которая хорошо известна.

Татьяна ФАТИНА,
заведующая
отделом истории
краеведческого музея

мощный всплеск интереса к посещению музеев и картинной галереи в молодежной среде. Примите слова искренней признательности за ваш энтузиазм, трепетную любовь к родному краю, кропотливый подвижнический труд по сохранению и популяризации культурно-исторического наследия нашего многонационального города, воспитанию духовности у подрастающего поколения магнитогорцев. Желаю вам крепкого здоровья, вдохновения в реализации оригинальных проектов, счастья, благополучия и успехов в вашем почетном труде.

Виталий БАХМЕТЬЕВ,
глава Магнитогорска

Дорогие магнитогорцы!

18 мая профессиональный праздник отмечают работники музеев. Поздравляю всех, кто служил и ныне служит благородному делу – сохранению исторического, культурного, эстетического, профессионального наследия. Не важно, маленький или большой музей, главное – это память и возможность лучше узнать прошлое и настоящее. Спасибо всем, кто кропотливо работает над сохранением и восстановлением экспонатов, ведет большую научную и изыскательскую работу, ищет и открывает новые страницы современности для посетителей. Здоровья вам, успехов в работе, новых экспозиций, благодарных экскурсантов, всего самого доброго!

Александр МОРОЗОВ,
председатель Магнитогорского городского Собрания

ОДИН МОМЕНТ

Рождается традиция

«Дом для мамы» просит помощи в сборе вещей для беременных.

«Чемоданчик для беременной» – так называется новая акция, которая будет работать на постоянной основе. Задача – помочь кризисным беременным, состоящим на учете в центре поддержки семьи, материнства и детства «Дом для мамы», собрать все необходимое для нахождения в роддоме и в послеродовой период. Принять участие в акции может каждый неравнодушный магнитогорец. Оказать помощь можно, приобретя вещи по списку или пожертвовав денежные средства на счет центра с обязательной пометкой «Добровольное пожертвование на уставные цели». Реквизиты можно найти в группе «ВКонтакте» «ДОМ ДЛЯ МАМЫ. Магнитогорск» – <https://vk.com/club86280473>.

Сейчас необходимы влажные салфетки для мамы, одноразовые трусики для рожениц, ватные диски, ватные палочки, пустышки, бутылочки для воды и другие детские вещи. Список необходимого можно уточнить в группе или по телефону 8-982-331-49-56.

И стол, и дом

Магнитогорцы вновь отличились на чемпионате России по настольному теннису.

Состязание среди лиц с ограниченными возможностями проходило в Тульской области. В соревнованиях колясочников спортивную честь нашего города защищали мастер спорта РФ Александр Аболмасов, ставший вторым в личном зачете, и Владислав Дударев, оказавшийся третьим. Среди 19 команд-участниц сборная Челябинской области завоевала «серебро». Магнитогорец Никита Осадчев в этом чемпионате участвует в пятнадцатый раз. Наш земляк, мастер спорта РФ, входит в десятку сильнейших теннисистов страны, на своем этапе он представлял Магнитогорск в составе Челябинской области.

Замечательно, что в стране, и в Челябинской области в частности, развитию спорта для людей с ограниченными возможностями уделяется большое внимание. Так, региональное министерство спорта профинансировало южноуральским теннисистам поездку и на этот чемпионат. Следует отметить, что команда наших спортсменов свыше десяти лет тренируется в помещении комплекса настольного тенниса спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск», с 1 сентября 2015 года здесь открылась официальная группа спортивного совершенства, началась профессиональная работа со спортсменами, что уже положительно сказалось на результатах их выступлений.

Виктор УСОВ,
тренер спортклуба
«Металлург-Магнитогорск»

Буквально необходимы

В Магнитогорске состоялся межрегиональный семинар «Небиблиотечное библиотечное пространство».

Мероприятие, прошедшее в формате онлайн-трансляции, было организовано объединением городских библиотек совместно с Челябинским государственным институтом культуры и АНО «Универсальная массовая библиотека» Магнитогорска. В семинаре приняли участие коллеги южной зоны Челябинской области и Республики Башкортостан, представители Красноярской краевой юношеской библиотеки и Березовской ЦБС Свердловской области. С докладами выступили кандидат педагогических наук доцент Челябинского государственного института культуры Ирина Матвеева, сотрудник методического отдела ЦГБ имени Бориса Ручьева Марина Шкатько. Трансляции опыта работы Магнитогорска, Красноярска, Белорецка по интеграции небиблиотечных форм и методов в деятельность библиотек еще раз доказали значимость таких учреждений как части социальной инфраструктуры территорий.

Ирина ВАЛИУЛИНА,
заместитель директора ОГБ

Спасибо, что храните жизнь веков

Уважаемые работники музеев!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем музеев. Быть хранителем истории, беречь для будущих поколений память предков, фиксировать современность, которая также станет исторической страницей, – это особый образ жизни. Вы лучше других знаете, что история не молчит, а учит нас понимать самих себя. И правильно, что в этот праздник по всему миру двери музеев открыты для каждого, кто хочет прикоснуться к своим корням, ощутить великую культуру, которая создавалась столетиями.

Желаю всем здоровья, успехов, благополучия и бесконечно-го уважения к нашей истории и традициям.

Борис ДУБРОВСКИЙ,
губернатор Челябинской области

Уважаемые музейные работники!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! В ваших руках – история нашей страны, те непреходящие культурные ценности, которые вы бережно собираете, храните и экспонируете, предоставляя каждому возможность увидеть уникальные памятники нашего прошлого. Вы успешно осваиваете современные технологии, организуете интересные акции, благодаря чему ваши учреждения из кладовых глубокой старины превращаются в центры творческих инноваций, вызывая

Не подтолкнуть, а удержать

Педагоги, психологи школ города и родители обсудили проблему, которую обычно замалчивают

На научной конференции «Мольба о помощи, которую никто не услышал» специалисты говорили о проблеме суицида в подростковой среде.

Мероприятие, организованное отделом по делам несовершеннолетних администрации Магнитогорска, заставило тех, кто работает с подростками, по-другому взглянуть на них. За показной бравадой и отрицанием привычных ценностей у мальчишек и девчонок нередко скрываются проблемы психологического характера, о которых нередко не догадываются не только педагоги, но и родители.

Заместитель председателя городской комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Любовь ЩЕБУНЯЕВА (на фото), открывая мероприятие, призвала собравшихся:

– Увидеть, услышать и понять – значит, сохранить жизнь ребенка.

Проблема подросткового суицида в нашей стране стоит остро, сказала она. Средний показатель подростковых самоубийств в России превышает мировой более чем в три раза. Об этом заявил Павел Астахов, уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка. При этом в Федеральном медицинском исследовательском центре психиатрии и наркологии имени Сербского уверяют, что возраст 10-14 лет – самый опасный в отношении суицидов.

Беда не обошла стороной и Магнитогорск. В 2014 году покончили с собой девять молодых людей, не достигших 18 лет. Чуть успокоил специалистов – психологов и психотерапевтов прошлый год: на территории нашего города в подростковой среде произошел только один случай суицида. Но уже за два месяца текущего года зарегистрированы два самоубийства несовершеннолетних и семь попыток подростков свести счеты с жизнью.

В силу особенностей возраста вчерашние дети остро реагируют на все. А когда они сталкиваются с проблемами, то зачастую попросту теряются из-за отсутствия опыта разрешения сложных жизненных ситуаций. Не удивительно, что у особенно ранимых и чувствительных подростков в таких случаях возникают мысли о суициде. И если в этот момент рядом не окажется взрос-



«Психологическое и эмоциональное состояние детей – это в первую очередь забота родителей»



лого, способного разрядить ситуацию, может произойти непоправимое.

Большинство взрослых традиционно считают, что такие проблемы свойственны в основном детям из неблагополучных семей. И они ошибаются. В восьмидесяти процентах случаев это дети из обычных и внешне вполне успешных семей. Оба подростка, погибших нынешней зимой, воспитывались в достатке благополучными родителями. Мальчишки и в учебе успевали, и в спортивных секциях занимались, но понимания и участия самых близких людей не хватало, чтобы ощутить себя необходимыми и любимыми.

С другой стороны, если раньше школа занималась воспитанием детей, то в современной системе образования, к сожалению, главенствует принцип обучения, отметила Любовь Щебуняева. Воспитание отступило даже не на второй, а на самый дальний план. В этом смысле показателен недавний случай с магнитогорской девятиклассницей, выпившей упаковку таблеток, чтобы раз и навсегда разрешить свои школьные проблемы, из-за которых и возник конфликт с родителями. Пятнадцатилетняя девочка, считавшаяся до девятого класса старательной

ученицей, вдруг превратилась в прогульщицу и хроническую двоечницу. Подхода и нужного слова для нее никто не нашел. Специалисты отдела по делам несовершеннолетних администрации Магнитогорска проанализировали случаи попыток суицида, произошедшие уже в этом году. Вывод: все они так или иначе связаны с неприятностями у несовершеннолетних в школе. А потому работники отдела призвали педагогов работать как с подростками, так и их родителями, а также с психологами. Если учитель в школе не добился доверительных отношений с подростком, значит, выбрал не ту стратегию, в конце концов – не тот тон для разговора, подчеркнула Любовь Щебуняева.

В свою очередь врач-психиатр ГБУЗ «Областная психоневрологическая больница №5» Елена ЧЕРНОВА говорила о суицидальном поведении у детей и подростков, о том, по каким признакам родители могут определить, что с их ребенком что-то не так, приводила реальные примеры из своей врачебной практики. По ее мнению, родителей должны насторожить потеря аппетита у их ребенка, бессонница или, наоборот, повышенная сонливость, головные боли, ощущение

одиночества и скуки, приступы гнева, отсутствие перспектив на будущее. Иногда подростки делают намеки и даже ищут возможность высказаться, но, к сожалению, родители их чаще всего не слышат. Истинному суициду всегда предшествуют угнетенное состояние, размышления о смысле жизни, считает врач-психиатр. У детей, склонных к суицидальному поведению, ярко выражены впечатлительность и внушаемость. Подросток склонен уходить от трудных ситуаций, а суицид – это в первую очередь уход.

В заключение представитель областной психоневрологической больницы №5 предложила родителям и подросткам при возникновении проблем психологического характера не стесняться и звонить на телефон психологической помощи 30-30-55. Он работает с 17 часов до семи утра.

Подросток «ходит по краю», мы с этим ничего поделать не можем, считают психологи. Но если между ребенком и родителями существуют прочные отношения привязанности, то есть надежда, что они, как хорошая страховка, его удержат.

Ольга ПЯТУНИНА
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

Предпочтение – чтению

В библиотеке семейного чтения №5 провели ряд мероприятий для школьников.

Учащиеся школы №54 побывали на празднике, посвященном Дню Земли и прошедшем под девизом «Войди в природу другом». Юные читатели узнали историю возникновения Дня Земли, приняли участие в конкурсах, викторинах, игре-эстафете, познакомились с презентацией «Лес и человек» и обзором книжной выставки «Думать о будущем – помнить о настоящем». Завершился праздник мини-акцией «Отдай свой голос»: с помощью зеленого жетона, символа Дня Земли, ребята «проголосовали» за сохранение окружающего мира.

Кроме того, сотрудники библиотеки в рамках VII Международной акции «Читаем детям о войне» знакомили ребят с книгами о Великой Отечественной одновременно в детской городской библиотеке №3, специальной (коррекционной) школе-интернате №3 и в стенах библиотеки. Библиотекари читали детям рассказы Сергея Алексеева, Льва Кассила, Анатолия Митяева, стихотворения Валентина Берестова, Агнии Барто, Александра Твардовского. Ребята изготовили письма-треугольники с поздравлениями для ветеранов войны и трудового фронта. Каждый участник акции получил от организаторов в подарок георгиевскую ленточку – символ праздника Победы.

Ольга ГАЛЕЦ, библиотекарь;
Людмила ГАВРИЛОВА,
заведующая отделом обслуживания

В четыре руки

В детской школе искусств №1 состоялся первый городской фестиваль ансамблевой музыки «Играем вместе».

В исполнении сводного ансамбля скрипачей и виолончелистов двух музыкальных школ прозвучала «Неаполитанская песенка» Петра Чайковского. Скрипичный ансамбль ДШИ №1 сыграл пьесу Евгения Медведовского «Гамма-джаз». Коллектив скрипачей и виолончелистов ДШИ №4 исполнил три произведения для струнных инструментов, «Гимн любви» Мано прозвучал в интерпретации виолончелистов ДШИ №1 Саши Госкарева и Леры Смирновой. Преподаватель Лариса Колягина и ее ученица Елизавета Разинкова выступили перед зрителями с «Концертом для двух скрипок и фортепиано». Скрипачка Нгуен Киеу Ань сыграла на сцене «Непрерывное движение» Цезаря Кюи. В исполнении струнного ансамбля ДШИ №1 в составе Вики Биккиной, Дарии Дюсембаевой, Стефании Куркиной и преподавателя Елены Морозовой трогательно звучал «Вальс» Евгения Доги из фильма «Мой ласковый и нежный зверь». Ученики преподавателя ДШИ №4 Ирины Трофимович исполнили «Лебедя» из «Карнавала животных» Камила Сен-Санса. «Мелодию» Антонина Дворжака – дуэт виолончелистов из ДШИ №4 – Диана Уразаева и Марина Позднякова. В концерте приняли участие флейтисты ДШИ №1 Костя Беляев и Женья Смирнов, воспитанники Анны Вальс.

