



//Перед фактом

### «ЧЕТЫРЁХЭТАЖНАЯ» КОНЦЕПЦИЯ

Губернатор Михаил Юревич сформулировал стратегическую цель развития региона.

стр. 2>>



//Ольга БАЛАБАНОВА

### В ЗДРАВОМ УМЕ И ЯСНОЙ ПАМЯТИ...

Пострадавшие от навязанного товара часто сами виноваты, что попались на крючок.

стр. 2>>



//Елена ПАВЕЛИНА

### РУКОПЛЕСКАЛА ВЕНА

Юные магнитогорцы стали лауреатами Международного фестиваля в рамках программы «Дети – миссия мира», который состоялся в Вене.

стр. 3>>

ГАЗЕТА ПРАВИТЕЛЬСТВА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ, АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА, МАГНИТОГОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ, СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



# Магнитогорский РАБОЧИЙ

ПЯТНИЦА,  
10 июня 2011  
№ 101  
(21265)

Ежедневно с 1930 года

ГЛАВНАЯ ГАЗЕТА ГОРОДА

## Дорогу молодым!



● Член жюри Виктор Барабанов знакомится с представленными идеями.

### Тема дня

//Ольга ПЯТУНИНА  
Фото Инны ЦЫГУЛЕВОЙ

Занятость молодежи сегодня особенно волнует руководство города.

Не секрет, что молодым людям, не имеющим достаточного опыта, трудового стажа, сложнее найти работу, чем их старшим товарищам. Но есть другой вариант – организовать собственное дело. И это ребятам и девушкам вполне по плечу. Именно так посчитали в управлении экономики и отделе молодежной политики администрации Магнитогорска и организовали ярмарку идей «Лучший предпринимательский проект молодежи». Восемь самых амбициозных проектов тех из молодых, кто не побоялся вынести их на суд жюри, развернули свои презентации в фойе администрации города.

Жюри, в компетентности которого сомневаться не приходится (в его составе председатель городского Собрания депутатов Александр Морозов, президент ассоциации малого и среднего бизнеса Виктор Барабанов, президент магнитогорского отделения некоммерческого партнерства «Союз женщин-предпринимателей Челябинской области «Союз успеха» Светлана Чистякова), было хоть и строгим, но доброжелательным. Их целью не значилось «зарубить» проекты, а, наоборот,

– помочь начинающим поверить в себя. Чтобы не получилось так, что первая проба сил на предпринимательской стезе стала последней.

Надо отметить, что молодежь блеснула разнообразием идей. Алексей Иванов создал фирму «Аквастоп» по производству гидравлических затворов на смесителях. О необходимости воплощения в жизнь идеи экономии воды говорил на заседании МГСД депутат Роман Козлов, и изобретателя затвора он нашел. Алексей Иванов утверждает, что применение затвора позволяет сэкономить до сорока литров воды за одно умывание. Правда, начинающему предпринимателю нужна финансовая поддержка, ищет он и предприятие, где можно было бы разместить заказы.

Еще одно производство – автоматизированная локальная водогрейная котельная «Арабеска» – позволяет рационально использовать электроэнергию. Автор проекта – Яна Власенко.

Фирма «Радость» Элины Ахметовой нацелена на производство авторской мягкой игрушки. Все ее изделия выполнены по собственному дизайну с использованием экологически чистых и безопасных материалов. В «детском» направлении работает и Дарья Белоусова. Ее театральная студия для детей «Бенефис», как говорит сама автор, «способствует социализации детей посредством организации театральной и творческой деятельности в специально созданных условиях». А проще – в виде своеобразной

игры. Пока занятия студии проходят в прямом смысле на дому. У студии нет своего помещения, оно – в мечтах.

Фирма «Печник», которую представила Зульфия Галина – маленькое семейное дело. Ее муж получил знания по выкладке печей от своего брата, а тот – от отца. «Сегодня, в век газификации, мы стараемся, чтобы люди не забыли о доброй старой печке», – говорит Зульфия. Для «полного счастья» начинающей фирме нужны водорезный станок и специальные инструменты. Представлены на ярмарке были также мобильная парикмахерская на колесах, фотостудия «LigtArt» и создатели 3D и 2D изображений на фасадах зданий.

