



МАГНИТОГОРСКИЙ РАБОЧИЙ

СУББОТА
10 ОКТЯБРЯ 2015
№ 148 (22150)

Издаётся с 1930 года

Интернет-версия: WWW.MR-INFO.RU

Лимит доверия

Главной темой аппаратного совещания стала ситуация в тресте «Теплофикация»



Трест готов выполнить обещание, слово за должниками

Фотос: Илья МОСКОВЕЦ

С докладом о состоянии дел выступил руководитель муниципального предприятия Валерий Савинов. По его данным, дебиторская задолженность треста составила 935 миллионов рублей, в том числе 830 миллионов – долг за услуги населения, 30 миллионов – задолженность муниципальных предприятий, 10 – бюджетных, 50 миллионов – долги прочих предприятий. Тем временем кредиторская задолженность треста вплотную приблизилась к полутора миллиардам рублей, где основной долг – перед металлургическим комбинатом.

Дела на предприятии идут не так, как хотелось бы, подытожил выступление исполняющий полномочия главы Магнитогорска Виталий Бахметьев, тем не менее градоначальник надеется, что до конца года ситуация выправится. Финансисты города сумеют вывести предприятие на безубыточный уровень, достигнуть которого можно путем снижения издержек и установки приборов учета отопления и горячей воды, с тем, чтобы потребитель любой категории рассчитывался по факту.

Отметил также градоначальник и действия теплофикаторов по подключению жилого фонда и объектов социального и культурного назначения к системе центрального отопления. По его данным, на пятницу, 9 октября, к теплоцентрали подключен 2241 дом из 2565, в поселках ситуация примерно такая же: из 1576 зданий тепло пришло в 1566.

Исполняющий обязанности начальника управления архитектуры и градостроительства администрации города Оксана Глебова сообщила о ситуации с бесплатным предоставлением определенным льготным категориям граждан земельных участков под строительство индивидуального жилья. С момента действия федерального законодательства в администрацию Магнитогорска поступило 2011 заявлений, 1244 семьи поставлены на учет как нуждающиеся, 204 семьям участки уже предоставлены. В нынешнем году было сформировано 77 земельных наделов, 44 уже предоставлены. Среди территорий, где магнитогорцы получают землю, – поселки Молодежный, Новосавинка, Западный, участки у шоссе Дачного, улицы Фрунзе, Чкалова.

Традиционно с докладом о ситуации на рынке пассажироперевозок выступил заместитель руководителя управления инженерного обеспечения, транспорта и связи Виталий Буянкин. За неделю силами специалистов администрации города и инспекторов ГИБДД проведено два рейда по выявлению частных возчиков, не имеющих договора на перевозку пассажиров, заключенного с соответствующим управлением администрации города. В ходе акций Госавтоинспекция зарегистрировала 42 нарушения Правил дорожного движения, владельцы и водители 23 транспортных средств совершали перевозку людей, не имея на то специального договора.

Валентина СЕРДИТОВА

НОВОСТЬ ДНЯ

Право же, достойна

Кандидатура на пост омбудсмена будет рассмотрена на Заксобрании.



Фотос: Динара ВОРОНЦОВА

Губернатор Челябинской области Борис Дубровский внес в Законодательное собрание кандидатуру детского омбудсмена Маргариты Павловой для утверждения на пост уполномоченного по правам человека региона. Общественная палата региона уже согласовала кандидатуру.

Как сообщило агентство «Урал-прессинформ» со ссылкой на слова председателя Законодательного собрания Владимира Мякуша, кандидатура Маргариты Павловой получила одобрение уполномоченного по правам человека РФ Эллы Памфиловой и общественной палаты региона. Ее председатель Вячеслав Скворцов рассказал агентству, что за Маргариту Павлову проголосовало 48 из 57-ми членов палаты.

Владимир Мякуш уточнил, что кандидатура Маргариты Павловой будет рассмотрена на заседании комитета по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению. Вопрос о новом омбудсмене включен в повестку заседания Законодательного собрания, которое состоится 22 октября.

Напомним, 19 августа Борис Дубровский предложил на пост омбудсмена кандидатуру первого заместителя прокурора Челябинской области 60-летнего Владимира Можина, но 24 сентября Можин отозвал свое заявление о назначении на должность уполномоченного по правам человека, мотивируя решение личными причинами. Он уже вернулся к выполнению своих должностных обязанностей в областной прокуратуре. Полномочия омбудсмена Алексея Севастьянова, назначенного на этот пост в сентябре 2010 года, закончились, но пока он продолжает выполнять эти обязанности.

После того, как Маргариту Павлову назначат уполномоченным по правам человека, освободится пост уполномоченного по правам ребенка Челябинской области. До назначения нового детского омбудсмена Павлова будет совмещать эти две должности.

КУРС ВАЛЮТ НА 10 ОКТЯБРЯ

	покупка (рублей)	продажа (рублей)	курс ЦБ (рублей)
USD	60.20	62.70	62.2942
EUR	67.90	70.60	70.3052

информация с сайта www.creditural.ru

ПОГОДА НА 11, 12 ОКТЯБРЯ



Переменная облачность, небольшой снег.
Ветер: юго-западный, 4-6 м/сек.
Температура: ночь 0° -1°, день +1° +3°



Переменная облачность, небольшой снег.
Ветер: западный, 3-5 м/сек.
Температура: ночь -2° +1°, день -2° +2°

Магнитные бури 10, 11, 13 октября

НОВОСТИ

Осень по-болдински

Картинная галерея объявляет викторину на пушкинскую тему «Жизнь и лира».

Городская викторина проводится до 28 октября при поддержке управления культуры администрации города в рамках Года литературы. К участию приглашаются все жители Магнитогорска. Участники будут поделены на две возрастные группы: от семи до 18 лет и от 18 лет. Условия и вопросы викторины размещены на сайте m-k-g.ru и в группе ВКонтакте по адресу: vk.com/mkgalleru. Ответы необходимо отправить на электронную почту: pushkin@m-k-g.ru.

По итогам экспертизы ответов в каждой категории участников будут определены призеры, занявшие первое, второе и третье места, и получатели поощрительных призов. Победителей определят по полученным баллам, срокам отправки ответов и итогам чтения наизусть отрывка из любого произведения Александра Пушкина перед конкурсной комиссией. Победители викторины будут отмечены дипломами управления культуры администрации Магнитогорска и ценными подарками.

Браво за отдых и браво за труд

Партнёрство ОАО «ММК» и Группы «Магнезит» – на новом уровне.

По итогам встречи руководства Магнитогорского металлургического комбината и Группы «Магнезит» принято решение о развитии новых партнерских направлений, планируют активный обмен опытом в социальной и информационной областях. В обсуждении перспектив сотрудничества приняли участие представительные делегации под руководством генерального директора ОАО «ММК» Павла Шиляева и генерального директора Группы «Магнезит» Сергея Одегова.

По словам Павла Шиляева, на протяжении многих лет Группа «Магнезит» является основным поставщиком огнеупоров для ММК. Сотрудничество может быть эффективным не только в рамках основного производства, но и при решении социальных и организационных вопросов.

На сегодняшний день основная масса используемых флюсов, торкрет-масс, набивных и заправочных масс для ММК, а также периклазового клинкера для ООО «Огнеупор» общества Группы ОАО «ММК» произведена именно на «Магнезите». Группа является также единственным поставщиком огнеупоров для двухфазного сталеплавильного агрегата, шибберной керамики для сталковшей. В течение последних двух лет на ММК впервые был выполнен ремонт доменных печей с применением материала «Магнезита», в планах – еще целый ряд совместных производственных проектов.

Еще одно перспективное направление – повышение эффективности работы с персоналом. Кадровые службы компаний обмениваются опытом реализации программ повышения квалификации и переквалификации. Такой обмен лучшими практиками откроет новые возможности по развитию профессиональных и личностных качеств сотрудников.