Лариса КОЛЯГИНА,
преподаватель ДШИ №1

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ОАО ПО «Монтажник» ТРЕБУЕТСЯ ЮРИСТ. Обращаться: ул. Курако, 6. Т. 24-66-24.

Считать недействительными

« диплом СБ №3115761, выданный в МТЭТ в 2002 г. на имя М. С. Попковой; « ПСМ ВА 604863 от 22.05.2002 г.; государственный регистрационный знак ХО 4939 74 RUS; ПТС ВВ 14627 от 22.04.2004 г.; государственный регистрационный номер ХО 4949 в связи с их утерей;

« дипломы: ПТ №634714, выданный 29.03.85 г., и СБ №0048651 выданный 22.02.98 г. Магнитогорским индустриальным колледжем, на имя П. Ю. Мудрого.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 455044, Челябинская область, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 74; http://www.mr-info.ru; e-mail: mr@mr-info.ru, mr-reklama@mail.ru Распространяется по подписке и в розницу. Цена свободная. НАШ ИНДЕКС: 54599

Магнитогорский РАБОЧИЙ

№ 70 (22270). 18.05.2016

Регистрационное свидетельство
ПИ № ТУ 74-00833
от 30.10.2012 г.

Учредитель и издатель:
АНО «Редакция газеты «Магнитогорский рабочий». Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Челябинской области.

Главный редактор
Елена Олеговна МОСКОВЕЦ
Приемная 26-33-50

Служба новостей 26-33-56
Служба подписки и доставки 26-33-49
Рекламная служба: 26-33-51, 26-33-52 (факс)

Тираж 9140. Заказ № 2838.
Отпечатано ЗАО «МДП»:
г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69.
Объем 1 печатный лист.
Подписано в печать по графику
17.05.2016 в 19.00.
Фактически 17.05.2016 в 16.30.

За содержание и достоверность рекламных материалов, программы ТВ и прогноза погоды редакция ответственности не несет. При воспроизведении в печатном, электронном или ином виде ссылка на «Магнитогорский рабочий» обязательна.



Номер набран и сверстан в редакции газеты.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2016

№5675-П

О создании межведомственной рабочей группы, осуществляющей контроль за выжиганием сухой травянистой растительности на территории города Магнитогорска

В соответствии с правилами противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 № 390, в связи с повышенной пожарной опасностью на территории города Магнитогорска в весенне-летний пожароопасный период, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать межведомственную рабочую группу, осуществляющую контроль за выжиганием сухой травянистой растительности на территории города Магнитогорска, и утвердить её состав (приложение №1).
2. Утвердить Положение о межведомственной рабочей группе, осуществляющей контроль за выжиганием сухой травянистой растительности на территории города Магнитогорска (приложение №2).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
4. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Терентьева Д.Н.

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

Приложение № 1
к постановлению администрации города
от 16.05.2016 №5675-П

СОСТАВ межведомственной рабочей группы, осуществляющей контроль за выжиганием сухой травянистой растительности на территории города Магнитогорска

Жестовский О. Б. – председатель межведомственной рабочей группы, начальник управления гражданской защиты населения администрации города

Киселева А. А. – секретарь межведомственной рабочей группы, специалист 2 категории отдела ГО и ЧС управления гражданской защиты населения администрации города

Члены межведомственной рабочей группы:

- Ишмамбетев А. В. – заместитель начальника ФГКУ «2 ОФПС по Челябинской области» (по согласованию)
- Куйшибаев А. А. – начальник отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних (далее – ОУП и ПДН) ОП «Ленинский» УМВД России по городу Магнитогорску Челябинской области (по согласованию)
- Осипов В. В. – инженер отдела технического контроля управления охраны окружающей среды и экологического контроля администрации города
- Поздняков С. П. – начальник ОУП и ПДН ОП «Орджоникидзевский» УМВД России по городу Магнитогорску Челябинской области (по согласованию)
- Семенов Е. А. – начальник ОУП и ПДН ОП «Правобережный» УМВД России по городу Магнитогорску Челябинской области (по согласованию)
- Спеленчук С. И. – заместитель директора по производству МБУ «Дорожное специализированное учреждение города Магнитогорска»
- Юзев А. В. – инспектор ОНД №2 УНД и ПР ГУ МЧС России по Челябинской области (по согласованию)

Начальник управления гражданской защиты населения администрации города О. Б. ЖЕСТОВСКИЙ

Приложение № 2
к постановлению администрации города
от 16.05.2016 № 5675-П

ПОЛОЖЕНИЕ межведомственной рабочей группы, осуществляющей контроль за выжиганием сухой травянистой растительности на территории города Магнитогорска

1. Общие положения

- 1.1. Межведомственная рабочая группа (далее - рабочая группа) создана в соответствии с указанием Главного управления МЧС России в целях урегулирования вопросов, связанных с применением контролируемых выжиганий сухой травянистой растительности (далее - профилактические выжигания) и сельскохозяйственных остатков (далее - сельскохозяйств.).
- 1.2. Рабочая группа является постоянно действующим коллегиальным органом и осуществляет свою деятельность на общественных началах.
- 1.3. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми и правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми и правовыми актами Челябинской области, а также настоящим Положением.

2. Порядок работы рабочей группы

- 2.1. Порядок работы рабочей группы разработан в целях организации и осуществления контроля за соблюдением требований Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390 (далее – Правила) и Правил пожарной безопасности в лесах, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2007 г. № 417 «Об утверждении Правил пожарной безопасности в лесах» (далее – Правила), а также принятия мер по пресечению нарушений в установленном порядке.
- 2.2. Рабочая группа руководствуется требованиями Правил и принимает во внимание, что:
 - 2.2.1. Запрещается:
 - сжигание отходов и тары в местах, находящихся на расстоянии менее 50 метров от объектов;
 - использовать противопожарные расстояния между зданиями, сооружениями и строениями для складирования материалов, оборудования и тары, для стоянки транспорта и строительства (установки) зданий и сооружений, для разведения костров и сжигания отходов и тары;
 - на территории поселений и городских округов, а также на расстоянии менее 100 метров от лесных массивов запускать неуправляемые изделия из горючих материалов, принцип поджема которых на высоту основан на нагревании воздуха внутри конструкции с помощью открытого огня;
 - использовать территории противопожарных расстояний от объектов и сооружений различного назначения до лесничеств (лесопарков), мест разработки или открытого залегания торфа под строительство различных сооружений и подсобных строений, а также для складирования горючих материалов, мусора, отходов древесных, строительных и других горючих материалов;
 - выжигание сухой травянистой растительности, стерни, пожнивных остатков на землях сельскохозяйственного назначения и землях запаса, разведение костров на полях (использование открытого огня и разведение костров на землях сельскохозяйственного назначения и землях запаса могут производиться при условии соблюдения требований пожарной безопасности, установленных настоящими Правилами, а также нормативными правовыми актами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, принятыми по согласованию с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Министерством сельского хозяйства Российской Федерации);
 - выжигать сухую травянистую растительность, разводить костры, сжигать хворост, порубочные остатки и горючие материалы, а также оставлять сухостойные деревья и кустарники в полосах отвода автомобильных дорог, полосах отвода и охранных зонах железных дорог, путепроводов и продуктопроводов.
 - 2.2.2. Выжигание сухой травянистой растительности на земельных участках (за исключением участков, находящихся на торфяных почвах) населенных пунктов, землях промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, землях для обеспечения космической деятельности, землях обороны, безопасности и землях иного специального назначения может производиться в безветренную погоду при условии, что:
 - а) участок для выжигания сухой травянистой растительности располагается на расстоянии не ближе 50 метров от ближайшего объекта;
 - б) территория вокруг участка для выжигания сухой травянистой растительности очищена в радиусе 25 - 30 метров от сухостойных деревьев, валежника, порубочных остатков, других горючих материалов и отделена противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 1,4 метра;
 - в) на территории, включающей участок для выжигания сухой травянистой растительности, не действует особый противопожарный режим;
 - г) лица, участвующие в выжигании сухой травянистой растительности, обеспечены первичными средствами пожаротушения.
 - 2.2.3. Принятие решения о проведении выжигания сухой травянистой растительности и определение лиц, ответственных за выжигание, осуществляется руководителем организации.
- 2.2.4. Выжигание сухой травянистой растительности на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, осуществляется в соответствии с Правилами пожарной безопасности в лесах, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2007 г. №417 «Об утверждении Правил пожарной безопасности в лесах». Так, запрещается выжигание хвороста, лесной подстилки, сухой травы и других лесных горючих материалов на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, защитным и лесным насаждениям и не отделенных противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра.

3. Основные задачи и функции рабочей группы

- 3.1. Рабочая группа ежесуточно выполняет следующие задачи:
 - 1) оперативный контроль территории города Магнитогорска за выжиганием сухой травянистой растительности;
 - 2) принятие мер по выявлению и пресечению нарушений требований пожарной безопасности в рамках компетенции и в соответствии с требованиями административного законодательства РФ;
 - 3) сообщение в пожарную охрану о фактах природных пожаров и выжигании травянистой растительности в целях организации их тушения;
 - 4) внесение в комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности города Магнитогорска предложений об усилении мер пожарной безопасности.
- 3.2. Регламент (организация) работы рабочей группы

4.1. Рабочая группа формируется в составе председателя, секретаря и членов рабочей группы.

4.2. В состав рабочей группы входят представители органа местного самоуправления, лесной охраны, МЧС России (государственного пожарного надзора и федеральной противопожарной службы), органов внутренних дел.

4.3. Рабочую группу возглавляет председатель.

Секретарь рабочей группы организует оповещение членов рабочей группы о проведении очередного заседания, оформляет и рассылает решения рабочей группы.

4.4. Деятельность рабочей группы осуществляется в форме заседаний и выездов.

4.5. Решения рабочей группы оформляются протоколом, который подписывается председателем рабочей группы и секретарем.

4.6. Решения рабочей группы считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов рабочей группы. Каждый член рабочей группы имеет один голос.

4.7. Подписанный протокол рабочей группы в течение одного календарного дня со дня его подписания направляется заинтересованным органам государственной власти, органам местного самоуправления и организациям.

4.8. Интенсивность и объем проводимых выездов и заседаний рабочей группы определяется исходя из складывающейся оперативной обстановки с пожарами и палами травы на территории города Магнитогорска, а также природно-климатических и погодных условий.

4.9. При регистрации палов травянистой растительности на территории города Магнитогорска выезды рабочей группы производятся в безусловном порядке.

4.10. В зависимости от обстановки может осуществляться работа нескольких межведомственных рабочих групп.

4.11. Выезды межведомственных групп осуществляются на имеющемся в наличии служебном транспорте указанных подразделений по согласованию.

4.12. Рабочая группа прекращает свою деятельность по окончании весенне-летнего пожароопасного периода.

Начальник управления гражданской защиты населения администрации города О. Б. ЖЕСТОВСКИЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2016

№5676-П

Об утверждении норматива стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по городу Магнитогорску на II квартал 2016 года для расчета размера социальной выплаты

В целях реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050, подпрограммы «Оказание молодым семьям государственной поддержки для улучшения жилищных условий» государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем граждан Российской Федерации» в Челябинской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 № 349-П, основного мероприятия «Оказание молодым семьям государственной поддержки для улучшения жилищных условий» подпрограммы «Доступное и комфортное жилье в городе Магнитогорске» муниципальной программы «Жилье в городе Магнитогорске» на 2016-2018 годы, утвержденной постановлением администрации города от 15.10.2015 года № 13925-П, в соответствии с приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 28 декабря 2015 г. № 951/пр «О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2016 года и показателей средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2016 года» и Методики определения норматива стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по городу Магнитогорску, утвержденной Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 24 июня 2014 года № 105, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить расчет средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилого помещения по городу Магнитогорску на II квартал 2016 года (приложение).
2. Утвердить норматив стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по городу Магнитогорску для расчета размера социальной выплаты на II квартал 2016 года в размере 29 550 (двадцать тысяч девять тысяч пятьсот пятьдесят) рублей, не превышающем среднюю рыночную стоимость 1 кв. метра общей площади жилого помещения по Челябинской области, определяемую Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
4. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Терентьева Д.Н.

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

Приложение
к постановлению администрации города
от 16.05.2016 №5676-П

РАСЧЕТ средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по г. Магнитогорску на 2 квартал 2016 года.