Члены жюри ознакомились с каждым проектом, после чего вручили авторам бонусы. Например, такие: «Реальность проекта», «Новизна и оригинальность идеи», «Форма представления проекта». По условиям конкурса три участника, набравшие больше остальных бонусов, будут допущены к защите бизнес-планов. В этой ярмарке идей в тройку лучших вошли «Радость», «Аквастоп» и «Печник».

Каждый из проектов заслуживает внимания, в каждом своя изюминка и желание выразить себя. По мнению Виктора Барабанова, среди проектов есть социально значимые, есть те, кому будет трудно пробиться. Но главное в другом, главное – о молодежи, решившей заняться собственным делом, думают на городском уровне, стараются ее поддержать.

### Письмо дня

## Младенец за рулём

//Марина ПЕТРОВА

Вчера стала свидетелем картины, которая потрясла меня до глубины души. В направлении перекрестка улиц Советской и Советской Армии очень медленно проехала иномарка. За рулем сидел молодой мужчина и одной рукой держал младенца!

Многие приходило слышать от мужа, когда он работал в Госавтоинспекции: и как детей усаживают на передние пассажирские сиденья, и как перевозят своих же ребятшек забавы ради в багажниках – шутки такие. И как в аварийных случаях малыши вылетают на проезжую часть, разбивая собственным телом лобовое стекло, и как плачут потом папы и мамы. Доводилось и самой делать замечания нерадивым родителям, плюющим на правила безопасности, которые диктует сама жизнь.

Но видеть такое безобразие за рулем раньше не приходилось! Неужели

стоимость автомобильного детского кресла превышает цену детской жизни?

### Наш комментарий

Нарушение правил перевозки детей в автомобилях влечет наложение административного штрафа в размере пятисот рублей, сообщили нам в Госавтоинспекции и пояснили, что перевозка детей до 12-летнего возраста в транспортных средствах, оборудованных ремнями безопасности, должна осуществляться с использованием специальных детских удерживающих устройств, соответствующих весу и росту ребенка. На переднем сиденье легкового автомобиля – только с использованием специальных детских удерживающих устройств. Иные способы перевозки запрещены и караются в административном порядке.

### Новое поколение

## Урал – территория развития

С 26 июня по 2 июля на территории горнолыжного центра «Солнечная долина» пройдет летний молодежный форум Уральского федерального округа «Урал – территория развития».

Молодежный форум разместится в палаточном лагере со стационарным питанием. Всего ожидается около тысячи участников из четырех областей Уральского федерального округа и двух автономных округов. Учредителями такого масштабного мероприятия являются аппарат полномочного представителя Президента России в округе и правительство Челябинской области.

Пять дней самые активные и яркие представители детских и молодежных общественных организаций, объединений и движений, не-

формальных сообществ будут делиться опытом и разрабатывать единую молодежную программу развития Уральского федерального округа. Работа площадок станет вестись по шести наиболее актуальным для молодежи направлениям: «Молодые политики и развитие начинается с принятия решения»; «Молодежное предпринимательство – социальная ответственность бизнеса и его экономическая эффективность – один из приоритетов нового развития»; «Молодежь в медиа-пространстве – информация формирует мнение»; «Волонтерство и добровольчество – служение – лучший путь в созидании и развитии»; «Наука и интеллект – основа развития – новые идеи, проекты, технологии»; «Традиции и современность – знание собственной истории, ее почитание и уважение к тем, кто ее создавал».

### Новости

#### Королева учёта

Завершился городской конкурс «Бухгалтер года».

На сцене киноконцертного зала «Партнер» семеро финалисток рассказывали о своих талантах и увлечениях, мечтали, фантазировали о будущем Магнитки, пели и танцевали. Победа единодушно присуждена Елене Марушкой, бухгалтеру ОАО «ММК». Также в тройку призеров вошли представительницы ЗАО НПО «БелМаг» Евгения Буравцева и Татьяна Кишкина.

#### «Мы – вместе!»

В МГТУ пришло благодарственное письмо от Международной ассоциации интегрированного КВН.