Коллеги из ММК обратили особое внимание на инициативы Группы «Магнезит», направленные на формирование социокультурного пространства Сатки, повышение качества жизни горожан, развитие творческого и интеллектуального потенциала подрастающего поколения. В Магнитогорске при методической и организационной поддержке Группы «Магнезит» в ближайшей перспективе стартует уже по достоинству оцененная саткинцами программа «Шахматный всеобуч». Кроме того, при активном участии «Магнезита» будет реализован пилотный проект благоустройства одного из магнитогорских скверов, отмечает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Вод новый поворот

В Магнитогорске прошёл очередной Бассейновый совет



• Совет поднял актуальные темы

В администрации города собрались постоянные участники Бассейнового совета Уральского бассейнового округа: представители федеральных агентств водных ресурсов, сотрудники министерств, экологи, общественные деятели. В течение дня члены совета обсудили ряд актуальных вопросов, наибольшую эффективность встречи придали совещания по секциям, где специалисты работали исключительно по своим темам.

На большое пленарное заседание, которое прошло под руководством председателя Бассейнового совета Анатолия Быкова и при непосредственном участии исполняющего полномочия главы города Виталия Бахметьева, были приглашены представители средств массовой информации. С приветственным словом к собравшимся обратился председатель совета и магнитогорский градоначальник. Виталий Бахметьев в частности пожелал плодотворной работы участникам конференции, а также отметил «в разрезе Магнитогорска» необходимость кардинального решения ряда задач. Так, по словам исполняющего полномочия главы города, и это подтверждается доводами специалистов, в Магнитогорске назрело несколько первостепенных проблем, от решения которых зависит общая экологическая обстановка. Кардинальной перестройки требует система сточных вод: очистные сооружения левобережья, так же, как и расположенные на правом берегу, истощили свой запас. Сегодня они не отвечают возрастающим требованиям экологической безопасности, не справляются с объемом поступающих вод, в результате в Урал попадают нечистоты. А если учесть тот факт, что Магнитогорск расположен в верховьях реки, то нижняя ее часть задыхается от сбросов.

На дне

Существует и еще одна проблема – донные отложения. Это те отходы, которые скапливаются на дне бывшего заводского пруда, который нынче именуется магнитогорским водохранилищем. В связи с внесенными в Водный кодекс РФ изменениями отношение к пруду, который появился еще в 1939 году для нужд металлургического комбината, серьезно изменилось. Теперь

главной функцией водохранилища является хранение воды и разведение рыбы. Следовательно, сам пруд и территория вокруг него подпадают под сферу водоохранного мероприятия. Сточные воды в обязательном порядке должны пройти очистку, а строительство в зоне второго и третьего прибрежного пояса категорически запрещено.

Кстати, именно с введенным недавно запретом на строительство в санитарных зонах столкнулись во многих городах России. О парадоксальном положении дел рассказал еще один участник совета, заместитель министра природопользования и экологии Республики Башкортостан Виталий Тюр. Прежде законодательство позволяло строительство в границах второго и третьего поясов санитарной охраны питьевых и хозяйственно-бытовых водозаборов. Объекты были возведены частными инвесторами, а вот системы сбора стоков муниципалитеты обустроить не смогли. В итоге продукты жизнедеятельности сбрасываются в воду либо попадают в зловонных выгребных зонах. В некоторых районах ситуация грозит перерасти в экологическую катастрофу, и власти уже готовы инвестировать в сооружения по очистке вод, но теперь законодательством любая деятельность по возведению новых объектов запрещена.

Впрочем, другой участник совещания – заведующий отделом геоэкологии Оренбургского научного центра Уральского отделения РАН Юрий Нестеренко поддерживает политику федеральных властей, разделяя их решения о запрете на деятельность в охранных поясах водозабора. Эксперт-эколог считает, что, оставив хотя бы малейшую лазейку в законе дельцам, «откатить» ситуацию назад будет невозможно. Запрет с годами, наоборот, должен «обрасти» большими условиями и ограничить любую деятельность вблизи водных объектов.

В разрезе города

Об основных мероприятиях Магнитогорского металлургического комбината в сфере водоохранной деятельности рассказал заместитель главного энергетика по водоснабжению и ГТС ОАО «ММК» Иван Вахромеев. По данным специалиста, комбинат в этом году в общей сложности затратит на реализацию природоохранного мероприятия в части очистки и охраны водных объектов 285 миллионов рублей.

В то же время только на 2014 год комплексная экологическая программа ОАО «ММК» предусматривала выполнение 54 технических мероприятий, направленных

на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, в том числе 23 мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу; 18 – по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты; 13 – по утилизации промышленных отходов, рекультивации земель и благоустройству территории. В прошлом году из запланированных мероприятий выполнено в полном объеме 50, по семи мероприятиям работы в том числе продолжатся в 2015 году. В отношении двух мероприятий начало работ перенесено с 2014 года на более поздние сроки. Фактические затраты на реализацию экологической программы ОАО «ММК» в 2014 году составили 1671,7 миллиона рублей.

Сегодня на предприятии ведутся работы по реконструкции шламохранилища №2, после его введения в строй качество сбрасываемых в воду стоков существенно улучшится, уверен Вахромеев.

В конечном итоге от чистоты поступающих в водные объекты стоков зависит общая экологическая ситуация, говорят члены Бассейнового совета. А потому так важно выполнить мероприятия, направленные на реализацию водной стратегии РФ. Стратегия – документ, подписанный президентом РФ, в котором освещены основные мероприятия по стабилизации экологической обстановки на водных объектах. Она предусматривала выполнение задач в два этапа, первый окончен до 2013 года, но с этого срока начался второй период, запланированный до 2020 года. Основными направлениями стратегии являются модернизация водохозяйственного комплекса, снижение негативного воздействия на человека сточных вод, обеспечение водного хозяйства современными объектами водоотведения, внедрение инновационных технологий, практическая реализация по защите водных объектов от деятельности человека. Часть этих задач уже реализована на территории Нижне-Волжского бассейна, но большую долю только предстоит выполнить, и для этого придется затратить немалые средства, привлекая средства муниципальных образований и частных инвесторов.

Добавим также, что итогом заседания Бассейнового совета стала обширная экскурсия на металлургический комбинат. На градообразующем предприятии гостей познакомили с работой объектов водоохранной деятельности ОАО «ММК».

Валентина СЕРДИТОВА
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

Только из достоверных источников

Популярность современных газет главным образом определяется степенью доверия читателей

Когда-то существовала старинная русская игра: зажженную лучинку передавали из рук в руки, припевая: «Жив, жив курилка, жив, жив, не умер!...» Проигрывал тот, у кого лучинка гасла, начинала дымить, куриться.

Со временем слова «жив курилка» стали применять к тем или другим деятелям и к различным явлениям, которые должны были бы, по логике вещей, давно исчезнуть, но вопреки всему продолжали существовать. Пушкин написал эпиграмму на критика Каченовского, начинавшуюся словами: «Как! Жив еще курилка журналист? Живехонек!» Дальше совсем не лестно для газетчиков: «Как уморить курилку моего? Дай мне совет. – Да... плюнуть на него».

С появлением Интернета безвременную кончину прессы многочисленные пророки назначают ежегодно: не реже, чем конец света. «Продвинутые» эксперты для России называют 2036-й год. Похоже, что ключевым для расчета сроков дожития газет является фактор последнего газетного поколения, то есть людей, успевших освоить потребление прессы в подростковом возрасте. Условно это люди, родившиеся в 1980-е годы. Во время их подростковой социализации они успели на собственном опыте узнать, как выписывать и покупать газеты и журналы. Следующее поколение, родившееся в 1990-е, – первое цифровое, оно социализировалось с компьютером, еще видит газеты в кафе и самолетах, но уже не очень понимает, как и, главное, зачем их выписывать и покупать.

По мнению аналитиков, пресса продолжит выходить какое-то время даже за пределами экономической целесообразности. На Западе – благодаря частным и общественным дотациям, в России – благодаря дотациям государственным.



«Станислав Зайцев: «Свежий номер спрашивайте в штабной дежурке»»

Все дело в том самом последнем газетном поколении: если Интернет и рынок торопят газетную смерть, то последнее газетное поколение ее отдалает как может. Эти люди по инерции продолжают фактически дотировать собственную привычку, а заодно и газеты. К тому же с Интернетом дружат далеко не все. Представители старшего поколения скорее предпочтут прочесть газету, нежели рыться в Сети. И в газетах нет того вирусного и спамового шлама, которого навалом во Всемирной паутине.