Расчет составлен в соответствии с положениями «Типового порядка определения средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по муниципальным образованиям Челябинской области», утвержденного постановлением ЕТО от 23.12.2014г. № 6/06.

Средняя стоимость на первичном рынке Спр, тыс.руб/м ²	Средняя стоимость на вторичном рынке Свр тыс.руб/м ²	Средняя стоимость, полученная путем проведения мониторинга См, тыс.руб/м ²	Средняя стоимость строительства Стр, тыс.руб/м ²	Расчетный показатель стоимости РПС, тыс.руб/м ²
31,875	32,650	32,650	26,822	X
К дефл.= 1,017				
31,875	32,650	32,650	26,822	29,550

РПС= (31,875+32,650+32,650)*0,92+26,822 * 1,017 = 29,550

Примечания:

- 1) расчетный показатель средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади по городу Магнитогорску рассчитан с применением коэффициента-дефлятора, учитывающего прогнозный уровень инфляции на текущий период;
- 2) к показателю средней стоимости 1 м² на первичном рынке не применялся Кр – коэффициент, учитывающий долю затрат покупателя, направленную на оплату услуг застройщика и т.п., так как данный показатель определен по информации о стоимости 1 м² общей площади жилых зданий в строящихся жилых домах (с учетом холодных помещений), полученной от предприятий-застройщиков;
- 3) средняя стоимость жилья на вторичном рынке равна средней стоимости жилья, полученной путем проведения мониторинга, так как указанные показатели определялись исходя из данных печатных изданий, ввиду того, что Магнитогорский отдел УОГ РККЧ по Челябинской области не предоставил информацию о стоимости объектов, так как это не входит в его функции.

Приложения:

1. Информация о стоимости типового жилья в районах массовой застройки, составленная на основании данных печатных изданий города Магнитогорска.
2. Информация о стоимости 1 м² общей площади жилого помещения по городу Магнитогорску, полученная от организаций застройщиков.

Начальник управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города К. Г. ЧЕШЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2016

№5677-П

О внесении изменений в постановление администрации города от 14.12.2015 № 16522-П

Руководствуясь статьями 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 14.12.2015 № 16522-П «О подготовке проекта планировки территории левобережной части города Магнитогорска в районе пересечения улиц Нестерова, Чкалова, шоссе Восточное, тракта Челябинский» следующие изменения:
 - 1) наименование постановления изложить в следующей редакции: «О подготовке проекта планировки и проекта межевания территории левобережной части города Магнитогорска в районе пересечения улиц Нестерова, Чкалова, шоссе Восточное, тракта Челябинский». Границы проектирования принять согласно приложению к постановлению администрации города»;
- 2) пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:
 1. «Подготовить проект планировки и проект межевания территории левобережной части города Магнитогорска в районе пересечения улиц Нестерова, Чкалова, шоссе Восточное, тракта Челябинский». Границы проектирования принять согласно приложению к постановлению администрации города»;
2. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) в течение трех дней со дня принятия постановления:
 - 1) опубликовать настоящее постановление и приложение в средствах массовой информации;
 - 2) разместить настоящее постановление и приложение на официальном сайте администрации города Магнитогорска в сети Интернет.
3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы города Измаклова В.А.

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ



№	X	Y
1	408 533.98	1 371 128.25
2	408 631.03	1 371 172.88
3	408 579.53	1 371 278.62
4	408 574.41	1 371 289.64
5	408 566.10	1 371 313.97
6	408 534.42	1 371 299.05
7	408 505.33	1 371 310.64
8	408 453.33	1 371 342.02

№	X	Y
9	408 440.37	1 371 494.99
10	408 406.85	1 371 621.15
11	408 253.07	1 371 664.42
12	408 178.86	1 371 414.03
13	408 435.59	1 371 333.44

Примечание

Данный чертеж является приложением к постановлению администрации города Магнитогорска №5677-П от 16.05.2016

Должность	Фамилия	Подпись	Дата	Страницы	Страниц
И.о.чл. УАП	Глобова О.В.			1	1
Нач. ОПААП	Демьянов И.В.				
Гл. спец.	Гузюк Н.С.				

Подготовил: проект планировки и проекта межевания территории левобережной части города Магнитогорска в районе пересечения улиц Нестерова, Чкалова, шоссе Восточное, тракта Челябинский

г. Магнитогорск
Управление Адаптации и Градостроительства администрации города

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2016

№5678-П

О внесении изменений в постановление администрации города от 10.06.2015 № 8009-П

Руководствуясь статьями 45, 46 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города от 10.06.2015 № 8009-П «О подготовке документации о внесении изменений в проект планировки территории бывших поселков Радужный и Приуральский, город Магнитогорск, утвержденный постановлением администрации города от 17.02.2012 № 1572-П (в границах улиц Каштанова, Волынцева, Подольская)» (далее – постановление) следующие изменения:
 - 1) наименование постановления изложить в следующей редакции: «О подготовке документации о внесении изменений в проект планировки территории бывших поселков Радужный и Приуральский, город Магнитогорск, утвержденный постановлением администрации города от 17.02.2012 № 1572-П (в границах улиц Каштанова, Волынцева, переулок Озерный, улица Лучистая)»;
 - 2) пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:
 1. Подготовить документацию о внесении изменений в проект планировки территории бывших поселков Радужный и Приуральский, город Магнитогорск, утвержденный постановлением администрации города от 17.02.2012 № 1572-П (в границах улиц Каштанова, Волынцева, переулок Озерный, улица Лучистая)».
2. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) в течение трех дней со дня принятия постановления:
 - 1) опубликовать настоящее постановление и приложение в средствах массовой информации;
 - 2) разместить настоящее постановление и приложение на официальном сайте администрации города Магнитогорска в сети Интернет.
3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы города Измаклова В.А.

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

Приложение к постановлению администрации города от 16.05.2016 № 5678-П

Схема границ проектирования территории бывших поселков Радужный и Приуральский, город Магнитогорск, утвержденный постановлением администрации города от 17.02.2012 № 1572-П (в границах улиц Каштанова, Волынцева, переулок Озерный, улица Лучистая).

Площадь: 91640 кв.м

Масштаб: 1:3000

№	X	Y
1	402 267.42	1 363 556.36
2	402 099.55	1 363 559.00
3	402 099.03	1 363 519.32
4	401 972.66	1 363 518.65
5	401 967.88	1 363 223.73
6	402 091.12	1 363 224.00
7	402 112.78	1 363 241.33
8	402 267.52	1 363 237.62

Примечание

Данный чертеж является приложением к постановлению администрации города Магнитогорска №5678-П от 16.05.2016

Должность	Фамилия	Подпись	Дата	Страницы	Страниц
И.о.чл. УАП	Глобова О.В.			1	1
Нач. ОПААП	Демьянов И.В.				
Гл. спец.	Гузюк Н.С.				

Подготовила документацию о внесении изменений в проект планировки территории бывших поселков Радужный и Приуральский, город Магнитогорск, утвержденный постановлением администрации города от 17.02.2012 № 1572-П (в границах улиц Каштанова, Волынцева, переулок Озерный, ул. Лучистая)

г. Магнитогорск
Управление Адаптации и Градостроительства администрации города

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2016

№5708-П

О внесении изменений в перечень движимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Магнитогорска, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование социально ориентированным некоммерческим организациям

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О защите конкуренции», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций», «Порядком формирования, ведения, обязательного опубликования перечня имущества, находящегося в муниципальной собственности города Магнитогорска, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование социально ориентированным некоммерческим организациями, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 30 ноября 2010 года №215, постановлением администрации города от 15.08.2011 № 9328-П, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Дополнить перечень движимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Магнитогорска, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование социально ориентированным некоммерческим организациям муниципальной собственности имуществом согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города в блоке официальные документы, в разделе постановления.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Измаклова В.А.

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

Приложение
к постановлению администрации города
от 16.05.2016 №5708-П

Перечень движимого имущества, находящегося в муниципальной собственности города Магнитогорска, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование социально ориентированным некоммерческим организациям

№ п/п	Наименование имущества	количество, шт.	Балансовая стоимость, руб.	Цель использования имущества
1	Электрокардиограф портативный «Кардиоджет» v.2 (МТСК 941311.002) (в комплекте с многоразовыми электродами, руководством пользования и футляром)	14	400 323,70	в целях медицинского использования
ИТОГО:		14	400 323,70	

Председатель комитета по управлению имуществом и земельными отношениями В. И. ТРУБИНИКОВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.05.2016

№5722-П

О проведении городского смотр-конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города в 2016 году

В соответствии с Федеральными законами от 21.12.1994 № 68 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 12.02.1998 № 28 «О гражданской обороне», постановлениями Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Планом основных мероприятий Магнитогорского городского округа Челябинской области в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2016 год, утвержденным главой города Бахметьевым В.В. 11.01.2016, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести городской смотр-конкурс учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города с 01 июня по 31 августа 2016 года.
2. Утвердить:
 - 1) Положение о городском смотре-конкурсе учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города в 2016 году (приложение №1);
 - 2) состав комиссии городского смотр-конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города (далее - Комиссия) (приложение №2).
3. Рекомендовать руководителям организаций города в целях организации и проведения городского смотр-конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям:

Глава города В. В. БАХМЕТЬЕВ

Приложение
к постановлению администрации города
от 16.05.2016 №5722-П

Положение о городском смотре-конкурсе учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города в 2016 году (приложение №1)

Состав комиссии городского смотр-конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города (далее - Комиссия) (приложение №2)

Схема границ проектирования территории левобережной части города Магнитогорска в районе пересечения улиц Нестерова, Чкалова, шоссе Восточное, тракта Челябинский

г. Магнитогорск
Управление Адаптации и Градостроительства администрации города

1) назначить комиссию из числа руководящего состава для проверки учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в подведомственной организации;

2) провести проверку учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям с 01 июня по 03 августа 2016 года в соответствии с Положением о городском смотре-конкурсе;

3) организовать работу по выполнению требований постановлений Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны» и от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

4) итоги городского смотра-конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям представить до 31 августа 2016 года в управление гражданской защиты населения администрации города.

4. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города (Рязанова О.М.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации, разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Терентьева Д.Н.

Исполняющий обязанности главы города В. В. ЧУПРИН

Приложение № 1 к постановлению администрации города 16.05.2016 г. №5722-П

ПОЛОЖЕНИЕ о городском смотре-конкурсе учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города в 2016 году

1. Общие положения

1. Городской смотр-конкурс учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города (далее – УМБ по ГО и ЧС) проводится в соответствии с требованиями Федеральных законов РФ от 21.12.1994 г. № 68 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 12.02.1998 № 28 «О гражданской обороне», Постановлений Правительства Российской Федерации от 04.09.2003 № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», Организационно-методическими указаниями по подготовке населения Российской Федерации в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и безопасности людей на водных объектах на 2016-2020 годы, утвержденными Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 12.11.2015 № 43-5413-11.

2. Цели и задачи городского смотра-конкурса

2. Основными целями и задачами городского смотра-конкурса являются:

- 1) определение лучшей УМБ по ГО и ЧС среди организаций города;
- 2) проверка состояния работы по вопросам подготовки работающего населения в области гражданской обороны и готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;
- 3) организация работы по развитию и совершенствованию УМБ по ГО и ЧС;
- 4) улучшение материально-технического обеспечения обучения работающего населения в области гражданской обороны и подготовки к действиям в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

3. Сроки и порядок проведения городского смотра-конкурса

3. Городской смотр-конкурс проводится в два этапа.

1) Первый этап проводится комиссией подведомственной организации с 01 июня – по 03 августа 2016 года. Оценочная ведомость состояния учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций (далее Оценочная ведомость) (приложение №1) организации предоставляют в управление гражданской защиты населения администрации города до 05 августа 2016 года.

2) Второй этап проводится Комиссией городского смотра - конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города с 05 августа по 31 августа 2016 года.

4. Участники городского смотра-конкурса

4. Участниками городского смотра-конкурса являются организации, предприятия, учреждения города Магнитогорска независимо от форм собственности.

5. Основные вопросы проведения городского смотра-конкурса

5. Городской смотр-конкурс рассматривает следующие вопросы:

- 1) организации и содержание образовательного процесса в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- 2) состояние учебно-материальной базы по ГО и ЧС в организациях города.

6. Подведение итогов городского смотра-конкурса

6. Городской смотр-конкурс заканчивается подведением итогов:

- 1) победители городского смотра-конкурса определяются по наибольшей сумме баллов Оценочной ведомости состояния УМБ по ГО и ЧС организаций;
- 2) результаты городского смотра-конкурса Комиссией отражаются в общем акте итогов проведения городского смотра-конкурса УМБ по ГО и ЧС организаций города.