Руководство вуза поблагодарили за проведение на высоком уровне финала фестиваля интегрированного КВН «Открытый Кубок России-2011». В уникальном фестивале, проходившем впервые в истории КВН, приняли участие лучшие команды, в которых играли здоровые люди и инвалиды. По словам профессионалов, ребята показали настоящий КВН – на уровне Высшей лиги.

#### По летнему расписанию

ЮУЖД перешла на так называемый «летний» режим работы.

Традиционно в последних числах весны железнодорожники подписывают ежегодное расписание движения. В него вносятся некоторые корректировки – на основе анализа пассажиропотока. В Магнитогорске эти изменения незначительны. Поезд «Уфа-Сибай» теперь отправляется на минуту позже. Время прибытия и отбытия остальных составов – как пригородного, так и междугороднего сообщения – осталось неизменным.

#### ФОМС пересмотрел тарифы

Причина – в увеличении минимального размера оплаты труда.

Размер минимальной оплаты труда увеличился на 6,5 процента и составил 4611 руб. в месяц. В связи с этим Челябинский областной фонд ОМС принял решение об индексации тарифов на оплату медицинских услуг в части заработной платы медицинских работников на 6,5 процента. Доля заработной платы медицинских работников в структуре тарифа возрастет и будет составлять: в поликлинических подразделениях – не менее 91,8 процента, в круглосуточном стационаре – не менее 71,3 процента.

#### Удар по «наркогидре»

В Магнитогорске оперативники наркоконтроля сорвали преступную сделку.

Задержан героиновый груз в 55 тысяч доз, взяли и представителей двух наркогруппировок – курганской и магнитогорской. При получении наркотиков в одном из гаражных кооперативов были задержаны покупатель и продавец. При понятих наркополицейские изъяли из гаража четыре свертка, в которых находилось свыше пяти килограммов афганского героина.

### Всяко-разно

10 июня – день рождения киностудии «Союзмультфильм».

В этот день столицы США вместо Филадельфии стал Вашингтон (1793); основан государственный музей-усадьба Льва Толстого «Ясная Поляна» (1921); венгр Ласло Биро изобрел шариковую ручку (1943); в СССР прошли первые соревнования по спидвею (1958).

#### Знаете ли вы, что...

... инсульты и инфаркты у мужчин случаются чаще и по причине большей степени густоты их крови. В каждой капле крови мужчины содержится на миллион кровяных клеток больше, чем у женщины.

#### Улыбнитесь!

Бедствия бывают двух видов: когда не везет тебе и когда везет другим.

### Языком цифр

Более 2 600 специалистов работают сегодня в отделениях и 46 управлениях Пенсионного фонда России в городах и районах Челябинской области. 68,4 процента из них – специалисты с высшим образованием.

### Погода



11 ИЮНЯ

Облачная погода, в большинстве районов дожди, местами сильные, грозы, возможен град. Ветер: южный, 3–8 м/сек., при грозах порывы до 15–20 м/сек. Температура: ночь +10° +15°, день +23° +28°.

Магнитные бури в июне: 14, 20, 24, 27, 29.

## Новости

## Вошли в состав политсовета

В состав политсовета регионального отделения партии «Единая Россия» вошли глава города Евгений Тефтелев и председатель МГСД Александр Морозов.

Позавчера, 8 июня, в Законодательном собрании Челябинской области прошла XIX отчетно-выборная конференция регионального отделения партии «Единая Россия», на которой состоялись выборы политсовета, его президиума и контрольно-ревизионной комиссии. На конференции присутствовали около 350 делегатов и гостей.

Губернатор Челябинской области Михаил Юревич в своем докладе отметил, что такой широкий формат вызван целым рядом причин: «Главная из них – нужно задать новый ритм жизни на местах. Сформулировать ясные задачи на ближайшую перспективу. Они должны быть понятны людям, иметь четкие конечные результаты. И, безусловно, соответствовать общей стратегии «Единой России». То есть в полной мере способствовать стремлению людей к достойной жизни». Отметим, что в состав политсовета регионального отделения партии «Единая Россия» вошли главы всех трех городов области – Челябинска, Магнитогорска и Кыштыма.