Поскольку обычно никто не отвечает за истинность выложенной там информации, никому не приходит в голову и идея ответственности за ее достоверность. Интернет открыл все шлюзы. Людям, которым бумажная эпоха не давала слова, предоставила возможность говорить. И оказалось, что эти люди, величающие себя блогера-

ми, удручающе часто малограмотны, распушены и циничны, зато беспредельно и бессмысленно злобны, очень активны и агрессивны. Но при этом сентиментальны. Они ненавидят правительство и бунтовщиков, очень богатых и совсем бедных. Завидуют знаменитым и презирают безвестных. Они обожают себя, свои наряды, своих домашних любимцев. Интернет-пространство стало своего рода базаром, где происходят ни к чему не обязывающие встречи, ведутся бессмысленные споры и даются бесчисленные толкования, выставляются на публичное обозрение семейные альбомы. В частности и по этой причине многие магнитогорцы при выборе источника информации отдают предпочтение газете «Магнитогорский рабочий». Среди наших читателей – атаман МГКО «Станция Магнитная» подъяесаул Станислав Зайцев:

– Достоверность публикуемой информации, на мой взгляд, должна оставаться главным ориентиром для читателя. Газета определенным образом дисциплинирует журналиста уже на уровне подписи под материалом. Имя и фамилия в этом контексте становятся и личным брендом, и персональным знаком качества, в решающей степени создающими имидж издания и определенную репутацию. В Интернете без такой персонализированной ответственности можно легко обойтись. Потому в этом бездонном информационном колодеце предостаточно мутной воды, в которой заинтересованные с удовольствием отлавливают нужной породы рыбу. Нередко там публикуются сведения, совершенно антагонистические по содержанию и потому исключая возможность отличить факт от фальсификации. Наверное, поэтому даже после «интернет-сеансов» читатели все равно обращаются к изданиям, которые привыкли воспринимать как безупречный первоисточник. По-моему, именно такой статус газета «Магнитогорский рабочий» подтверждает уже 85 лет подряд. Местное казачество

Во весь город!
Подписка-2016
Продолжается годовая подписка на газету «Магнитогорский рабочий».
Подписная цена:
для юридических лиц – 1522 руб.
для физических лиц – 998 руб.
для льготной категории граждан – 822 руб.
Оформить подписку можно в редакции газеты (пр. Ленина, 74) и на сайте «МР» www.mr-info.ru
Начните утро с добрых новостей!

не только давно и хорошо знает «МР», но и регулярно делится с изданием свежей информацией и выражает признательность за участие в конкретных проектах.
Фото Динары ВОРОНЦОВОЙ

О, Рио, Рио...

О чём писал «Магнитогорский рабочий» 10 октября 1969 года

Партийная и производственная темы главенствуют на страницах нашей газеты. Вот примеры передового труда: «На строительстве второй очереди стана «2500» добрая слава идет о бригаде слесарей-монтажников Алексея Гурского». На фото представлен слесарь-монтажник бригады Михаил Кондратенко. А Евдокия Кононова, 27 лет ударно работающая в аглоцехе и освоившая за это время несколько профессий, занесена в Ленинскую книгу Почета.



станках вместо двух». Среди первых многостаночников – передовая ткачиха Людмила Худякова. Повсюду слышна уверенная поступь технического прогресса. Колонка «На просторах Родины» повествует о приемке в эксплуатацию радиорелейной линии «Курган – Тюмень». «На голубых экранах Тюменской области теперь четко сияют огни Москвы» – пишет «МР». Сообщается также о разработке минскими специали-

стами механизированного агрегата для безокислительного нагрева металла в открытом пламени. В результате КПД удвоился, а окалины при обработке металла стало во много раз меньше. Работник геологического управления Киргизии Владимир Савченко проделал путь Тянь-Шань – Днепр – Тянь-Шань на собственноручно сконструированном автомобиле «Орбита», с которым занял первое место на Всесоюзном смо-

тре-конкурсе самодельных машин в Киеве. Машина с трехступенчатой коробкой передач от «Москвича-407» и двигателем от «Фольксвагена» на асфальтированной дороге развивала скорость до 120 километров в час. Золотые руки и у авиамodelистов со станции юных техников левобережного Дворца культуры металлургов. Воспитанники авиакружка Вова Рожков и Вова Потапов поступили в авиационный вуз и авиационно-техническое училище. А воспитанники кружка юных металлургов к предстоящему 100-летию Владимира Ленина изготовили «модели прокатного стана с программным управлением, миксерного отделения с дистанционным управлением, домы и макет горы Магнитной». Вскоре на станцию позвонили из Министерства просвещения и сообщили, что модели прокатного стана и миксерного отделения отмечены бронзовыми медалями ВДНХ, а сувениры, в том числе посвященный 40-летию Магнитогорска, будут экспонироваться в Японии на «Экспо-70». Готовились к 100-летию Ильича и в Колумбии – об этом сообщила рубрика «За рубежом». «Колумбийско-советский институт культурных связей составил програм-

му юбилейных мероприятий», – пишет «МР». В ней – конференции, лекции на ленинские темы в городе Букараманга, лекции и торжественные собрания в городах Барранкабермежа и Сокорро, где созданы праздничные комитеты по проведению ленинского юбилея. Создан комитет по празднованию 100-летия Ленина и в Сомали. А издательство «Наука» выпустило в свет второе издание воспоминаний о Ленине Бонч-Бруевича. Венчает обзор зарубежных событий фото рубрики «По городам мира» – на снимке ТАСС красуются небоскребы Рио-де-Жанейро. Спросите, почему в социалистической газете появилось фото одного из символов буржуазной роскоши и респектабельности? Разгадка содержится в следующем номере «Магнитогорского рабочего» – в опубликованном на его страницах стихотворении Марка Гроссмана: «...Будет время кумачу над землей гореть, как пламя, будет жить по Ильичу вся планета вместе с нами. И в кругу семьи одной станут все дружнее, ближе – под уральской сосной, под каштанами Парижа».

Елена КУКЛИНА

Много славных страниц связано с историей концертного объединения. В него три года назад была преобразована магнитогорская филармония под руководством Нины Павлиш.

В нынешнем году свой юбилейный, шестьдесят пятый сезон это городское учреждение культуры открыло выступлением итальянского пианиста Андрея Мерло и вокалистки с русскими корнями, обладательницы колоратурного сопрано Людмилы Велинской. Как говорится, вкусный музыкальный пирог обязательно начинается с классики. Ну а отмечаемая Концертным объединением круглая дата – прекрасный повод вспомнить наиболее яркие страницы его концертной биографии.

Бюро для... концертов

Сначала в Магнитогорске открылся концертный отдел от Челябинской филармонии, произошло это в 1950 году. С тех самых пор и стали закладываться богатые культурные традиции, консолидироваться те творческие силы, которые впоследствии прославили Магнитогорск в России и за ее пределами. До 150 концертов в год давали профессиональные артисты под руководством первого директора отдела Георгия Абрамцева. За 32 года, пока он находился у руля, произошло много перемен. Одна из наиболее существенных – реорганизация Магнитогорского отдела в концертно-эстрадное бюро, проведенная Челябинской филармонией в начале 70-х. В 1981 году, после назначения нового директора – Константина Маркова, оно стало Магнитогорским отделением Челябинской областной филармонии.

Время требовало ускорения «музыкальных ритмов», и теперь Магнитогорское отделение организовывало до 500 концертов в год, не забывая и промышленные площадки ММК, метизного, калибровочного заводов, многочисленные городские организации, сельские районы. В Магнитогорск приезжали музыканты из всего Советского Союза. Горожане имели шанс побывать на концертах таких артистов, как Иосиф Кобзон, Людмила Сенчина, Мария Пахоменко, Алла Пугачева, Валерий Ободзинский, Эдуард Хиль, Юрий Богатиков, Ирина Мирошниченко, оценить искусство самых именитых коллективов. Таких как, Национальный заслуженный академический народный хор Украины имени Веревки, Государственный академический ансамбль народного танца имени Игоря Моисеева, Государственный академический Воронежский русский народный хор. С 1980 года в концертных афишах стали появляться и зарубежные гости – Бисер Киров, Мстислав Жbirка, индонезийский ансамбль народного танца.