На основании представленного Комиссией акта по итогам проведения городского смотра-конкурса УМБ по ГО и ЧС организаций города определяются победители по группам:

- 1) организации, отнесенные к категориям по ГО (1,2,3 места),
- 2) организации, не отнесенные к категориям по ГО (1,2,3 места)
- 3) Награждение

7. По результатам городского смотра-конкурса проводится награждение: победители городского смотра-конкурса УМБ по ГО и ЧС награждаются грамотами.

Начальник управления гражданской защиты населения администрации города О. Б. ЖЕСТОВСКИЙ

Приложение № 2 к постановлению администрации города 16.05.2016 г. №5722-П

Состав комиссии городского смотра - конкурса учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города в 2016 году

Жестовский О. Б. – председатель комиссии, начальник управления гражданской защиты населения администрации города

Члены комиссии:

Огулзудина А. Н. – начальник курсов гражданской обороны управления гражданской защиты населения администрации города

Сарватдинов Р. М. – начальник отдела ГО и ЧС управления гражданской защиты населения администрации города

Тажикеева А. Д. – методист отдела ГО и ЧС управления гражданской защиты населения администрации города

Начальник управления гражданской защиты населения администрации города О. Б. ЖЕСТОВСКИЙ

Приложение к Положению о городском смотре-конкурсе учебно – материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города

ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ состояния учебно-материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций

№ п/п	Основные вопросы смотра-конкурса	Количество начисленных баллов	Штрафные баллы	Начисленные баллы
1.	Планово-отчётная документация по организации обучения			
1.1	Приказ руководителя организации «Об итогах подготовки по ГО и защите от ЧС в 2015 году» и организации подготовки в 2016 учебном году»	Наличие приказа + 2,	За каждую ошибку в документе - 0,1	
1.2	Разработанные и утвержденные рабочие программы обучения работающего населения, личного состава НАСФ, спасательных служб	Наличие программ + 2 (за каждую программу)	За отсутствие программ (за каждую) - 2	
1.3	Перспективный план создания и совершенствования УМБ на 3-5 лет (при отсутствии плана – наличие раздела «Мероприятия по созданию и совершенствованию УМБ ГОЧС» в плане основных мероприятий организации по вопросам ГОЧС на 2016 год)	Наличие плана – 3, за раздел УМБ – 1.	При отсутствии финансового обеспечения плана - 1,5	
1.4	Расписания занятий по ГО и защите от ЧС для каждой учебной группы на год	Наличие расписаний для всех учебных групп – 2.	За отсутствие одного из расписаний - 0,2	
1.5	Журналы учёта посещаемости и успеваемости учебных групп на 2016 г.	Наличие журналов для всех учебных групп – 2.	За отсутствие одного из журналов - 0,2	
1.6	Конспекты руководителей занятий по ГО для проведения занятий по программам обучения	Наличие конспектов для всех учебных групп – 2.	За отсутствие одного из конспектов - 0,2	
2.	Учебная документация по содержанию УМБ	За наличие всех документов +2	За отсутствие одного -0,2	
2.1	Журнал учёта учебно-материальной базы ГОЧС организации			
2.2	Формуляры учебного класса (кабинета), учебной площадки, природных участков			
2.3	Инструкция по эксплуатации учебного объекта			
3	Нормативно-правовые документы	За наличие всех документов +2	За отсутствие одного -0,2	

3.1	- конституция РФ -ФЗ «О гражданской обороне» -ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» -ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» - Постановление правительства РФ от 04.09.2003 г. № 547 «о подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» - Постановление правительства РФ от 02.11.2000 г. № 841 «Об утверждении положения об организации обучения населения в области гражданской обороны»			
4	Классная УМБ			
4.1	-Многопрофильный класс (кабинет). Элементы класса – рабочее место преподавателя, интерактивная доска, экран, рабочее место обучаемых: Средства обеспечения учебного процесса: стены, плакаты, макеты, манекены, слайды, приборы, средства индивидуальной защиты, медицинское имущество, пожарное имущество, спасательное оборудование, тренажеры, информационные средства обучения.	За каждый класс: -при наличии 100% элементов +40 -при наличии 70% - 4 -30 -при наличии 50% - + 20 - за помещение для проведения занятий +10	За класс в аварийном состоянии 10 За класс, требующий ремонта: косметического - 2 - текущего - 5 - капитального - 7	
4.2.	Стенды	За каждый стенд + 3	За устаревший по содержанию стенд – 0,5	
4.3	Наличие плакатов: «Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС), «Гражданская оборона РФ», «Виды ЧС», причины их возникновения, «Характерные особенности экологической и техногенной обстановки в регионе и на территории», «Опасности, возникающие при ведении военных действий или вследствие этих действий», «Действия населения при авариях и катастрофах», «Действия населения при стихийных бедствиях», «Тушение пожаров», «Приемы и способы спасения людей при пожарах», «Уголок гражданской защиты», «Единый телефон пожарных и спасателей – 01 и 112» и др.	За каждый комплект плакатов +2, за отдельный плакат +0,2		
4.4	Макеты (макет простейшего укрытия, макет защитного сооружения ГО, убежища, ПРУ и др.	За каждый макет + 2		
4.5	-Слайды (слайды в виде презентации («Единая государственная система предупреждения и ликвидации ЧС» (РСЧС), «Виды ЧС, причины их возникновения, основные характеристики, поражающие факторы», «Характерные особенности экологической и техногенной обстановки в регионе и на территории», «Опасности, возникающие при ведении военных действий или вследствие этих действий», «Действия населения при авариях и катастрофах», «Действия населения при стихийных бедствиях», «Тушение пожаров», «Приемы и способы спасения людей при пожарах»-Лечебно-эвакуационное обеспечение населения в ЧС и другие - учебные видеofilmы (к темам занятий)	За каждую презентацию +0,1 За каждый видеofilm +0,3		
4.6	- Учебная литература (2010 – 2016 годов издания)	За наименование книга, брошюры +0,5		
4.7	- Подписка на журналы на текущий год «Гражданская защита», «Основы безопасности жизнедеятельности», «Военные знания» и др. по вопросам безопасности жизнедеятельности.	За каждое наименование журнала +2 (количество не учитывается)		
4.8	Б) Технические средства обучения - приборы (рентгенометр ДП-5В, прибор химической разведки ВПХР, дозиметры-радиодозиметры: ДРБ1-03, ДКГ-03Д «Грач», ДГБ5-01М «бела», ДКГ-02У «Арибитр» ДКС-96 и др. комплекты измерительной дозы: ДП-22В, ИД-1, ИД-02 и др. индивидуальные дозиметры ДКГ-05Б, ДКГ РМ-1621, комплект мини - экспресс-лаборатория «Цепка-У», универсальный прибор газового контроля УПГК-ЛИМБ, комплект отбора проб КПО-1М и другие.	За единицу каждого наименования прибора +1 (общее количество не учитывается)	За неисправные – 0,5	
4.8.1	Средства индивидуальной защиты	За единицу каждого наименования +1 (общее количество не учитывается)		
	• Средства защиты органов дыхания: Протivoгазы: гражданские (ГП-5В, ГП-7, ГП-7В и т.д.) детские (ПДФ-Ш (2Ш), ПДФ-Д (2Д) камеры защитные детские до 1,5 лет (КЗД-4, КЗД-6) дополнительные патроны (ДПГ-1, ДПГ-3, ПЗУ-К, ДП-1) ФПК промышленных противогазов ВМП, ПТМ самоспасатели СПИ -20, СПИ-50, ГДЗК и т.д.			
	Средства защиты кожи: Костюм изолирующий химический КИХ-4М, защитная фильтрующая одежда ЗФО-58, костюм защитный Л-1, ОЗК и другие	За единицу каждого наименования +1 (общее количество не учитывается)		
4.8.2	Медицинское имущество	За единицу каждого наименования +1 (общее количество не учитывается)		
	аптечка противоожоговая «Фарм+газ» - аптечка индивидуальная АИ-Н-2 - аптечка индивидуальная АИ-2, АИ-4 - комплект «Аптечка первой помощи» - пакет перевязочный индивидуальный ИПП-1 - пакет перевязочный медицинский ППМ - пакет противохимический: ИПП-8, ИПП-10, ИПП-11 - индивидуальный дегазационный пакет (ИДП и другие) - комплект индивидуальных медицинских гражданской защиты КИМГЗ «Юнита», комплект медицинских средств индивидуальной защиты МОИЗ, индивидуальный дегазационный пакет ИДП и др., санитарная сумка и т.д.			
4.8.3	Пожарное имущество - образцы огнетушителей всех типов, первичные средства пожаротушения	За единицу каждого типа огнетушителя наименования +1 (общее количество не учитывается)		
4.8.4	Инженерное имущество (спасательное оборудование) -электроронжицы, комплект ручной гидравлический КРУТ, комплект спасательный групповой КСГ-1, кусачки (модель К-16 и др.) и другие	За каждый вид инструмента + 3		
4.8.5	Средства связи и оповещения -Электромаяфон с системой оповещения	При наличии +1		
4.8.6	Тренажеры -робот-тренажер типа «Гоша или аналог	За каждый тип тренажера в рабочем состоянии + 5		

4.8.7	Аудио-, видео-, проектная аппаратура -телевизор -персональный компьютер (планшетный ПК), ноутбук - мультимедиа-проектор -слайд-проектор -экран настенный -видеоаппаратура	Баллы начисляются только за исправные ТОО +2 +2 +5 +1 +2 +2		
5.	Уголки по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	За каждый уголок +5		
	В материалах стендов отражаются: опасности, возникающие при ЧС в данном населенном пункте или в непосредственной близости от него; способы и порядок действий населения по сигналу «Внимание всем», способы и порядок оповещения при аварии или ЧС; порядок подготовки и проведения эвакуации, адрес СЭП на схеме, маршрут движения к нему; порядок оказания первой помощи при ЧС, информационно-просветительский материал в виде памяток, листовок, буклетов, брошюр и т.п., расположенных перед стендом на столе полке. «В организациях свыше 200 человек, оборудуется по 1 уголку в каждом административно-производственном здании, помещении)			
6.	Полевая УМБ - учебные площадки (с оборудованным учебным местом «Средства индивидуальной защиты органов дыхания и кожи», «Первичные средства пожаротушения», «Приемы и способы тушения возгораний» - объекты ГО и другие объекты организации, используемые в интересах подготовки в области ГО и защиты от ЧС (убежища, ПРУ, специализированные складские помещения для хранения имущества ГО, санитарно-обывочные пункты и т.п., имеющие необходимое оборудование, средства связи и оповещения)	За оборудованную учебным местом площадку + 40 За каждое учебное место в рабочем состоянии + 10 За натуральный участок, обеспечивающий отработку личным составом НАСФ АСДНР +10 За каждый объект, при условии образцового содержания +5		
7.	Комплект средств для проведения занятий по ГО и ЧС: -плакаты -схемы и слайды к темам Слайд проектор Переносной экран -образцы СИЗ -тренажер для оказания помощи - видеовоспроизводящие устройства для показа фильмов и видеороликов	За укомплектованность 100% в соответствии с рекомендациями +30 За укомплектованность 70% - +20 За укомплектованность на 50% +10		
8.	Фотопродукция о проведении мероприятий ГОЧС в организации (2015-2016 гг выпуска): фотогозеты, фотоальбомы,	+0,5 +1		
9.	Печатная продукция 2015-2016 гг.			
9.1	Статьи в газетах по тематике ГОЧС, пожарной безопасности и антитеррору	За каждую статью +0,5		
9.2	Памятки, листовки, буклеты, закладки (баллы начисляются за тираж 50 и более);	Памятки – 2, Буклеты - 2 листовки – 1, Закладки – 0,5		
10.	Выступления руководителя ГО, уполномоченного по ГОЧС организации, по местному радио и ТВ по тематике ГО и ЧС	По радио – 1, по ТВ – 2		
	ИТОГО:			

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

« » 2016 г.

Начальник управления гражданской защиты населения администрации города О. Б. ЖЕСТОВСКИЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

№237

от 26.04.2016 заседания комиссии по проведению публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Терентьев Д. Н. – заместитель главы города, председатель комиссии

Члены комиссии:

Борисенко Д. В. – начальник управления инженерного обеспечения, транспорта и связи администрации города

Борисовский В. И. – и.о. директора МП трест «Теплофикация»

Мазуркин Н. А. – и.о. начальника управления капитального строительства и благоустройства

Платонова Т. Г. – начальник тех. отдела МП «Горэлктросеть»

Силин П. А. – зам.директора МП трест «Водоканал»

Чевев К. Г. – начальник управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ: 1. Проведение публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы

СЛУШАЛИ: Д. Н. Терентьев – об открытии заседания комиссии по проведению публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы.

К. Г. Чевев – представлена презентация проекта Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы. Данный проект выполнен в соответствии с требованиями действующего законодательства. В период проведения публичных слушаний замечаний и предложений по проекту Программы не поступило.

ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ: 1. проект Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы оставить без изменения.

2. признать публичные слушания по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 состоявшимися.