## От переправы до «тарзанки»

Учебный год в политехническом колледже завершился военной-патриотической игрой.

Студенты отделения общеобразовательных дисциплин приняли участие в игре, которую провела Межрегиональная общественная организация «Собор» в Экопарке. Командам подготовили трассу с препятствиями, где им предстояло показать свои умения в упражнениях «Переправа через болото по кочкам», «Бабочка», «Паутина», «Тарзанка». В личном зачете капитанов наибольшее количество очков получил Серикпай Утарбаев (группа ТГ-9-10).

## Праздник за городом

На Банном отмят День России.

Для всех посетителей, приехавших на ГЛЦ 12 июня с символикой РФ (красно-сине-белая одежда, такой же аква-грим, флаги России и прочее), вход на канатную экскурсионную дорогу – с 20-процентной скидкой. Здесь же активно отмят и День города 25 июня. Гостей ждет развлекательная шоу-программа, всем в подарок – летний коктейль «Высота-943».

## Дух горы

Юные магнитогорцы расскажут о своем городе всеми цветами радуги.

Администрация города предлагает ребятам поразмышлять на тему «Дух – хранитель горы Магнитной». Рисунки должны быть выполнены на листе формата А3 красками или мелками. Акция приурочена ко Дню города. Добавим, что работы принимаются до 25 июня, авторов лучших из них ждут награды. А увидеть творения юных дарований можно будет на экспозиции в библиотеке Крашенинникова, детской библиотеке на проспекте Ленина, 124, в торговых центрах.

## На все руки мастер

Сегодня открывается выставка изделий хэнд-мэйд.

Хэнд-мэйд означает, что вещи сделаны собственными руками. Таким образом, ярмарка ручной работы «Лето своими руками» открывается в торгово-развлекательном центре Jazz mall. В течение трех дней здесь будут проходить мероприятия, посвященные рукоделию. Как рассказали в пресс-службе администрации города, посетители смогут приобрести готовые подарки и почерпнуть массу идей для творчества, купить необходимые материалы. Мастера проведут бесплатные мастер-классы, научат валянию войлока, сборке украшений, росписи игрушек, и многому другому.

## Кто быстрее...

Завтра состоится велопробег.

Соревнования посвящены празднованию Дня России и Международному Олимпийскому дню. Трасса в 35 км пройдет мимо поселков Хуторки, Радужный, Молжив и далее по объездной дороге до финиша на пересечении с автодорогой, ведущей в аэропорт. К участию допускаются велосипедисты с 18 лет и старше, имеющие соответствующую подготовку и допуск врача. Соревнования проводятся по шести возрастным группам. Сбор и регистрация участников соревнований пройдет в 9.00 на ул. Калмыкова, 16.

## Берегите телефоны

Участились случаи хищений телефонов на территории детских садов и школ.

Только в прошедшем месяце составлено 23 заявления о краже. В связи с этим специалисты предлагают оборудовать здания детских учреждений камерами наружного видеонаблюдения. Эта мера помогла бы предупреждать и своевременно выявлять случаи воровства.

## Праздник у фонтана

12 июня на площади Народных гуляний состоится праздничная программа для жителей города, посвященная Дню России. Организатором выступает управление культуры горадминистрации.

Мероприятие пройдет с 19 до 21 часа. Каждый желающий сможет прийти и насладиться звуками духового оркестра, камерного хора Дома музыки. Также на концертной площадке выступят творческие коллективы Дома дружбы народов и солисты театра опера и балета. Мероприятие обещает быть насыщенным и интересным. В заключение праздника гости смогут провести время возле поющего фонтана.

## Перед фактом

## «Четырехэтажная» концепция

Губернатор Михаил Юревич сформулировал стратегическую цель развития региона: «Это более эффективная экономика, современные высокотехнологичные предприятия с конкурентной продукцией и «умными» рабочими местами. Только при наличии такой экономики область сможет сохранить социальный характер своих финансов».