Будущий гимн города

Благодаря тесным контактам с Челябинской филармонией частыми гостями в Магнитке стали ансамбли «Ариэль», «Уральский дискленд», танцевальная группа «Урал». Большое внимание уделялось тому, чтобы при Магнитогорском отделении появились собственные творческие коллективы и артисты. Одним из самых ярких событий тех лет стало празднова-

От «Стейнвея» до «Гармошечки»

Концертное объединение открывает юбилейный сезон



• С «подачи» Дениса Мацуева знаменитый «Стейнвей» звучит теперь не переставая

• Фото: Илья МОСКОВЕЦ



• Трио «Баян-Позитив» – неперенный участник праздничных программ

• Фото: Концертное объединение

ние 50-летия металлургического комбината. Благодаря усилиям концертно-эстрадного бюро в нем приняли участие эстрадно-симфонический оркестр Центрального телевидения и Всесоюзного радио под управлением Юрия Силантьева, Государственный академический оркестр русский народный хор имени Пятницкого, Государственный академический оркестр русских народных инструментов имени Осипова. Впервые на этом концерте в исполнении Льва Лещенко прозвучала песня Александры Пахмутовой и Николая Добронравова «Магнитка», которая потом станет гимном нашего города.

Свои добрые традиции коллектив продолжал развивать под началом Владимира Досаева, а затем Сергея Секачева. С 1992 года он был преобразован в Магнитогорскую муниципальную филармонию, при которой стали выступать свои таланты – Наталья Заварзина, ныне солистка Челябинского академического театра оперы и балета, Ольга Сергеева, долгое время работавшая в московской Новой опере, ансамбль «Родные

напевы», рок-группа «Странник». В 1999 году к руководству филармонией пришел Анатолий Березкин, до этого времени работавший там художественным руководителем. На него и весь творческий коллектив выпали приятные хлопоты, связанные с переездом в просторное здание, ранее принадлежавшее театру куклы и актера «Буратино». Был создан хороший концертный зал, проведено техническое перевооружение коллективов, организована уникальная режиссерско-постановочная группа, которая стала главным автором и постановщиком всех значимых городских праздников последних лет.

«Подари билет ветерану»

Магнитогорское концертное объединение, работая в тесном сотрудничестве с управлением культуры, при поддержке администрации города, взяло курс на социально ориентированную деятельность. Цена билетов на основные концерты была установлена в пределах 100-200 рублей. На выступления звезд мировой и россий-

ской сцены администрация объединения, как правило, выделяет бесплатные билеты для малоимущих, социально не защищенных слоев населения. Например, на концерте Симфонического оркестра Мариинского театра под управлением Валерия Гергиева бесплатно смогли побывать инвалиды-колясочники, ветераны-культработники. На фестиваль русских народных инструментов «Европа – Азия» с участием заслуженной артистки России Анны Литвиненко были приглашены дети погибших участников войны из организации «Память сердца». В настоящее время Концертное объединение планирует расширить круг охваченных такой благотворительностью магнитогорцев и включить туда малообеспеченные и многодетные семьи, людей с ослабленным зрением. В дни празднования Великой Победы была организована акция «Подари билет ветерану» – горожане покупали билеты на концерт и отдавали их подчас совершенно незнакомым людям. В этом году будет развернута ак-

ция «Билет мецената», действующая по тому же принципу.

Танго с пожилым кавалером

Несколько лет пенсионеры, инвалиды, малообеспеченные семьи имеют возможность бесплатно посещать музыкальные вечера в рамках проекта «Дар классики». Дополнительно к концертам они получают консультации по здоровому питанию, которые оказывают специалисты из городского центра профилактики здоровья, рекомендации психологов, участвуют в спевках и танцевальных программах. Как рассказывает администратор по работе со старшим поколением Татьяна Логейко, при Концертном объединении действуют клубы интересных встреч, восточного танца «Серебряный вальс», для любителей народной песни – «Гармошечка-говорушечка». Помещение для занятий ветеранских клубов, которые обычно собираются два-три раза в неделю, предоставляется совершенно бесплатно. Уже сложились целые сообщества пожилых людей со схожими интересами. Происходит так называемая социализация ветеранов, включение их в активную общественную жизнь. Они часто выступают на городских праздниках, несут культуру в массы.

«Виртуозы Магнитки»

Помимо уже известных и прошедших по вкусу публике проектов «Школа классики» и «Музыка чувств» Концертное объединение открывает в этом году «Музыкальный четверг», предполагающий концерты классической направленности. Началом стало выступление 1 октября скрипичного дуэта «Вилона». Купив билеты по весьма доступным ценам, зрители – от детей до пенсионеров – насладились шедеврами скрипичной музыки. Году литературы был посвящен концерт камерного хора под управлением Надежды Артемьевой – он состоялся 8 октября и представил на суд слушателей музыкальные произведения на стихи Пушкина и Лермонтова.

Многие интересуются: что стало со знаменитым роелем «Стейнвей», приобретенным нашим городом? «Он продолжает радовать слушателей», – заверяют сотрудники объединения. И добавляют, что именно этот уникальный музыкальный инструмент стал главным героем еще одного нового проекта – «Стейнвей-вечера». Стартует он 26 октября во Дворце имени Серго Орджоникидзе выступлением знаменитого пианиста Владимира Хомякова, который даст концерт фортепианной музыки «Танцы огня». Апофеозом же юбилейного сезона станет концерт «Виртуозы Магнитки». На площадке Дворца имени Серго Орджоникидзе 13 ноября силами профессиональных музыкантов Концертного объединения состоится большой праздник. В нем примут участие уже полюбившиеся магнитогорцам оркестр русских народных инструментов «Калинушка», концертный оркестр духовых инструментов, эстрадно-джазовый ансамбль «Эль-бэнд», камерный хор, известная по всей России группа «Баян-Позитив», скрипичный дуэт «Вилона», солисты Ирина Лукашенко, Эника, Владимир Терентьев, Владимир Долгов. Словом, юбилейный концерт преподнесет горожанам немало приятных сюрпризов.

Елена ПАВЕЛИНА

«Движение» – ЭТО ЖИЗНЬ!

Бороться за себя и помогать другим – девиз людей с неограниченными возможностями



• Вот она, неповторимая атмосфера театра «Движение»!



• Вектор «Движению» умело задаёт Владимир Полторак

С первых дней существования муниципального центра реабилитации для людей с ограниченными возможностями здоровья, работающего под руководством Алексея Берсенева, здесь активно развиваются различные направления работы и изучается опыт, накопленный другими учреждениями в сфере реабилитации инвалидов.

Активную поддержку центру оказывает управление социальной защиты населения и его начальник Ирина Михайленко.

Сноровка, закалка, тренировка...

С целью обмена опытом магнитогорцы недавно побывали в Белоречном филиале республиканского центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, где успели не только «на людей посмотреть» и перенять опыт реализации различных методик реабилитации, но и себя проявить довольно ярко. Воспитанников белорусского центра порадовали своими выступлениями артисты театра драмы и поэзии «Движение», работающего при нашем реабилитационном центре. Их фрагменты показали в сюжете местной телекомпании. В программе праздника были инсценировки по басням Крылова и песни.

– Нас восхитила по-домашнему теплая атмосфера белорусского центра, – говорит **заместитель директора центра реабилитации Константин ЧУДЕЦКИЙ**. – В будущем мы ждем ответного визита белорусчан. Когда создавался наш центр, мы побывали также в Екатеринбурге, в областном центре, кон-

сультировались у других специалистов. Основная цель изучения существующего опыта реабилитации – сократить период «обучения на собственных ошибках».