Принято единогласно.

Заместитель главы города Д. Н. ТЕРЕНТЬЕВ
Согласовано:
Начальник управления ЖКХ К. Г. ЧЕШЕВ

Заключение по результатам публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025

«26» апреля 2016 года город Магнитогорск

Публичные слушания по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы были назначены постановлением администрации города от 14.04.2016 №4353-П.

Принят предложенный по проекту Программы комплексного развития осуществлялся в течение 10 дней с 14 апреля 2016 года, в электронном виде по адресу: gkh@magnitogorsk.ru, в письменном виде в рабочие дни с понедельника по четверг с 8 часов 30 минут до 17 часов 30 минут, в пятницу с 8 часов 30 минут до 16 часов 15 минут, с 12 часов 00 минут до 12 часов 45 минут по адресу: 455044 город Магнитогорск, просп. Ленина, 72, кабинет 447. Постановление администрации города «О назначении и проведении публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы, а также порядок учета предложений к проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 были опубликованы 16.04.2016 в газете «Магнитогорский рабочий», проект Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска на 2016-2025 был размещен 14.04.2016 на официальном сайте города по адресу: http://www.magnitogorsk.ru/ Городское хозяйство/ЖКХ.

Заседание комиссии по проведению публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы (далее – Комиссия) состоялось 26.04.2016 в здании администрации города Магнитогорска (пр. Ленина, 72, каб. 311).

На заседании комиссии присутствовали председатель и все члены Комиссии. За период с 14.04.2016 по 23.04.2016 замечаний и предложений по проекту Программы комплексного развития не поступало.

Комиссией единогласно приняты решения:

1. проект Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы оставить без изменения.

2. признать публичные слушания по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 состоявшимися.

Приложение: копия протокола заседания комиссии по проведению публичных слушаний по проекту Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов «Об утверждении Программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры города Магнитогорска» на 2016-2025 годы на 2 л. в 1 экз.

Заместитель главы города Д. Н. ТЕРЕНТЬЕВ
Согласовано:
Начальник управления ЖКХ К. Г. ЧЕШЕВ

ММК в 2015 ГОДУ
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» — одно из крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. Активы компании в России представляют собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой черных металлов. ОАО «ММК» производит широкий ассортимент металлопродукции с преобладающей долей продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2015 году Группой ММК произведено

12,2 млн тонн

11,2 млн тонн
металлопродукции

Выручка Группы ММК за 2015 год

5,839 млрд \$

ЕВТОДА

1,668 млрд \$

Важнейшие события 2015 года

Несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, в 2015 году компании удалось добиться впечатляющих финансовых результатов. Рентабельность Группы ММК по ЕВТОДА в 2015 году составила 28,6% — это максимальный показатель с 2007 года. Свободный денежный поток также достиг исторического максимума и впервые достиг отрицательного значения — чистой прибыли ЕВТОДА по Группе ММК составило 40,67, что является минимальным уровнем за последние 10 лет.

Тем не менее, изменившаяся экономическая ситуация и в стране, и в мире, отразилась на производственных показателях. Общее производство стали в Группе ММК в 2015 году составило 12,2 млн тонн, что на 6,1% скромнее показателя 2014 года. Снижение спроса на металлопродукцию сказалось и на общей загрузке стапеловых мощностей — она снизилась почти вдвое. Чистый доход ЕВТОДА по Группе ММК составил около 84%. Общая отгрузка товарной продукции в Группе ММК (за вычетом внутренних оборотов) в 2015 году составила 11,2 млн тонн, что на 8,0% меньше показателей 2014 года.

Реализовано многое из запланированного на 2015 год, что позволило укрепить позиции Группы ОАО «ММК» на отечественном рынке металлургии. В частности, завершено техническое перевооружение доменной печи №8. В настоящее время доменная печь ММК является одним из крупнейших и наиболее эффективных доменных производств в стране. В ходе реконструкции доменных печей уделяется особое внимание экологическим аспектам. Например, благодаря установке современных аспирационных систем существенно снижается выбросы заводов.

Сложно переоценить важность двух крупнейших инвестиционных проектов компании, реализованных в последние годы — комплексов толстолистового стана 5000 и стана 2000 холодной прокатки. В 2015 году на стане 5000 установлен рекорд отгрузки товарной металлопродукции — 953,3 тыс. тонн. Это самое высокое достижение за последние пять лет. В июле 2015 года со стана 5000 была отгружена 5-миллионная тонна товарной металлопродукции. В настоящее время продукция стана поступает в адрес ведущих российских трубных компаний для реализации крупнейших трубопроводных проектов ПАО «Газпром», ОАО «Транснефть», ОАО «НК «Роснефть», ПАО «Лукойл» и других компаний.

Рыночные тенденции и внешние вызовы

В последние годы одним из главных вызовов стало отмечено снижение мирового производства стали. По данным WSA это снижение составило 2,8% (до 1,6 млрд. тонн), в отличие от 2014 года, когда производство стали в мире, выросло на 1,2%. Мировым лидером по производству стали является Китай, но и там в 2015 году зафиксировано снижение производства стали на 2,3% от уровня предыдущего года. В России производство стали в 2015 году составило 107,93%, до 71,1 млн. тонн.

На том фоне инвестиционная стратегия компании направлена на создание производств, которые позволяют российским предприятиям осваивать выпуск новых видов продукции. Динамичное развитие трубной отрасли было подкреплено вводом в эксплуатацию толстолистового стана 5000 — и в 2015 году, как и в предыдущий год, продукция стана пользовалась высоким спросом. Поставки качественного автостига, произведенного на стане 2000, способствовали существенному затрат отечественных автопроизводителей и обеспечивают гарантированно высокий спрос на продукцию нашей компании. В 2015 году ОАО «ММК» начало отгрузку опытных и опытно-промышленных партий металлопродукции для проекта «LADA VESTA». Высоким спросом пользуется наш сортовой прокат, и сегодня мы видим значительный эффект от вложения в сортокатное производство. В 2015 году компания активно участвовала в ряде крупных тендеров, охватывая новые рынки сбыта. Несмотря на то, чтобы наша продукция максимально соответствовала ожиданиям наших потребителей. Не случайно в 2015 году ОАО «ММК» стало лауреатом премии в области импортозамещения «Приоритет-2015» в номинации «Металлургия». Организаторы премии отметили значительный вклад ММК в создание конкурентоспособной металлопродукции и успешную работу компании по замещению импорта на отечественном рынке.

Тенденции задачи и стратегические инициативы

Задачи, определенные на 2015 год, являлись частью долгосрочной стратегической программы, которая постоянно совершенствуется в деталях, но в целом остается неизменной. Компания из года в год развивает технологии производства металлопродукции, улучшает работу с поставщиками и потребителями, сокращает производственные затраты и снижает расходы.

Одной из амбициозных задач последних лет было стремление компании к лидерству в производстве плоского проката и проката с покрытием. Высокие экспертные оценки и рейтинги, а главное — устойчивый спрос на продукцию ММК свидетельствуют, что эта цель достигнута. В 2015 году развитие производств, ориентированных на производство тонколистового проката, позволило обеспечить высокий уровень добавленной стоимости, было продолжено, при этом доля продукции НВА выросла к урочню 2014 года на 1,6% и составила 46,7% от общего объема производства Группы. В 2015 году в 4 раза увеличены поставки металлопроката иностранным автоконcernам, локализуя свои мощности в России. ММК второй год подряд увеличивает поставки судостроительным компаниям. По итогам 2015 года Магнитогорский металлургический комбинат отгрузил в адрес предприятий судостроительной отрасли металлопродукцию на сумму в размере 11% больше показателей предыдущего года.

В 2015 году в Группе ОАО «ММК» особое внимание уделялось повышению эффективности внутренних бизнес-процессов. Реализация программ в данном направлении обеспечила снижение затрат на производство продукции на 135 млн долларов. В результате выполнения комплекса мероприятий снижение себестоимости товарной продукции ММК составило 3%. За счет оптимизации производственных процессов, внедрения малокапитальных высокоэффективных инвестиционных проектов получено снижение расхода топлива-энергетических ресурсов на 30 млн долларов. Эффективное ведение технологических процессов обеспечило снижение расхода сырья и материалов на 50 млн долларов. За счет организационно-технических мероприятий на 19 млн долларов снижены затраты на ремонты и содержание оборудования. Эше 36 млн долларов экономии обеспечено оптимизацией расходов.

В числе важнейших направлений работы следует отметить и новые подходы к организации бережливой производств и безопасности труда. Для решения проблем производственного травматизма в минувшем году мы приступили к реализации программы «Безопасность 24/7». То есть круглосуточно, семь дней в неделю и для работников Группы ММК и для руководителей, коллег по бизнесу. На предприятии ММК введены следующие приоритетные задачи и конкретные шаги. При реализации инвестиционной программы капиталовложения будут осуществляться в поддержание основных фондов с акцентом на обновление первого периода, что позволит и в перспективе снижать себестоимость при одновременном росте качества продукции.

ММК уже многие годы сохраняет статус градообразующей и социально ориентированной компании, добровольно взяв на себя социальные обязательства перед персоналом, партнерами и жителями регионального сообщества. Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в социальной сфере носит системный характер, и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку образования, медицины, культуры и спорта, охрану окружающей среды.

Стратегия и приоритетные направления деятельности компании
Перспективы развития и приоритеты Группы ОАО «ММК» Видение: Группа ОАО «ММК» — высокоэффективная российская металлургическая компания, действующая в соответствии с высшими стандартами в области охраны труда и экологии, обеспеченная профессиональным, инновационным, мотивированным персоналом, ориентированная на максимальное удовлетворение потребностей клиентов на российском рынке.
Миссия Группы ОАО «ММК»
Быть надежным поставщиком высокакачественной металлургической, удовлетворяющей потребностям клиентов клингов для целей защиты компании до уровня мирового лидера по эффективности, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения качества жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

Стратегическая цель
Быть лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупной доходности акционеров.
Стратегия Группы ОАО «ММК»



Создание стоимости для акционеров
На ближайшие десять лет приоритетами компании станут развитие работы с клиентами, повышение операционной и функциональной эффективности, инвестиционной привлекательности бизнеса.
Мы ставим своей задачей укрепление позиций на приоритетных рынках за счет диверсификации — переход от поставок на рынок массовой продукции к выпуску металлопродукции с высокой добавленной стоимостью за счет коммерциализации современных прокатных мощностей, за счет повышения эффективности работы филиально-складской сети.

Несмотря на сложную экономическую и политическую ситуацию, ослабление рубля и снижение спроса на внутренний рынок, стратегически важным для ОАО «ММК» продолжает оставаться ориентация на внутренний потребитель. Мы отразили на приоритетной для нас российской рынок 7,4 млн т товарной металлопродукта, сохранили позиции на «домашнем рынке» — доля отгрузки в Уральский и Поволжский регион составила 71%. Укрепление позиций на внутреннем рынке способствует развитию филиально-складской сети Торгового дома «ММК». В 2015 году до 6,2% увеличился доля ДТ «ММК» на рынке складской металлологистки РФ, доля продаж конечным потребителям составила 65,1%.

По итогам работы в 2015 году возросла степень удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции и сервисом (U=0,904 в 2015 г., U=0,874 в 2014 г.). Для достижения цели укрепления позиций на внутреннем рынке, мы продолжим совершенствовать сервис для клиентов, будем проводить гибкую ценовую политику, чтобы соотношение цена/качество на металлопрокат ММК в максимальной степени удовлетворяло потребностям наших клиентов.

2. Повышение операционной и функциональной эффективности. Сохранение и укрепление позиций низкозатратного производства — одна из ключевых задач компании. Нашей приоритетной задачей является снижение издержек, в том числе за счет повышения энергоэффективности. Помимо реализации крупных инвестиционных проектов для выполнения данных задач мы применяем три инструмента:

- новаторство — широкомасштабное вовлечение персонала в рационализаторскую работу;
- система реализации малокапитальных высокоэффективных проектов (инвестиции до 100 млн рублей, срок окупаемости не более 2-х лет);
- заключение энергосервисных контрактов.

В 2015 году внедрено 1477 идей по проекту новаторство, реализовано 16 малобюджетных высокоэффективных проектов, заключено 3 контракта с ГПБ Энергоэффлект по энергосервисным контрактам.