Таким образом, глава области поставил задачу по созданию условий для развития новых конкурентоспособных производств и, соответственно, новых рабочих мест. В областном правительстве считают, что необходимые результаты могут быть достигнуты за счет создания благоприятного инвестиционного климата, обеспечивающего как спрос на инновации, так и индустриальную базу их реализации.

Сегодня на Южном Урале уже существуют уникальные инновационные разработки. Например, производство кристаллов для светодиодов в Снежинске, аппарат искусственной печени профессора Рябинина в Миассе, дифференциал Красикова в Новосинелазово, малоразмерные дизели ЧТЗ в Челябинске, солнечный кремний в Кыштыме. Кроме того, уже созданы элементы инфраструктуры инновационной системы, приступил к работе венчурный фонд Челябинской области – с активами в 480 милли-



● На Южном Урале разрабатывается областная целевая программа развития технопарков.

онов рублей. Профинансированы четыре проекта.

«Инновационная инфраструктура есть, но она работает не всегда эффективно. Инновационные продукты разрабатываются бессистемно, в разрозненных областях знаний. А сама инновационная деятельность не дает реальных, значимых для области результатов. Для нас это – новые фабрики и заводы», – говорит министр промышленности Валерий Прудской.

На областном совещании при губернаторе была изложена концепция инновационной политики

региона. Она представляет собой четырехуровневую схему управления. На первом, «посевном» уровне создаются условия для конкурсного отбора и оформления бизнес-идеи, документировается интеллектуальный капитал. Организационная форма управления – бизнес-инкубатор. На втором этапе реализуются опытные образцы, промышленные модели и технологии. На третьем уровне полезные модели запускаются в опытно-промышленное производство и выводятся на строительство заводов. На четвертом – проекты

крупных компаний, а также региональные, межрегиональные и федеральные проекты реализуются по отдельным программам.

«Пока уровень развития инноваций в области оцениваю как средний. Ближайшие крупные проекты, которые будут давать хорошую отдачу в бюджет, – это разработка полезных ископаемых. Мировая цена на природные ресурсы поднялась, стали выгодны разработки месторождений, которые еще 5-7 лет назад считались нерентабельными, да и технологии шагнули вперед», – отметил Михаил Юревич.

Сейчас на Южном Урале разрабатывается областная целевая программа развития технопарков на 2012-2015 годы. В дополнение к пяти существующим технопаркам в Челябинске, Озёрске, Миассе и Магнитогорске предполагается создать новые – в Нязепетровске, Миассе, Курсе, Златоусте и Кыштыме. «Технопарки становятся инфраструктурной единицей инновационной системы», – подчеркнул Валерий Прудской.

Обсуждается открытие инженерно-маркетинговых центров для решения узкоспециализированных, инновационных задач: по нанометаллургии – в Магнитогорске, репродукции крупного рогатого скота – в Троицке, подкормочные южных месторождений кварцевого сырья к международному проекту «Солнечный поток» – в Фершампенуазе, Локомотивном, Южноуральске, а также по литейному делу – при инновационном центре Челябинской области.

## Актуально

## Получить документы станет проще

Магнитогорск выбран в качестве площадки для четырех пилотных проектов РФ по электронному межведомственному взаимодействию при предоставлении населению государственных и муниципальных услуг.

Программы задуманы для того, чтобы упростить процедуры сбора и оформления документов в различных инстанциях. Это касается предоставления в частную собственность земельных участков, на которых расположены здания и строения, постановки граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, приема заявлений и выдачи документов о согласовании переустройства и (или) перепланировки жилого помещения, а также выдачи разрешений на установку рекламных конструкций.

Например, сегодня желающему выкупить

землю понадобятся постановление главы города о предоставлении в аренду земельного участка под строительство, договор аренды, выписка из Росреестра о регистрации договора аренды, выписка о регистрации дома, свидетельство о праве собственности на дом, кадастровый паспорт.

Совсем скоро при подобном оформлении потребуются лишь документы, удостоверяющие личность – такие, как паспорт, свидетельства о рождении, заключения или расторжении брака. Остальные сведения содержатся в различных, весьма обширных базах данных, которыми обладают государственные и муниципальные учреждения. При налаженной системе их взаимодействия сотрудникам достаточно будет запросить необходимые бумаги и обменяться ими между собой.