Константин Феликсович показывает первые наработки центра и делится планами на будущее. В планах учреждения – осуществление комплексной реабилитации, а потому здесь должно появиться оборудование для физиотерапии, кинезитерапии, гидромассажа. Уже оборудован прекрасный тренажерный зал, в котором есть все необходимое для различных стадий реабилитации. Здесь есть конструкции уникальные, усовершенствованные магнитогорцами, имеются даже паралимпийская скамья и специальные тренажеры для колясочников. В создании большого тренировочного комплекса активно участвует чемпион России по пауэрлифтингу Вячеслав Косов – тренер, который сам прошел трудный путь восстановления.

– Главное для людей, лишенных возможности самостоятельно передвигаться, – регулярные тренировки, – поясняет Константин Чудецкий. – Даже если человек не сможет встать на ноги, упражнения будут поддерживать жизнедеятельность костно-мышечного аппарата, помогут сохранить его подвижность, улучшить кровоснабжение тканей. Чем меньше времени прошло после травмы, обездвижившей человека, тем реальнее возможность восстановления. И, наоборот, если не заниматься реабилитацией, изменения могут стать необратимыми. А ведь наука не стоит на месте, в любой момент могут появиться новые устройства в помощь инвалидам. И человек должен оставаться достаточно натренирован, чтобы быть готовым к их применению.

Поскольку многим из тех, кому выпало бороться с недугами, необходима поддержка, в центре действует психологическое отделение. Главная задача психолога – помочь человеку принять сложив-

шуюся ситуацию и найти мотивацию для работы над собой. Занимаются здесь и с семьями инвалидов, ведь важную роль в успехе реабилитации имеет ближайшее окружение.

Спасительны для людей с ограниченными возможностями трудотерапия и арт-терапия. Эти направления также развиваются в центре. Многим по душе пришлось лозоплетение, возможно, появятся здесь своя швейная мастерская, фотостудия, компьютерный класс, людям будет оказывать содействие в переобучении и трудоустройстве.

Творчество без границ

Ну а самым ярким творческим коллективом центра, реабилитационная эффективность которого налицо, по праву считается театр драмы и поэзии «Движение», набирающий все большую популярность у зрителей. Это сообщество горячих поклонников искусства и больших друзей. Возглавляет его солист театра оперы и балета, профессиональный режиссер Владимир Полторак. А потому артисты самодеятельного театра, родившегося два года назад в Правобережном обществе инвалидов, прошли отличную профессиональную школу и кардинально изменились.

С улыбкой они вспоминают, как боялись поначалу сцены. Некоторым в силу недуга очень трудно давались сценическое движение, речь и исполнение песен. Кому-то было невероятно сложно выучить роль. Да что скрывать – из-за собственных комплексов некоторые даже из дома выходить стеснялись. Но каждый из этих людей успешно прошел счастливый путь преодоления, разбудил в себе настоящего артиста, и теперь их игрой, тем, как они держат зал, бывает, восхищаются профессиональные актеры. Артисты «Движения» даже из инвалидной коляски поднимаются на сцену.

– Я не учу их играть, – рассказывает о своих подопечных Вла-

димир Полторак. – Они живут на сцене. Стараюсь не ставить их в рамки определенного амплуа, они учатся входить в разноплановые роли. Кошечка превращаем в героя-любownika, из лирической героини получается характерная старушка, демоническая цыганка становится мирной домохозяйкой.

– Сценический опыт бесценен, он снимает все барьеры, уходит стеснение и комплексы, мы наблюдаем колоссальный личностный и профессиональный рост всех, кто соприкоснулся благодаря театру с искусством, – говорит Константин Чудецкий.

Общение с актерами театров города, посещение спектаклей и их обсуждение, «разбор полетов», творческие вечера, собственный актерский «конкурс на Банном», жюри которого возглавляет актриса драмтеатра Лариса Звездина, – неременная часть жизни театра «Движение». А любая репетиция по сложившейся традиции начинается здесь с дружеского чаепития.

От спектакля до сериала

Звездным часом актеров стал спектакль «Сталинка», который прошел на сцене театра «Буратино». Это пьеса в стихах о войне, в ней автор Владимир Полторак отразил события лихолетья через призму семейного быта. Ветераны, пенсионеры, дети, увидевшие спектакль, устроили артистам центра пятнадцатиминутные овации.

Значимым событием стал благотворительный концерт «Дорога к храму», организованный совместно с магнитогорской епархией, артистами оперного и драматического театров. Вырученные средства были направлены на постройку храма у онкодиспансера. Это дорогого стоило, когда артисты с ограниченными возможностями здоровья почувствовали себя благодетелями, а не только облагодетельствованными. Те же

целительные для них чувства они испытывают, приходя с концертами в дом престарелых, детские дома, интернаты, даря праздник горожанам на площади Народных гуляний. Сейчас участники «Движения» готовят совместный проект с ребятами из детдома №2 – детский спектакль «Зайчишка-трусишка».

Есть у театра «Движение» и другие интересные проекты, к декабрю это будут четыре-пять постановок, с которыми можно гастролировать по городу и за его пределами. Есть, например, новеллы по живописным полотнам – фантазии на тему истории их написания, «До зеленой звезды» по Алексею Славовскому, существует масса других любопытных замыслов по современной драматургии. Есть еще смелые задумки о съемках сериала и возрождении жанра радиоспектакля и мечты об участии в театральных фестивалях, которых немало проводится для коллективов, где заняты люди «с неограниченными возможностями».

Сегодня в распоряжении театра есть некоторые музыкальные инструменты, костюмы, отдельные детали оформления сцены. Главное, чего у артистов пока нет, – полноценной сцены. Существуют и другие нужды – например, необходимы участие художника, костюмы, декорации, звуковая и видеоаппаратура и прочие составляющие. Было бы здорово, если бы нашлись у этого замечательного дружного коллектива поклонники, желающие помогать в их благих начинаниях. А познакомиться с этими артистами несложно – один из своих проектов «Движение» представит **14 октября в 18 часов** в Магнитогорской картинной галерее – это будет композиция из сцен и стихов «Пушкин в XXI веке» на фоне пушкинской экспозиции из фондов музея.

Елена КУКЛИНА
Фото Ильи МОСКОВЦА

Антидепрессант для избирателей

«Нардепы» хотят установить двенадцатичасовой рабочий день



Мучает изнурительная бессонница, преследует угнетенное состояние духа? Не спешите тратиться на дорогостоящие психотропные пилюли. Не торопитесь в лес на сбор зверобоя для отваров и настоек. Парламентарии придумали для электората эксклюзивный рецепт...

Они посчитали, что социальная активность является лучшим средством от осенней депрессии. Инициатором нововведения стал глава комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Калашников. Он убежден, что сокращение солнечного дня ведет к распространению сезонной апатии у населения, и для борьбы с этим явлением необходимо больше трудиться. «Противодействие только одно – рабочая активность. Человеку, который работает по 12 часов в день, не до депрессии», – цитирует слова Сергея Калашникова «Русская служба новостей». – Если человек вовлечен в социальную среду, для него грязь, низкое небо не так актуальны». По мнению парламентария, трудотерапия поможет устранить все психогенные расстройства.

Согласно действующему или, по мнению экспертов, не всегда действующему нынешнему трудовому законодательству первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в полуторакратном размере. За последующие часы – не менее чем в двойном размере. В то же время автоматическое увеличение количества рабочих часов не повышает производительность труда, а замораживает нынешнее отставание по этому показателю от других стран, являясь по сути антимо-

дернизационным.

С законотворческого конвейера...

Запрет на ношение обуви на шпильках, изменение дизайна сторублевой купюры, перекрашивание Кремля в белый цвет, создание в Крыму госкомитета по виноделию с назначением его главой Жерара Депардьё и прочие сомнительные, а то и откровенно абсурдные законопроекты с Охотного ряда нынче уже мало кого удивляют. Упомянутая «антидепрессивная инициатива» из того же штамповочного цеха. Вот как комментируют идею внедрения в России двенадцатичасового рабочего дня магнитогорцы.

Сергей ДЕРГАЧЕВ, пенсионер:

– Не в осенней депрессии дело. По телевизору все прозрачно показывают и открытым текстом говорят: бюджет опустошается слишком быстро, цена на нефть запрядельно низкая. Да и газ российский Европа потихоньку отказывается покупать. Наполнить бюджет можно, только заставив народ больше работать и меньше ему платить. От того и «осенняя депрессия» наступила. Как лечить? Пусть работяги вообще вкалывают, в цехах гамаки развешат, а квартиры свои бедным олигархам раздадут.