3. Поддержание инвестиционной привлекательности компании, снижение долговой нагрузки, показатель Debt/EBITDA составил 1,11 (в 2014 году 1,61)

• подтвержден рейтинг НКРУ 8 — «Передовая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления

• внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ММК» приняло решение о выплате дивидендов в размере 0,58 руб. на одну акцию по итогам работы за первое полугодие 2015 года

• мы провели работу по повышению уровня листинга акций ОАО «ММК» на фондовой бирже ММВБ — со «второго» до «первого» - высшего на бирже. С 31.08.2015 акции ОАО «ММК» торгуются в котировальном списке первого уровня

• успешно реализовали мероприятия Программы по совершенствованию корпоративного управления, запланированные на 2015 год

• мы во второй раз стали лауреатами конкурса «Лучший риск-менеджмент 2015» в номинации «Лучшая комплексная программа управления рисками»

• в рамках развития комплексной системы управления рисками Советом директоров «ОАО» ММК утверждена новая редакция Политики в области управления рисками

Далее мы планируем вести взвешенную финансовую политику, продолжим работу по совершенствованию корпоративного управления, дивидендной политики, по внедрению принципов риск-ориентированного принятия решений в бизнес-процессах всех уровней.

Устойчивое развитие
Значительное внимание мы уделяем дальнейшему росту устойчивости компании за счет повышения промышленной безопасности, развития персонала, укрепления партнерских отношений в регионе и снижения экологической нагрузки.

4. Безопасное производство — важнейший приоритет компании. Особое внимание мы уделяем совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, формированию сознательного и нетерпимого отношения к нарушениям.

Мы стремимся достичь лидирующих позиций среди российских компаний по основным показателям безопасности труда. Нашими ключевыми факторами успеха являются:

- 100% вовлеченность персонала
- личный пример и персональная ответственность руководителей
- PR и обучение работников, развитие компетенций
- Нетерпимость к нарушениям ТБ на всех уровнях
- 5. Развитие профессионального персонала — одна из ключевых задач компании. Мы понимаем, что люди — главный ресурс в развитии компании, основой долгосрочной конкурентоспособности. Реализация кадровой политики и системная работа с персоналом, способствовавшая росту производительности труда и повышению профессионального уровня работников. По итогам 2015 года производительность труда возросла на 1,6% по отношению к предыдущему году и составила 62,7 усп. т на человека.

Мы ставим себе целью по снижению негативного воздействия на окружающую среду и стремимся к достижению комплексного индекса загрязнения атмосферы (КИЗА) меньше 5, что соответствует низкому уровню загрязнения атмосферы.

В 2015 году затраты на капитальное строительство природоохранных объектов составили 2 289,4 млн рублей. Благодаря реализации Экологической программы мы достигли:

- снижения удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 0,8%;
- снижения удельных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты на 9,3%;
- увеличения использования отходов и шлаков для рекультивации до 9,8 млн т.

Персонал компании

Кадровый ресурс ОАО «ММК» является главным ресурсом, способным обеспечить долгосрочные конкурентные преимущества в отрасли. В условиях развития рынка труда сохранение и развитие человеческого капитала становится приоритетным направлением для ОАО «ММК».

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ:

1. Единство подчиненности в управлении персоналом.
2. Непрерывность развития кадрового потенциала.
3. Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом.

Гибкость системы управления и формирования труда. Гибкость системы управления и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры.

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере развития персонала как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям. Совершенствование моральных и материальных коллективных и индивидуальных стимулов проявляется в их непрерывном освоении, развитии, обновлении. Кроме того, предприятие Группы ОАО «ММК» создает условия для идеального климата в коллективе, позволяет отслеживать удовлетворенность персонала работой на предприятии в режиме реального времени. Стимулирование персонала к освоению новых знаний и профессий позволяет гибко реагировать на современные требования производства и минимизировать затраты в периоды пика новых технологий.

Благодаря инвестициям в персонал, на ОАО «ММК» сформирован юный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных задач. На рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Вложившая в персонал окупается существенными конкурентными преимуществами, которые получают компании.

Показатели по труду в ОАО «ММК»:

№ п/п	Наименование показателя	2014 год	2015 год
1	Среднемесячная численность персонала, чел	20 029	18 572
2	ФОТ всего, тыс. руб.	11 373 668	1 561 297
3	Среднемесячная заработная плата, руб.	47 190	51 756
4	Производительность труда / усп/тонн/чел	61,7	62,7
5	Прожиточный минимум для трудоспособного населения по Челябинской области (IV квартал), руб.	8 511	9 661
6	Коэффициент превышения прожиточного минимума	5,5	5,3

Инвестиции в человеческий ресурс
Эффективная деятельность Группы ОАО «ММК» основывается на стратегии управления персоналом: работники, обладающие широким спектром компетенций и высокой квалификацией, являются главным ресурсом, способным обеспечить долгосрочные конкурентные преимущества в отрасли. Приоритетным направлением для Группы ОАО «ММК» является сохранение и развитие человеческого капитала за счет реализации комплексной программы непрерывной профессиональной подготовки кадров «Школа — Колледж» — ВУЗ — Корпоративный центр подготовки кадров» на основе постоянного взаимовыгодного сотрудничества с образовательными учреждениями города, что дает возможность профессионально ориентировать и грамотно мотивировать учащихся в выборе профессии. С этой целью в 2015 году были организованы экскурсии в музеи и структурные подразделения компаний промышленности на уровне профессионального образования персонала, которые имеют 83% работников Группы (в ОАО «ММК» — 88%). Так, в 2015 году на работу в Группу ОАО «ММК» было принято более 500 выпускников. Почти все они получили профессиональное образование в учебных учреждениях города Магнитогорска.

Наращивание кадрового потенциала
В Группе ОАО «ММК» бережно сохраняются традиции преемственности и развития технических навыков. Более 80% работников Группы получили профессиональное образование в учебных учреждениях города, специально созданных для подготовки будущих металлургов, горняков, энергетиков, строителей, экономистов и т. д. Основными источниками обеспечения Группы квалифицированными рабочими и специалистами являются профессиональный колледж и университетский комплекс МГТУ ежегодно выпускающие студентов более чем по пятидесяти профессиям и специальностям. Благодаря мощному фундаменту, заложенному в профессиональное образование будущих металлургов несколько десятилетий назад, и значительной поддержке комбината, предприятия Группы не только полностью обеспечены кадрами, но и занимают лидирующие позиции среди предприятий металлургической промышленности.

Программа профессиональной подготовки кадров МГТУ ежегодно выпускающие студентов более чем по пятидесяти профессиям и специальностям. Благодаря мощному фундаменту, заложенному в профессиональное образование будущих металлургов несколько десятилетий назад, и значительной поддержке комбината, предприятия Группы не только полностью обеспечены кадрами, но и занимают лидирующие позиции среди предприятий металлургической промышленности.

Социальная ответственность
Целью развития компетенций сотрудников и подготовки кадрового резерва в Группе ОАО «ММК» постоянно осуществляется подготовка персонала по различным учебным программам, участниками которых становятся работники, прошедшие процедуру конкурсного отбора. Менеджеры среднего и высшего звена обучаются в ведущих российских и международных бизнес-школах. Рабочие получают работу профессию, проходят обучение на курсах повышения квалификации, которые реализует образовательная программа по 11 профессиям совместно сотрудничая с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программам MBA. Для расширения и развития компетенции сотрудников в Группе постоянно организуются стажировки работников в других подразделениях, по результатам которых предприятия получают возможность своевременно заполнить вакансии за счет внутренних ротаций.

Таланты для будущего
Рабочая среда ОАО «ММК» обеспечивает баланс личного и рабочего времени, что позволяет успешно привлекать и сохранять талантливых сотрудников. Группа ОАО «ММК» создает условия для производственного обучения учащихся образовательных учреждений и дальнейшего их трудоустройства по окончании обучения, реализуя программу «Таланты для будущего» — проект по созданию условий для развития и продвижения молодых специалистов и квалифицированных рабочих будущие выпускники должны получить вторые и смежные профессии. Студенты и учащиеся проходят производственную практику на рабочих местах и получают практические навыки под руководством мастеров производственного обучения. При поддержке ОАО «ММК» команда учащихся политтехнологической школы реализует образовательную программу по 11 профессиям, включая металлургическое, электротехническое, машиностроительное направлений, заняла первое место в Национальном чемпионате WorldSkills Russia в компетенции «Мехатроника», шестое место на EuroSkills во Франции и вошла в число победителей Чемпионата мира WorldSkills в Бразилии.

Руководители и специалисты подразделений ОАО «ММК» участвуют на постоянной основе принимают участие в разработке научно-технических проектов, разработке и корректировке учебных программ, входят в состав Государственных экспертных комиссий, диссертационных советов.

Сотрудники ОАО «ММК» в содружестве с учеными МГТУ уже трижды одержали победу во Всероссийском конкурсе по созданию высокотехнологического производства.

Результатами деятельности системы управления персоналом ОАО «ММК» оцены министерством промышленности и торговли РФ и горно-металлургическим профсоюзом России. В 2014 и 2015 годах ОАО «ММК» стало победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала». В конкурсе РСПГ «Лидеры Российского бизнеса: динамика и ответственность» в 2015 году ОАО «ММК» стало победителем в основной номинации «Высокая социальная ответственность бизнеса».

Разнообразие и равные возможности
В Группе ОАО «ММК» работают разные по возрасту, стажу и образованию сотрудники, из которых 32% — женщины. В нашей Компании женщины имеют равные с мужчинами возможности продвижения по карьерной лестнице, в зависимости от их образования, навыков и профессиональных знаний. Среди категории руководителей, специалистов и служащих комбина женщины составляют 34%.

Являясь социально ориентированной, Компания трудоустроила 379 инвалидов с учетом их физических возможностей и состояния здоровья.

Социальная политика
ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Здоровье работников является предметом постоянной заботы менеджмента ОАО «ММК». Стремлясь к уменьшению потерь рабочего времени в связи с общей заболеваемостью, руководство компании уделяет особое внимание ее профилактике. И, тем не менее, в 2015 году заболеваемость по отношению к 2014 году в случаях возросла на 13%, что, лишний раз подчеркивает необходимость и важность дальнейшего проведения профилактических мероприятий. В подразделениях ОАО «ММК» где наблюдается рост заболеваемости, руководителями совместно с медицинскими работниками проводится ее анализ, с целью определения причин роста заболеваемости и разработки мероприятий по ее снижению.

С целью профилактики профессиональных заболеваний работникам, работающим во вредных условиях труда, по установленным нормам выдают лечебно-профилактические и витаминные напитки. Работники, работающие в условиях повышенного шума, обеспечивают минерализованной газированной водой.

Медицинское обслуживание работников ОАО «ММК» проводится в Центральной медико-санитарной части Магнитогорска, имеющей в своем составе для обслуживания работников ОАО «ММК» поликлинику и сеть из 50 здравпунктов. На их базе работники компании получают:

- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- профилактические обследования цеховыми терапевтами и врачами «узких» специальностей (по медицинским рекомендациям);
- физиотерапевтическое лечение;
- вакцинацию против сезонного гриппа, гепатита «В», дифтерии, столбняка, клещевого энцефалита и др.;
- медико-психологическое обучение здоровому образу жизни в «Школах здоровья» для работников с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, сердечнососудистой системы и других. Высокие результаты достигнуты в школах «Спина без боли» и «Легкое здоровье». Уровень заболеваемости, как по общему, так и по отсутствующим заболеваниям, снижен более чем на 40%;

Работники с признаками ухудшения здоровья, вызванным воздействием вредных производственных факторов проходят углубленную медицинскую обследование в центрах профессиональной патологии. В случаях выявления ухудшения состояния здоровья работникам предлагается возможность продолжить работу на других рабочих местах, с более благоприятными условиями труда.

Проводится оздоровление в профилакториях и санаториях работников из групп риска по выявлению профессиональных заболеваний и групп диспетчерского звена с целью создания фонда социального страхования.

В 2015 году показатель заболеваемости вырос впервые за 4 года, в связи с влиянием внешних факторов (лидерема гриппа).

Направление	Показатель	Результаты 2015 (2014)	Цель (дней/100 работающих)	Комментарии к результатам
Укрепление здоровья работников	Заболеваемость с временной утратой трудоспособности, (дней/100 работающего)	ОАО «ММК» - 878,62 (816,14) +7,7%	Группа ММК - 825,92 (746,17) +10,7%	ОАО «ММК» <845

Рост заболеваемости в 2015 году связан с эпидемией гриппа в регионе в январе-феврале 2015

Осознывая важность полноценного отдыха и санаторно-курортного лечения для здоровья самих металлургов, ОАО «ММК» компенсирует своим работникам до 80% стоимости путевок в санатории и дома отдыха. Дети ра-

ботников ежегодно отдыхают в летних загородных лагерях ОАО «ММК» «Уральские зори» и «Горное ущелье» по правкам, предоставленным за 30% от полной стоимости.

ОАО «ММК» уделяет большое внимание доступности и массовости в занятиях спортом. Силами ОАО «ММК» в Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений. Работники Общества имеют возможность заниматься и соревноваться более чем по 30 видам спорта на площадках спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск», посещать спортивные центры и Акватарк по льготной стоимости. Кроме этого, ОАО «ММК» не оставляет в стороне от спорта высоких достижений, вот уже много лет являясь спонсором хоккейной команды «Металлург» и поддерживая наших чемпионов в горных лыжах, сноуборде, академической гребле и других видах спорта.