Еще в феврале, выступая перед депутатами Законодательного собрания Челябинской

области, Михаил Юревич обратил внимание на то, что в настоящее время доступность и качество государственных и муниципальных услуг должны быть обеспечены каждому жителю области.

«Развитие информационного общества и формирование электронного правительства подразумевает серьезную работу, – говорит заместитель главы города Валерий Измаков, который вошел в состав созданной рабочей группы по организации и представлению государственных и муниципальных услуг населению на территории Челябинской области. – Она будет заключаться в рамках соглашений правительства Челябинской области, Росреестра, кадастровой палаты, других государственных органов и муниципалитета. Соответственно утвержден план мероприятий по организации межведомственного и межуровневого взаимодействия и определены сроки, в которые мы должны уложиться».

Глава Магнитогорска Евгений Тефтелев отметил, что к концу июля должна быть выполнена основная часть намеченного: «Уверен, что после того, как мы наладим систему детально, проще будет и гражданам, обратившимся в МФЦ, и сотрудникам учреждений и ведомств».

## Продолжая тему

## В здравом уме и ясной памяти...

//Ольга БАЛАБАНОВА

Пострадавшие от навязанного товара часто сами виноваты, что попались на крючок.

Сколько уже раз мы писали о том, как пенсионеров уговаривают разные «ходоки» по квартирам купить какое-то средство или аппарат, спасающий от разных болез-

ней... И все равно не утихает поток жалоб на «впаривание» очередной панацеей от всех бед.

Наталья Захаровна 84 года, но к числу доверчивых она себя никогда не относилась, чужому без докатоного допроса дверь не откроет. А здесь: стояла в подъезде с соседкой, разговаривала, когда подошли двое парнишек и стали предлагать аппарат.

– Как я их в квартиру пустила да еще и при них деньги доставала, не представляю, – сама себе удивляется пожилая женщина. – Смотрят они такими чистыми глазами, улыбаются. Гипнотизируют, что ли...

В случае с Натальей Захаровной дело оказалось не так просто, как думалось на первый взгляд. Это были не заезжие гастролеры с невесткой каким-то товаром, а продавцы, имеющие в нашем городе офис. То есть работают не по принципу «продали и исчезли». Аппарат, который они продают по типу сетевой торговли, имеет сертификат и регистрационное удостоверение. Продавцы подкованы юридически и на просьбы вернуть 4,5 тысячи рублей знают, что сказать. Прибор входит в Перечень непродовольственных товаров надлежащего качества, не подлежащих возврату или обмену, утвержденный постановлением правительства РФ № 55 от 19.01.1998 г. (в ред. от 06.02.2002 г. № 81). Продавец по закону вправе отказаться принять обратно товар и вернуть деньги. О моральной стороне вопроса речи нет: выбирая стариков, эти люди заведомо знают, что из них пятеро послушают – одна купит. И что пенсионерка отдала треть пенсии, им безразлично – добровольно же отдала...

Но есть во всем этом один нюанс, на который, думаю, найдутся желающие обратиться пристальное

внимание. Процесс «убалтывания» стариков проходит с множеством вопросов: о житье-бытье, о льготах, болячках... И тут же: «Вам положена и другая помощь, в том числе в виде приобретения прибора дешевле – так-то он стоит 11 тысяч».

И еще одно: к сожалению, несмотря на то, что прибор относится к медицинской аппаратуре, разная торговля указанными видами товаров федеральным законодательством не запрещена. Но случаи принятия подобных запретов – на продажу медицинских аппаратов и БАДов вне аптек – в отдельных регионах (например, в Тверской области) есть. Поскольку у нас это явление процветает, неплохо бы областным законодателям рассмотреть такой вариант решения проблемы.

А гражданам нужно осторожно относиться к предложениям, поступающим от сторонних лиц о приобретении подобных изделий. В случае, если вы все-таки собираетесь приобрести товар, воспользуйтесь следующими разъяснениями и рекомендациями.