Владимир ЗЯБЛИЦЕВ, председатель городской общественной организации «Объединение защиты прав потребителей», активист Магнитогорской общественной палаты:

– На мой взгляд, не следует ничего менять. Уже сто раз проверено: восемь часов работы гарантируют трудящемуся усталость. О каком повышении производительности труда здесь вообще можно вести речь?

Владимир СИНЮТИН, коммерческий директор Магнитогорского Дома печати:

– Уверен, что внедрение любого масштабного проекта непременно требует дифференцированного подхода. В нашей полиграфической отрасли, к примеру, печатник может трудиться двенадцатичасовую смену.

Практикуется это и в других сферах: образовательной и медицинской. Но ведь достаточно профессий, для которых подобный график просто неприемлем. У человека на подобную нагрузку элементарно сил не хватит. А если хватит, то ненадолго.

Олег ТАЛИНИН, педагог:

– Полагаю, что представителям «офисного пролетариата» продолжительность рабочего дня особой погодой не делает. Восемь часов возле компа бездельничать или двенадцать – почти одинаково. А за дополнительную плату отчего же не посидеть – время пролетит незаметно. Другое дело работники тяжелых производств: сталевары, шахтеры, землекопы, грузчики, каменщики, бетонщики... Для них увеличение продолжительности рабочего дня до двенадцати часов – это сущая казнь. Резко падает производительность труда, а аварийность и травматизм на производстве.

Андрей ТИШКИН, предприниматель:

– Был я месяц в Италии на машиностроительном предприятии. Обучался. Так вот, высокая производительность достигается высокой заинтересованностью работников в результате труда и выражается не в том, чтобы копать от забора и до обеда, а в том, чтобы сделать работу вовремя, качественно, без лишних затрат. Поверьте, никто там не суетится, рабочий день также состоит в основном из перекуров. Но никто никого никуда не загоняет. Получил задание – выполняешь. По результату – получи денежку. И немалую.

Александр МОРОЗОВ, председатель МГСД:

– Откровенно говоря, я пока не видел собственно предмета обсуждения. Пока что озвучена лишь голая идея. А где конкретный документ? Что именно и как в нем прописано? Что же до сути прозвучавшего предложения, то без сомнения оно требует исчерпывающего правового обоснования, детальной профессиональной экспертизы с привлечением социологов, психологов, врачей.

Ведь речь идет о законопроекте, а не о прихоти одного или нескольких работодателей. Необходима обстоятельная, открытая, лишенная лукавой аргументации дискуссия.

Лилия ЛИПАТНИКОВА, домохозяйка:

– Очередной пример бесцеремонности и цинизма. Когда же, наконец, депутаты научатся уважать своих же избирателей и хотя бы изредка советоваться с ними? Посмотрели бы на инициативу об увеличении продолжительности рабочего дня, вставши перед зеркалом. Телеоператоры уже боятся снимать общие планы в зале пленарных заседаний Госдумы: в кадре окажутся лишь несколько скучающих человек. А остальная масса беззастенчиво прогуливает. Если так пойдет дальше, к весне, когда предвыборная кампания практически начнется, думские комитеты, наверное, станут принимать решения исключительно опросным путем, собирая мнения депутатов посредством SMS-сообщений, а в зал парламентарии будут забегать лишь на час голосования – если, конечно, окажутся рядом. И если уж «нагрелись» вводить в России двенадцатичасовой рабочий день, так пусть проявят последовательность и примут закон, по которому в сутках будет сорок восемь часов.

Кому это надо

Сенатор Константин Добрынин возмутился работой депутатов после того, как некоторые из них признались, что действительно придумывают разного рода инициативы исключительно ради привлечения внимания к своей персоне. По мнению сенатора, таких парламентариев надо лишать мандата. Пусть освободят место для тех, кто действительно готов разрабатывать настоящие законы, считает Добрынин.

– Они огромное количество своих инициатив вносят просто так, это не имеет отношения к законодательной деятельности. Это некие шутки, такой законодательный спам. Мне кажется, что всему должен быть предел, в том числе и шуткам. Пошутить можно один раз, тогда это будет хорошо и уместно. Но когда три года твоей работы занимают сплошные шутки, а потом ты еще и признаешься в том, что это все не всерьез, мне кажется, это оскорбительно и для общества, и для парламента, – заявил Добрынин радиостанции «Вести FM». – Такая деятельность дискредитирует работу парламента. Яркие, но бесперспективные инициативы попадают в СМИ. Их обсуждают на полном серьезе, но, по сути, только тратят время. В реальности их никто не собирается принимать.

Простые граждане, впрочем, об этом догадываются далеко не всегда. А тем временем увлеченные самопиаром «слуги народа» продолжают соревноваться в подготовке все более абсурдных и заранее неисполнимых законопроектов. В одном из интервью депутат Госдумы Вячеслав Теткин поведал секреты механизма внесения нелепых предложений в ходе обсуждения законопроектов в российском парламенте:

– Депутаты под грядущие избирательные кампании должны нарабатывать узнаваемость. Она нарабатывается по-разному, в том числе методом скандалов. Но скандал – вещь обоюдоострая, ведь узнаваемость может быть и со знаком минус. Депутаты даже не скандалят, а ведут себя эпатажно, привлекая внимание. И все начинают обсуждать: «а идея-то не совсем бредовая, в ней есть рациональное зерно». И в течение двух-трех дней подобная инициатива оказывается в центре внимания прессы. На самом деле, как правило, никакой инициативы нет. Появляется идея, но не законопроект. Есть фракции, у которых это дело поставлено на поток.

**Алексей ТЮПЛИН
Коллаж Дарьи ЗИГАНШИНОЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.10.2015 №13576-П
О проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска

Для формирования высокопрофессионального кадрового состава администрации города Магнитогорска, с целью отбора и выявления наилучшей кандидатуры на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска, в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Положением о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Магнитогорске, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 20.09.2011 №164, руководствуясь Уставом города Магнитогорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска (приложение №1), отнесенной к группе высших должностей муниципальной службы.
2. Создать конкурсную комиссию и утвердить ее состав (приложение №2).

3. Провести 17 ноября 2015 года конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска в форме конкурсной процедуры на соответствие претендента установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска и написания претендентом Реферата на тему: «Программа деятельности претендента на должность заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска», с подведением итогов конкурса 19 ноября 2015 года.

4. Прием документов от претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска осуществляется секретарем конкурсной комиссии со дня опубликования объявления о проведении конкурса в газете «Магнитогорский рабочий» до 5 ноября 2015 года по адресу: пр. Ленина, 72, кабинет 346, телефон 49-04-64.

5. Служебные внешние связи и молодежной политики администрации города (Рязанова О. М.) опубликовать постановление с приложениями в основном номере газеты «Магнитогорский рабочий» до 14.10.2015.

6. Управлению муниципальной службы администрации города (Сычев В. Н.) разместить постановление с приложениями на официальном сайте администрации города Магнитогорска до 14.10.2015.

7. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
**Исполняющий полномочия
главы города В. В. БАХМЕТЬЕВ**

*Приложение №1
к постановлению администрации города
от 08.10.2015 №13576-П*

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска

Администрация города Магнитогорска объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска (далее – конкурс), отнесенной к группе высших должностей муниципальной службы.

Конкурс состоится 17 ноября 2015 года в кабинете 315 здания администрации города (пр. Ленина, 72) в 9.00 в форме конкурсной процедуры на соответствие претендента установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска и написания претендентом Реферата на тему: «Программа деятельности претендента на должность заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска», с подведением итогов конкурса 19 ноября 2015 года.