Разнообразный досуг — важная составляющая эффективного труда. С этой целью Общество организует обширную культурно-массовую работу на базе дворца культуры имени Серго Орджоникидзе. Ежегодно дворцом культуры организуется порядка 700-800 мероприятий для работников и пенсионеров предприятия, а праздничное Дня металлурга стало «визитной карточкой» всей культурно-массовой работы ММК и любимым праздником жителей города.

Поддерживая тенденцию по привлечению и закреплению на производстве молодых специалистов, в Группе ММК реализуется программа «Доступное жилье — металлургам» в рамках которой работники могут улучшить свои жилищные условия и приобрести квартиры в комфортных и качественных многоквартирных домах на 120-150 квартир, которые ежегодно сдаются ко Дню Металлурга. Реализация квартир работникам ММК осуществляется по льготной стоимости за квадратный метр, с удобной расчеркой и «социальной ипотекой», а молодым специалистам, зарекомендовавшим себя на производстве и научно-технических конференциях, предоставляется субсидия в размере 120 000 рублей.

На базе благотворительного фонда «Металлург» Общество реализует две масштабные благотворительные программы:

• «Здоровье» — поддержка пенсионеров и инвалидов предприятия. Включая в себя более 50 направлений поддержки данной категории для обеспечения достойного уровня жизни своих бывших работников после выхода на заслуженный отдых.

• «ХИ веж» — детам Южного Урала» — программа поддержки материнства, детства, многодетных семей и стимулирования рождаемости. Включая в себя более 40 направлений, в том числе лечение, оздоровление и организацию досуга детей, детей инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей, а также развитие института семьи.

Являясь одним из лидеров металлургической отрасли, ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором существует его деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности и устойчивости, Общество уделяет особое внимание деятельности Общества. ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам.

Всего на социальные и благотворительные программы Группой «ММК» направлено 1,4 млрд рублей, в том числе 860 млн рублей материнской помощью.

Охрана труда
В соответствии со Стратегией развития Группы ОАО «ММК» первым из приоритетных направлений является деятельность является «Безопасное производство», ключевой задачей которого в свою очередь является обеспечение здоровья и безопасных условий труда, промышленной безопасности.

Для решения данной задачи заведена стратегическая инициатива «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда», или иными словами, нулевая толерантность к рискованному поведению. Планом стратегического развития компании до 2025 года поставлена цель: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Создание безопасных условий труда
ОАО «ММК», являясь предприятием полного металлургического цикла, имеет в своем составе: производство отливок на теплооблад, оборудование для атомостроения, котлонадзора, химического, стекольного, фармацевтического производства; производство горячего листового и сортового проката, производство холодного листового проката, проката с цинковым и полимерным покрытием. Помимо перечисленного в составе комбината есть энергетические производства тепловой, паровой, электрической энергии, производство кислорода, а также мощности по утилизации отходов производства. Уже одно только это перечисление говорит о многообразии и сложности производственных процессов, требующих применения передовых технологий и оказывающим воздействие на здоровье работников.

В 2015 году в ОАО «ММК» произошло 10 несчастных случаев с 11 пострадавшими, в том числе два случая со смертельным исходом, четыре тяжелых несчастных случая с пятью пострадавшими, в том числе один групповой тяжелейший несчастный случай с пострадавшим в 2014 году — несчастный случай, в том числе два случая со смертельным исходом и пять тяжелых несчастных случаев. Частота несчастных случаев с работниками ОАО «ММК» (ЛТ) в 2015 году — 0,30, в 2014 году — 0,28. Частота несчастных случаев (ЛТ), включая персонал основного подрядчика в 2015 году — 0,25, в 2014 году — 0,26.

Мероприятия по повышению безопасности труда
Для решения задачи обеспечения безопасности условий труда для работников ведется руководством компании в сотрудничестве с профсоюзной организацией и медико-санитарной частью в соответствии с положениями Российского законодательства, Коллективного договора ОАО «ММК» и иных нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны здоровья и технической безопасности. Сохранение и улучшение условий обеспечения безопасности работников осуществляется широким комплексом организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий. Важнейшим элементом обеспечения безопасности труда является результативное функционирование Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности (ОН&S). В основу действия Системы закладывается идентификация опасностей, оценка и управление рисками возникновения опасных ситуаций, будь-то какой-либо инцидент, несчастный случай или производственный брак.

Проводится систематическая работа по оценке условий труда на рабочих местах и выявлению возможных рисков травмирования работников, по результатам которой разрабатываются и выполняются технические мероприятия, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Применение в производственной деятельности системы управления безопасностью происходит по причинам влияния человеческого фактора в ОАО «ММК» в соответствии с лучшими практиками в этой области в 2014-2015 годах сделан упор на усиление работы с персоналом в части прививания работникам осознанного отношения к соблюдению требований безопасности. Для этого:

- проведен аудит безопасности, в результате которого выявлено нарушение требований работников с пресечением опасных действий, поощрением безопасных методов выполнения работ, интервьюированием работников со сбором предложений от них по улучшению охраны труда;
- введены меры экономического стимулирования коллективов бригад по побуждению каждого из работников бригады к безопасному по

вочин, Морган Ральф Таваколян отвечающие всем признакам независимости, указанным в Кодексе корпоративного управления.

Исполнительные органы Общества - Правление и Единый исполнительный орган - Генеральный директор. Деятельность исполнительных органов регулируется Положением о Правлении и Положением об едином исполнительном органе - Генеральном директоре.

Исполнительные органы регулярно отчитываются на заседаниях Совета директоров, в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров.

Компетенция органов управления Общества разграничена Уставом ОАО «ММК».

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества общим собранием акционеров в соответствии с Уставом Общества избирается ревизионная комиссия. Ревизионная комиссия осуществляет свое действие в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляет Аудитор Общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров. Подбором кандидатуры Аудитора занимается комитет по аудиту, который принимает решение о необходимости смены аудитора, организует проведение конкурса и рекомендует Совету директоров кандидатуру Аудитора. Аудитор выбирается из числа международно-признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией.

Кроме механизмов и инструментов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления, в Обществе используются иные механизмы и инструменты:

3. Обществу выделяются коллегиальный исполнительный орган - Правление, основными функциями которого являются рассмотрение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК, прогнозирование финансово-экономических показателей по Группе Обществ, утверждение представителей в обществах Группы ММК и утверждение директив представителям для принятия решений на общих собраниях акционеров (участников) и заседаниях Советов директоров.

2. Для улучшения управленности в обществах Группы ММК предусмотрен институт представителей в обществах. Представители действуют на основании Положения о представителях, утвержденного Генеральным директором Общества и в соответствии с утвержденными Правлением ОАО «ММК» директивами.
3. К компетенции Совета директоров относится принятие решений о совершении не только тех сделок, которые предусмотрены законодательством, но и тех сделок, стоимость которых составляет более 10% балансовой стоимости активов Общества, а также совершение сделок по отчуждению недвижимого имущества независимо от стоимости сделки.
4. Совет директоров проводит ежегодную оценку состояния корпоративного управления ОАО «ММК» и работы Совета директоров и комитетов. Критерии оценки, анализ оценки и выводы утверждаются комитетом по кадрам и вознаграждениям.
- Информация об изменениях в составе Совета директоров, имевших место в 2015 году.
1. На ГОСА ОАО «ММК» 29.05.2015 из 10 членов Совета директоров 2 были впервые избраны: Морган Ральф Таваколян (соответствует критериям независимости);
2. Сулимов Сергей Алексеевич - заместитель Генерального директора ОАО «ММК» по финансам и экономике.

Не были избраны в Совет директоров члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в 2014 году:

1. Питер Э. Чароу (независимый директор);
2. Бахметьев Виталий Викторович.

Информация о функциях председателя Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию.

Комитеты представляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию	Функции комитета
Выбор независимого аудитора; - Осуществление контроля за деятельностью Общества; - Взаимодействие с аудитором Общества; - Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками во внутреннем контроле; - Осуществление независимого контроля за достоверностью информации о финансовой отчетности и оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля; - Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам управления рисками, оценки уровня контроля за функционированием комплексной системы управления рисками Общества и анализу эффективности управления рисками; - Рассмотрение и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам утверждения перспективных планов, программ, политики и основных направлений деятельности Общества и общества Группы, внесения изменений в указанные документы, контроля за их выполнением в области финансово-хозяйственной деятельности Общества; - И др.	- Утверждение перспективных планов, программ, политики и основных направлений деятельности Общества и общества Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области Общества и общества Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: инвестиционной деятельности, инновационной деятельности, интеграционной деятельности, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, производственной деятельности, привлечения и размещения денежных средств, управления собственностью, социальной политики, управленческими обществами Группы, по работе с инвесторами и др.; - Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на финансовый год, контроль его исполнения; - Созыв годового и внеочередного общего собрания акционеров; - Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли; - Осуществление контроля за исполнением решений Совета директоров и представителей Общества; - И др.	- Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Общества и общества Группы; - Утверждение перспективных планов, программ, политики и основных направлений деятельности Общества и общества Группы, внесение изменений в указанные документы, контроль за их выполнением в области: инвестиционной деятельности, инновационной деятельности, интеграционной деятельности, определения основных направлений деятельности по сбыту и снабжению, производственной деятельности, привлечения и размещения денежных средств, управления собственностью, социальной политики, управленческими обществами Группы, по работе с инвесторами и др.; - Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на финансовый год, контроль его исполнения; - Созыв годового и внеочередного общего собрания акционеров; - Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли; - Осуществление контроля за исполнением решений Совета директоров и представителей Общества; - И др.	Функции комитета
2015 г.	2015 г.	2015 г.	Функции комитета
Левин Кирилл Юрьевич	Марцинович Валерий Ярославович	Рашников Виктор Филиппович	Функции комитета
Аганбегян Рубен Абович (независимый директор) Морган Ральф Таваколян (независимый директор)	Морган Ральф Таваколян (независимый директор); Рустамова Зумруд Хандадашевна (неисполнительный директор)	Аганбегян Рубен Абович (независимый директор); Лядов Николай Владимирович; Рашникова Ольга Викторовна; Сулимов Сергей Алексеевич; Шилев Павел Владимирович	Функции комитета
10	5	7	Функции комитета
Основные вопросы	Основные вопросы	Основные вопросы	Функции комитета
- Об эффективности работы системы внутреннего контроля в ММК и Группе ММК. - Об внутреннем аудите ММК и общества Группы ММК. - Отчет о результатах проведенного аудитором АО «Прайвотекс/Суперс Аудит» обзора консолидированного финансового отчета ММК (по МСФО). - Об определении размера оплаты услуг аудитора ММК. - Об рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора ММК. - О совершенствовании системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в ММК и Группе ММК. - Об экологической политике в Группе ММК. - О рассмотрении отчета ежегодного исполнительного органа - Генерального директора ММК о выполнении рекомендаций Ревизионной комиссии ММК. - О работе рисков Группы ММК. - Об эффективности работы системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК.	- Об эффективности работы системы внутреннего контроля в ММК и Группе ММК. - Об внутреннем аудите ММК и общества Группы ММК. - Отчет о результатах проведенного аудитором АО «Прайвотекс/Суперс Аудит» обзора консолидированного финансового отчета ММК (по МСФО). - Об определении размера оплаты услуг аудитора ММК. - Об рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора ММК. - О совершенствовании системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в ММК и Группе ММК. - Об экологической политике в Группе ММК. - О рассмотрении отчета ежегодного исполнительного органа - Генерального директора ММК о выполнении рекомендаций Ревизионной комиссии ММК. - О работе рисков Группы ММК. - Об эффективности работы системы экономической безопасности в ММК и Группе ММК.	- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК. - Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2016 год. - О рекомендациях годовому общему собранию акционеров по распределению прибыли и убытков по результатам финансового года. - О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, по управлению собственностью, политики в области снабжения, инновационной деятельности, производственной политики. - Об утверждении основных направлений кадровой политики в ММК и Группе ММК на 2016 год. - Об итогах выполнения ключевых показателей эффективности в 2015 году. - О реализации программы по совершенствованию системы управления рисками ММК. - Об утверждении критериев оценки членов Совета директоров ММК деятельности Совета директоров и его комитетов. - Об оценке эффективности Совета директоров ММК и его комитетов.	Функции комитета
Нормативные документы: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/	Нормативные документы: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/	Нормативные документы: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/	Функции комитета

Сведения о членах Совета директоров Общества, в том числе их краткие биографические данные и информация о владении акциями в течение отчетного года

Состав Совета директоров (данные указаны на 01.01.2016):

Рашников Виктор Филиппович (1948 г.р.) - Председатель Совета директоров ОАО «ММК», гражданство - Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 02.04.1993; с 1999 года - Президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2005 года - член Совета директоров Международной ассоциации стали (перенаменовано Международным институтом чугуна и стали - «ИКОС»); член Совета директоров ОАО «Конинвэст/Ижора» с 2011 года - член Наблюдательного совета Партнерства «Консорциум «Русская сталь»; с 2011 года Председатель Совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Tiscaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; депутат Законодательного Собрания Челябинской области.