Для написания Реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по вакантной должности муниципальной службы заместителя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города Магнитогорска.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Квалификационные требования:
1) к уровню профессионального образования – высшее профессиональное образование;

2) к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности – стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

3) к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей – знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Устава (Основного Закона) Челябинской области, законов Челябинской области, Устава города Магнитогорска, иных нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности по соответствующей должности, основ региональной и муниципальной экономики и управления, принципов и методов регионального и муниципального прогнозирования и планирования, передового отечественного и зарубежного опыта, методов разработки и контроля хода выполнения региональных и муниципальных социальных программ, методов, правил и практики формирования и исполнения бюджетов всех уровней, основ социологии и психологии; навыки руководства комплексными коллективами, координации их работы, опыта взаимодействия со средствами массовой информации, общественными организациями; умение пользоваться персональным компьютером и другой организационной техникой.

Для участия в конкурсе претенденты представляют:
– личное заявление на участие в конкурсе на имя главы города Магнитогорска;

– собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 №667-р, с приложением фотографии (3х4);

– копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ представляется лично при предоставлении документов);

– документы, подтверждающие необходимый уровень профессионального образования, стаж муниципальной службы (государственной службы) или стаж работы по специальности;

– копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность претендента;

– заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

Претендент вправе представить рекомендательные письма, отзывы с предыдущих мест работы.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случаях, установленных главой 4 Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городе Магнитогорске, утвержденного Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 20.09.2011 №164.

Документы для участия в конкурсе принимаются с момента публикации объявления в газете «Магнитогорский рабочий» до 5 ноября 2015 года по адресу: пр. Ленина, 72, кабинет 346, с 10 до 12 часов.

Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону 49-04-64.

По результатам конкурса с победителем заключается трудовой договор следующего содержания:

Трудовой договор № _____
с муниципальным служащим о прохождении муниципальной службы
и замещении должности муниципальной службы
в администрации города Магнитогорска

от _____ г. Магнитогорск

Администрация города от имени муниципального образования – город Магнитогорск (наниматель), в лице _____

(наименование должности, Ф. И. О. руководителя)
являющегося представителем нанимателя, именуемый в дальнейшем Работодатель, действующий на основании _____

(вид документа, определяющего статус руководителя,
дата и номер этого документа)

с одной стороны, и гражданином _____ (Ф. И. О.) именуемым в дальнейшем Муниципальный служащий, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы, а Работодатель обязуется обеспечить муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Магнитогорска.

2. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города

(наименование должности муниципальной службы и орган администрации города Магнитогорска)

в соответствии с должностной инструкцией и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка администрации города Магнитогорска, а Работодатель обязуется обеспечить муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области о муниципальной службе, своевременно и в полном объеме выплачивать муниципальному служащему денежное содержание, предоставлять ему гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

3. В Реестре должностей муниципальной службы в Челябинской области должность, замещаемая муниципальным служащим, отнесена к высшей группе должностей муниципальной службы.

(указать группу должностей)

На момент заключения трудового договора муниципальный служащий имеет (не имеет) (нужное подчеркнуть) классный чин в соответствии с Законом «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области».

4. Договор заключается:
1) на неопределенный срок;
2) на определенный срок (не более пяти лет) _____

(указать срок действия договора и обстоятельства (причину), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора)

5. Дата начала работы с _____ (число, месяц, год)

6. По соглашению сторон для Муниципального служащего устанавливается испытание в целях проверки его соответствия замещаемой должности муниципальной службы _____ без испытанья _____ (указать срок испытания или без испытанья)

2. Права, обязанности, ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой

7. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные статьей 11 и другими положениями Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области» (далее – Закон Челябинской области), иными нормативными правовыми актами.

8. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности Муниципального служащего, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 12, 15 Федерального закона, в том числе соблюдать ограничения, предусмотренные статьей 13 Федерального закона, требования к служебному поведению муниципального служащего, установленные статьей 14.2 Федерального закона, не нарушать запреты, связанные с муниципальной службой, установленные статьей 14 Федерального закона.

8.1. Муниципальный служащий обязан соблюдать Федеральный закон «О противодействии коррупции», Кодекс этики и правил делового поведения муниципального служащего администрации города Магнитогорска.

3. Права и обязанности Работодателя

9. Работодатель имеет право:

1) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором, должностной инструкцией Муниципального служащего, а также соблюдения правил внутреннего трудового распорядка администрации города Магнитогорска;

2) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

3) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

4) реализовывать иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

10. Работодатель обязан:

1) обеспечить муниципальному служащему условия труда, необходимые для исполнения им обязанностей в соответствии с действующими правилами охраны труда и санитарными нормами, обеспечить организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

2) обеспечить предоставление муниципальному служащему гарантий, установленных Федеральным законом, иными муниципальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

3) соблюдать законодательство Российской Федерации, Челябинской области о муниципальной службе, иные правовые акты, а также условия настоящего трудового договора;

4) исполнять иные обязанности, предусмотренные нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

4. Оплата труда

11. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

1) должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере **8270 (восемь тысяч двести семьдесят)** рублей в месяц;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет: при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере _____ процентов должностного оклада;

4) ежемесячной надбавки за государственные награды, полученные в период прохождения муниципальной службы, _____ процентов должностного оклада <*>;

5) ежемесячной надбавки за ученую степень _____ процентов должностного оклада <*>;

6) ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих администрации города Магнитогорска <*>;

7) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну <****>;

8) денежного поощрения;

9) премии за выполнение особо важного и сложного задания;

10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

11) иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Челябинской области и принятыми в соответствии с ними муниципальными правовыми актами.

Размер денежного поощрения, премии за выполнение особо важного и сложного задания, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, иных выплат устанавливается Работодателем в порядке, определенном Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Челябинской области.

На все виды выплат муниципальному служащему, за исключением материальной помощи, начисляется районный коэффициент в размере 1,15. Выплата заработной платы осуществляется 5 и 20 числа каждого месяца путем _____ (указать способ и место выплаты заработной платы)

<*> Устанавливается при наличии государственных наград, полученных в период прохождения муниципальной службы.

<*> Устанавливается при наличии ученой степени.

<****> Устанавливается при наличии классного чина в соответствии с Положением об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления города Магнитогорска.

<****> Выплачивается в размере и порядке, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации на основании распоряжения руководителя.

5. Режим рабочего времени и времени отдыха

12. Муниципальному служащему устанавливается _____ нормальная продолжительность рабочего дня, ненормированный рабочий день, неполная рабочая неделя, неполный рабочий день)

При нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается 40-часовая рабочая неделя с пятью рабочими днями и выходными в субботу и воскресенье. Время начала и окончания ежедневной работы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка администрации города Магнитогорска.

13. Муниципальному служащему предоставляются:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с Законом Челябинской области.

Ежегодные основной и дополнительный оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной из частей отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Иные условия трудового договора

14. Муниципальный служащий подлежит обязательному социальному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

15. Муниципальному служащему предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом, Законом Челябинской области и Уставом города Магнитогорска.

7. Ответственность сторон трудового договора.
Изменение и дополнение трудового договора.
Расторжение трудового договора

16. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей в соответствии с действующим законодательством, настоящим трудовым договором.

17. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией Муниципального служащего.

18. Изменение условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

О предстоящих изменениях условий трудового договора в связи с изменением организационных условий труда Работодатель обязан уведомить Муниципального служащего в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Соглашение об изменении условий трудового договора заключается в письменной форме.

20. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и статьей 19 Федерального закона.

8. Разрешение споров и разногласий

21. Споры, возникающие в связи с исполнением настоящего трудового договора, рассматриваются и разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Прочие условия

22. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй – у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

10. Реквизиты сторон

Работодатель: _____

(наименование должности руководителя) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)
« _____ » _____ 20 _____ года

Адрес: Ленина пр., д. 72, г. Магнитогорск, Челябинская область, 455044.
ИНН/КПП: 7446011940/741401001

Муниципальный служащий:
« _____ » _____ 20 _____ года
_____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Адрес регистрации по месту жительства _____
Номер телефона _____
Паспорт _____ (№, кем, когда выдан)

ИНН _____
Страховое свидетельство пенсионного фонда _____
Согласовано: _____

Один экземпляр трудового договора получил(а): _____

И. о. начальника управления муниципальной службы администрации города Ю. А. БЕЗДОЛЬНОВ

*Приложение №2
к постановлению администрации города
от 08.10.2015 №13576-П*

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Грищенко О. В. – председатель конкурсной комиссии, заместитель главы города;

Терентьев Д. Н. – заместитель председателя конкурсной комиссии, начальник управления капитального строительства и благоустройства администрации города.

Члены комиссии:
Бездольнов Ю. А. – заместитель начальника управления муниципальной службы администрации города;

Лозовой В. Н. – начальник управления по безопасности и взаимодействию с правоохранительными органами администрации города;

Маткина О. В. – секретарь конкурсной комиссии, главный специалист отдела кадров управления муниципальной службы администрации города;

Чесев К. Г. – начальник управления жилищно-коммунального хозяйства администрации города;

Шевкин О. А. – начальник отдела правовых экспертиз, систематизации муниципальных правовых актов, договорной работы правового управления администрации города.

И. о. начальника управления муниципальной службы администрации города Ю. А. БЕЗДОЛЬНОВ

Дети дождя

Магнитогорские медики отмечают рост детских психических заболеваний

Ежегодно примерно у 300-400 ребят из числа обратившихся обнаруживают психическую патологию. Настораживающей тенденцией стало резкое увеличение за последние пять лет числа детей, страдающих аутизмом и расстройствами аутистического спектра.

Аутизм – тяжелое заболевание, связанное с нарушением социальной адаптации ребенка, нарушением речевого и интеллектуального развития. Если в прошлом веке аутизм был довольно редким заболеванием, то мировая статистика последних лет показывает растущую динамику патологии. Например, в Америке статистика свидетельствует о росте заболевания, если раньше аутизмом страдал один ребенок на 250-300 человек, то в настоящее время один аутист приходится на 70-90 человек.

В нашей стране такая статистика не ведется. Но в масштабе Магнитогорска цифры говорят о не менее проблематичной ситуации. Например, в 2011 году было выявлено 12 детей с аутизмом и нарушениями аутистического спектра, в 2012 году – уже 29 человек, в 2013 – 42 ребенка, в 2014 – 59 детей. Это достаточно заметный рост данного заболевания для нашего города.

Проявление случаев аутизма до сих пор не имеет достаточного научного объяснения. В качестве основных возможных причин возникновения патологии называют генные модификаторы, органические поражения мозга, воздействие вирусов и бактерий, повреждающее действие лекарственных средств. Имеет значение генетическая предрасположенность.

Само заболевание уже часто отчетливо обнаруживается в возрасте двух-трех лет, хотя специалисты могут выявить нарушения у детей самого раннего возраста. Основными симптомами являются нарушение психологического развития вплоть до умственной отсталости, недоразвитие мышления,



• Генетическая предрасположенность – один из возможных факторов развития аутизма

Фотос: Динара ВОРОЩОВА

нарушение внимания, отчетливое отставание в речевом развитии, сочетающееся с неадекватным воспроизведением заученных слов и фраз. Дети не идут на контакт ни со взрослыми, ни со сверстниками, предпочитая уединение, часто не реагируют на обращение к ним по имени. Эмоциональный контакт с окружающим миром носит своеобразный характер: от полного равнодушия к происходящему и фиксации только на своих собственных действиях до чрезмерной агрессии и пугливости от незначительных изменений привычного распорядка. Также частым проявлением является либо практически полное отсутствие интереса к игрушкам, либо их нестандартное использование. Дети монотонно раскладывают в ряд карандаши, машинки, стучат игрушкой по полу,

крутят колесики, повторяют бесцельно одни и те же действия.

Существуют и физиологические проявления аутизма: чрезмерная раздражительность или притупленность на сенсорное воздействие. Новый звук, тактильное прикосновение, свет могут вызывать дискомфорт у ребенка и последующую бурную реакцию с хаотичным поведением.

Каждый случай заболевания индивидуален: симптомы могут носить выраженный характер или проявляться отдельными особенностями в поведении и развитии ребенка. Диагностика, лечение и реабилитация таких детишек в настоящее время является тяжелым и трудоемким делом как для самих родителей, так и для специалистов, работающих в психиатрии, специализированных

общеобразовательных учреждениях. «Дети дождя», как называют таких ребят, нуждаются в своевременном комплексном подходе: лечении врачами, длительной развивающей работе с психологами, логопедами-дефектологами, педагогами, постоянной опеке со стороны воспитателей и, конечно же, неусыпной заботе со стороны родителей, которые нередко сами нуждаются в психологической реабилитации, поскольку испытывают неимоверную усталость от постоянного вынужденного контроля за детишками.

На базе ГБУЗ «Областная психоневрологическая больница №5», в центре психического здоровья детей и подростков, в детском дневном стационаре специалистами больницы оказывается как медицинская, так и психологическая помощь детям с аутизмом. Родителям даются необходимые консультации по уходу и развитию ребят. Многие родители стесняются обратиться за помощью к врачу-психиатру, предпочитая водить детишек в простые развивающие центры, а часто и вовсе никуда не обращаются, пока в садике воспитатели не начинают бить тревогу из-за невозможности адаптировать ребенка. Развивающие центры – это хорошо, но аутизм как медицинское заболевание должен лечиться в первую очередь врачами. Чем раньше и правильнее будет установлен диагноз, тем лучше будет прогноз общего лечения и больше возможностей для реабилитации ребенка. Большую помощь таким семьям оказывает и социально-реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями Магнитогорска.

Можно сказать, что сегодня наш город нуждается в более расширенной помощи таким детям. Возможно, стоит даже поставить вопрос о необходимости открытия специализированного центра для детей с аутистическими нарушениями.

Елена ЧЕРНОВА,
врач-психиатр

«Центра психотерапевтической помощи и первичной психопрофилактики детям и подросткам» ГБУЗ ОПНБ №5

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

19 с сентября 18 по октября

РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЦИРКОВАЯ КОМПАНИЯ

МАГНИТОГОРСКИЙ ЦИРК

КОРОЛЕВСКИЕ ТИГРЫ

НИКОЛАЙ ПАВЛЕНКО

12 КИШЧИКОВ

справки по телефону: **45-24-76**

Поздравляем дорогих Анастасию КРЕМНЕВУ и Евгения СМЕРНОВА с бракосочетанием!

Живите на славу, любите друг друга, Ведь с этого дня вы – супруг и супруга, Все в жизни делите теперь пополам – И труд, и тревоги, что встретятся вам! Совет да любовь!

Мама, Александр Петрович, папа, Горчаковы

Лекции о вреде алкоголизма, табакокурения, избыточного веса проводит Курдюмов А. А. Современные методы. Запись ежедневно в помещении театра оперы и балета по адресу: пр. Ленина, 16. Т. 23-29-17. Лиц. №933384/25. Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста.

Внимание!

В связи с увеличением объема работ по замене пожарно-питьевого водовода до 19 октября продлен срок прекращения движения транспортных средств по улице Оранжевой.

УСЛУГИ

◀ благоустройство мест захоронений. Выкладка плитки. Памятники. Т. 8-908-588-89-01;
◀ банкротство. Т. 8-912-408-55-55.

КУПЛЮ

◀ холодильник, ванну, машинку, металлолом. Т. 47-31-00;
◀ компьютер, ноутбук, телевизор. Т.: 8-963-479-76-63, 8-903-091-49-30.

ТРЕБУЮТСЯ

◀ охранники, вахтеры, сторожа. Т. 8-992-521-47-27.

Считать недействительным

◀ диплом №74НН 0027945, выданный политехническим колледжем в 2009 г. на имя Нутина С. П.

Внимание!

В связи с производством работ по прокладке подземного газопровода в районе пересечения улиц имени 50-летия Магнитки и Ворошилова с 10.00 15 октября и до 22.00 19 октября будет прекращено движение транспортных средств по улице Ворошилова на участке от проезда Сиреневого до улицы имени 50-летия Магнитки.

Движение автотранспорта будет направлено согласно выставленным дорожным знакам.

ПАМЯТЬ ЖИВА

13 октября исполняется пять лет, как нет с нами дорогой, любимой тети, сестры, бабушки

ТКАЧЕВОЙ Мари Гавриловны.
В нашей памяти она останется добрым, светлым человеком.

Помним, любим, скорбим.

Родные