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорский горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер, профессор.

Рустамова Зумруд Хандадашевна (1970 г.р.) - Заместитель генерального директора ОАО «Липиметалл УК»; гражданство - Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 21.04.2006; с 2009 года заместитель генерального директора (по совместительству) ОАО «Липиметалл»; с 2011 года член Совета директоров ОАО «Группа Компаний ТМК»; с 2012 года - заместитель генерального директора ЗАО «ИЧТ»; с 2011 года - член Совета Фонда развития Политехнического музея; с 2013 года - член Совета директоров АО «Объединенная Вагонная Компания».

Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 г.

Неисполнительный член Совета директоров ОАО «ММК» - Аганбегян Рубен Абович (1972 г.р.) - Президент Совета директоров ОАО «Открытие холдинг»; гражданство - Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2012 года член Совета директоров Саморегулируемая (Некоммерческая) организация «Национальная ассоциация участников фондового рынка» (НАУФОР); Член Правления Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ОСО РСПП); с 2013 года Член Совета директоров ПАО «Ростелеком». Председатель Наблюдательного совета ПАО Банк «ФК Открытие»; с 2014 года Член Почетного совета Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС); Член Координационного Совета Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»; с 2015 года Председатель Совета директоров НБ «Траст».

Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова.

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Левин Кирилл Юрьевич (1968 г.р.) - член Правления, Заместитель Председателя Правления ОАО «Россельхозбанк»; гражданство - Россия; член Совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014; с 2014 года Член Совета директоров ОАО «Белтрансбанк».

Образование: Московский авиационный институт. Специальность - экономика и управление научными исследованиями и проектированием.

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Лядов Николай Владимирович (1956 г.р.) - с 2014 года директор Квартала Квартала Быстрозависимость Рынка Евророй ООО «Хэй Групп»; гражданство - Польша; член Совета директоров ОАО «ММК» с 30.05.2014.

Образование: Гданьский Университет Польща, экономический факультет внешняя торговля (1991-1996), магистр экономики.

После дипломное обучение, специализация «Investment Banking», London Guildhall University (1996-1997).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Морган Ральф Таваколян (1968 г.р.) - директор департамента компании с ограниченной ответственностью «Биринг Восток Кэпитал Партнерс Групп Лимитед»; с 2014 года Non-Executive Director Tigers Realm Cool LTD; гражданство - США; член Совета директоров ОАО «ММК» с 20.05.2015.

Образование: Иаильский университет (бакалавр гуманитарных наук по специальности «Политология и международные отношения»); колледж Ст.Энтони Оксфордского университета (магистр в области экономики и юриспруденции в России и Восточной Европе).

Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».

Сулимов Сергей Алексеевич (1977 г.р.) - с 2011 года заместитель генерального директора по продажам ОАО «ММК»; гражданство - Россия, с 2011 года член Совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, организация перевозок и управление на транспорте.

Рашникова Ольга Викторовна (1977 г.р.) - директор по финансам ОАО «ММК», гражданство - Россия, с 2011 года - член Совета директоров «Кредит Урал Банк»; с 2012 года - член Совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Franklin college, г. Лугано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 г.

Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE, MBA, 2009 г.

Сулимов Сергей Алексеевич (1978 г.р.) - заместитель генерального директора ОАО «ММК» по финансам и экономике; член Правления ОАО «ММК»; гражданство - Россия; с 2015 года член Совета директоров ОАО «ММК».

Образование: Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, антикризисное управление, 2000; В 2005-м получил степень MBA международной бизнес-школы INSEAD (Франция).

До 01.12.2015: владет 22 400 (0,002%) обыкновенных именных акций ОАО «ММК».

Шилев Павел Владимирович (1970 г.р.) - с 2014 года член Совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК»; председатель Правления ОАО «ММК»; гражданство - Россия; с 2013 года член Совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Tiscaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; с 2012 года член Правления ОАО «ММК».

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошёл обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

Члены Совета директоров по состоянию на 31.12.2015 г. акциями ОАО «ММК» не владеют.

Отчет Совета директоров ОАО «ММК» о результатах развития ОАО «ММК» по приоритетным направлениям его деятельности за 2015 год

В 2015 году Советом директоров ОАО «ММК» утвержден План стратегического развития Группы ОАО «ММК» на период до 2025 года, определены приоритетные направления развития Группы ОАО «ММК», разработан и утверждён контрольный перечень стратегических инициатив.

За отчетный период реализованы мероприятия по следующим приоритетным направлениям деятельности:

1. Безопасное производство
2. Укрепление позиций на приоритетных рынках
3. Повышение операционной и функциональной эффективности
4. Повышение инвестиционной привлекательности
5. Развитие профессионального персонала
6. Социальная стратегия

В 2015 году Советом директоров ОАО «ММК» проведено 16 заседаний, на которых рассмотрено 128 вопросов. Наивысшей популярностью пользовались вопросы:

1. Утверждения перспективных планов, программ, политик, отчетов и основных направлений деятельности ОАО «ММК» и общества Группы ОАО «ММК», в соответствии с п.п. 11.13.2 Устава ОАО «ММК» и с учетом основных направлений Плана стратегического развития.
2. Отчет генерального директора ОАО «ММК» о выполнении плана (бюджета) Группы ММК и Положении о финансово-хозяйственном плане ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК», утверждении основных направлений привлечения и размещения денежных средств.
3. Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
4. Участия, изменения доли участия, прекращения участия ОАО «ММК» в других организациях.
5. Совершенствования систем управления.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития Общества, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества и иным вопросам, предусмотренным Уставом Общества.

В отчетном году продолжилась реализация мероприятий, предусмотренных «Программой по совершенствованию корпоративного управления ОАО «ММК» до 2017 года», утвержденной Советом директоров ОАО «ММК» 26.09.2014 года (Протокол №8). Решением годового общего собрания акционеров ОАО «ММК» 29.05.2015 года (Протокол № 41) в новой редакции утвержден Положения об общем собрании акционеров ОАО «ММК» и Положении о Совете директоров ОАО «ММК».

31 августа 2015 года акции ОАО «ММК» были включены в первый уровень котировального списка ЗАО «ФБ ММББ».

В течение 2015 года продолжена работа по обеспечению первого (высшего) уровня листинга акций ОАО «ММК» на ММББ и СЭТ. В 2015 году Советом директоров и Общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа ОАО «ММК», включая информацию о владении акциями в течение отчетного года

Шилев Павел Владимирович (1970 г.р.) - с 2014 года член Совета директоров и генеральный директор ОАО «ММК»; председатель Правления ОАО «ММК»; гражданство - Россия; с 2013 года член Совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Tiscaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; с 2012 года член Правления ОАО «ММК».

Акциями ОАО «ММК» не владеет.

Образование: Челябинский государственный технический университет, 1992, электропривод и автоматизация промышленных установок.

Стокгольмская школа экономики в России (г. Санкт-Петербург), 2006, прошёл обучение по программе «Управление эффективностью».

Кандидат технических наук.

Информация о Правлении ММК

Коллегиальный исполнительный орган - Правление - осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с компетенцией, определенной Уставом ММК и Положением, утвержденным ГОСА. В 2015 году проведено 33 заседания Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов деятельности Группы ММК.
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.
- Отчеты о работе общества Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- Об бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.
- Об утверждении представителя Общества и директив представителям в обществах Группы ММК.

Повсе́нн	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
1.	ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1.1.	Нематериальные активы	1110	364	373	377
в том числе:					
	приобретенные нематериальные активы	1111	225	201	171
1.4.	Результаты исследований и разработок	1120	124	106	106
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	52	52
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства, оборудование к установке, вложения во внеоборотные активы	1150	109 226	122 993	131 925
в том числе:					
2.1.	основные средства	1151	94 447	102 841	114 178
2.2.	оборудование к установке	1152	5 004	9 997	10 271
2.2.2.	вложения во внеоборотные активы	1153	6 567	7 517	7 476
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
3.1.	финансовые вложения	1170	63 366	58 894	61 343
	Отложенные налоговые активы	1180	12 843	8 586	7 881
5.	Прочие внеоборотные активы	1190	629	592	678
	ИТОГО по разделу I	1100	186 552	191 596	202 362
II.	ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.	Запасы	1210	38 689	33 444	28 599
в том числе:					
	сырьевые материалы и другие аналогичные ценности	1211	26 936	23 345	19 799
	затраты в незавершенном производстве	1212	7 047	6 755	5 988
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	4 705	3 342	2 811
	товары отгруженные	1214	1	2	1
	прочие запасы и затраты	1215	-	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям					
		1220	2 331	2 315	1 696
4.1.	Дебиторская задолженность	1230	31 191	33 517	21 651
в том числе:					
	по покупателям и заказчикам (без учета задолженности дочерних и зависимых обществ)	1231	17 628	21 318	9 044
	задолженность дочерних и зависимых обществ	1232	9 248	7 550	8 074
	зависимым выданные (без учета задолженности дочерних и зависимых обществ)	1233	667	1 195	1 380
3.1.	финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	25 567	12 500	174
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	23 331	14 914	3 137
5.	Прочие оборотные активы	1260	317	296	129
	ИТОГО по разделу II	1200	121 426	96 986	55 386
	БАЛАНС (сумма строк 1100+1200)	1600	307 978	288 582	257 748

Повсе́нн	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2013 г.
	ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 174	11 174	11 174
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	(65)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	24 714	24 714	24 714
	Резервный капитал	1360	359	359	359
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	107 949	83 752	92 461
4.	ИТОГО по разделу III	1300	144 396	120 199	128 843
4.	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1410	50 766	79 634	56 680
в том числе:					
	кредиты банков, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	50 527	72 426	46 077
4.3.	даты	1412	239	7 208	10 603
	Отложенные налоговые обязательства	1420	18 448	17 310	16 334
6.	Основные обязательства	1430	8 211	4 179	4 506
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	ИТОГО по разделу IV	1400	77 425	101 123	77 520
4.	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1510	53 500	36 086	23 363
в том числе:					
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	43 218	29 768	7 654
4.3.	даты	1512	10 282	6 318	15 709
4.3.	Кредиторская задолженность	1520	30 950	29 680	26 544
в том числе:					
	поставщики и подрядчики (без учета задолженности перед дочерними и зависимыми обществами)	1521	20 877	16 189	15 844
	задолженность перед персоналом организации	1522	545	525	547
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	251	222	226
	задолженность по налогам и сборам	1524	376	2 153	792
	задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	1525	5 301	3 258	5 257
	авансы полученные (без учета задолженности перед дочерними и зависимыми обществами)	1526	3 381	7 071	3 530
	догоды, выданные партнерами	1530	219	222	70
6.	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1540	1 439	1 181	1 137
	Прочие обязательства	1550	49	91	71
	ИТОГО по разделу V	1500	86 157	67 260	51 385
	БАЛАНС (сумма строк 1300+1400+1500)	1700	307 978	288 582	257 748

* Усанов Д.А., Бахметьев В.В., Жемчуева М.А., Унру С.Я. входили в состав Правления до 13.02.2015. Информация о Ревизионной комиссии см. в отчетах о Ревизионной комиссии.

Информация о Ревизионной комиссии

Функции	Осуществление внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании.
Состав комиссии:	4
Председатель:	Фокин Андрей Олегович (1980 г.р.) до 31.07.2015г. * Масленников Александр Владимирович (1969 г.р.) с 31.07.2015г.
Члены комиссии:	Акимова Галина Александровна (1969 г.р.) Дюльдина Оксана Валентиновна (1971 г.р.)
Вознаграждение ревизионной комиссии	Годовым общим собранием акционеров ММК 29 мая 2015г. утвержден размер вознаграждения и компенсаций членам Ревизионной комиссии в сумме 18 млн руб.
Нормативные документы:	http://mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/

* - 31.07.2015 на основании поданного заявления досрочно прекращены полномочия Председателя Ревизионной комиссии Фокина Андрея Олеговича, Председателем Ревизионной комиссии избран Масленников Александр Владимирович.

Информация об акционерах и инвесторах

Информация о реестродержателях Общества

Ведение реестра акционеров ОАО «ММК» осуществляет акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (Лицензия № 10-000-1-00304, выдана ФССР России 12.03.2004 без ограничения срока действия). Зарегистрированный офис реестродержателя Общества находится по адресу: 109544, г. Москва, ул. Новорязанская, дом 32, стр. 1. Тел.: (495) 974-83-50. Адрес электронной почты: office@status.ru. Магнитогорский филиал АО «СТАТУС»: 455049, г. Магнитогорск, ул. Завягина, д. 9. Тел.: (351) 25-60-22, 23.

Информация о движении акционерного капитала за год

Уставный капитал ММК составляет 11 174 330 000 рублей и составляется из стоимости