У продавца должен быть документ (кто он, от имени какой организации продает). До передачи денег продавцу внимательно изучите паспорт изделия, в т.ч. сведения о противопоказаниях, потребуйте сертификат. Информация об изделиях медицинского назначения должна содержать сведения о номере и дате разрешения на применение таких изделий в медицинских целях (регистрационное удостоверение). Вместе с товаром вам должны дать товарный чек. Если у вас есть сомнения – не мошенник ли перед вами? – смело обращайтесь в правоохранительные органы.



● Бойтесь данайцев, дары приносящих...

**Юбилей**

# Легендарная оборонная

//Геннадий ПОГОРЕЛЬЦЕВ  
Фото автора и из архива  
Василия МУРОВИЦКОГО

Магнитогорской городской оборонной организации исполнилось 80 лет.

Уже в 1931 году в молодом городе стал полноправно функционировать горсовет Общества содействия обороне, авиационному и химическому строительству (ОСОАВИАХИМ). В городе проводили соревнования, в ходе которых принимали нормативы «Готов к труду и обороне», «Ворошиловский стрелок», «Готов к санитарной обороне», «Ворошиловский всадник»... Численность осовавиахимовцев непрерывно возрастала.

В годы Великой Отечественной войны в городе работали военно-учебные пункты, которые готовили снайперов, парашютистов, пулеметчиков, летчиков. Из городского ОСОАВИАХИМа вышли десятки Героев Советского Союза, среди которых: И. Андрейко, И. Бибишев, Г. Васев, Л. Дема (его имя сейчас носит Магнитогорская оборонная), В. Зайцев, М. Константинов, Я. Коровин, И. Кузенов, В. Мишустин, П. Надеждин, И. Павлов, П. Попович, Н. Самусев, А. Чернышев, А. Чухарев. После войны из одной оборонной структуры образовалось три: ДОСААМ, ДОСФлот, ДОСАВ, но в конце 40-х годов стало ясно, что единая организация имеет больше возможностей. В 1951 году ДОСААФ стало преемником славных традиций и патриотических дел всех предшествовавших ему добровольных обществ. В его рядах насчитывались десятки тысяч человек, объединенных в сотни первичных организаций на всех предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях. В этом заключалась государственная политика. В составе ДОСААФ города работали школы противовоздушной и гражданской обороны, готовившие население к действиям в условиях применения средств массового уничтожения.

В 70-е годы, согласно решению Центрального комитета ДОСААФ в Магнитогорске было предусмотрено строительство учебно-спортивного комплекса. В 1978 году была перерезана лента, и



● У одного из экспонатов «музея под открытым небом».

и Дом обороны вступил в строй действующих. За это время немало ребят и девушек прошли обучение на радистов, десантников, планировщиков, летчиков, операторов РЛС и по другим военно-учетным специальностям.

В начале 90-х годов пришедший к руководству организацией Василий Муровицкий сформулировал главные принципы ее работы – выдвигание новых идей и восстановление старых традиций. За два года в Магнитогорске было построено пять стационарных тиров и начата эксплуатироваться шесть передвижных. Укреплялась материально-техническая база РОСТО, удалось спланировать кадры опытных инструкторов, сохранить спортивно-стрелковый клуб с оружием на 500 единиц, спортивно-технический клуб, учебные классы, учебные автомобили. До сих пор пользуется авторитетом у молодежи магнитогорская объединенная техническая школа, готовящая специалистов военно-учетных специальностей. Сейчас в связи с сокращением армии есть возможность и целесообразность организовать здесь еще более широкую подготовку юношей к службе, в том числе и контрактников.

К 55-летию Великой Победы на берегу Урала возле главного корпуса Дома обороны был открыт музей боевой техники. Сегодня «на вооружении» музея состоят реактивный самолет Л-29, ракета зенитно-ракетного комплекса С-75, БРДМ, транспортер-тягач

МТ-ЛБ, транспортная плавучая машина «Амфибия», семиметровая морская торпеда калибра 500 мм, БТР-80, «ЗИС-5», «ЗИЛ-157»... Популярность музея среди подрастающего поколения явно не случайна: возросла востребованность учебно-материальной базы городской оборонной организации. Молодежь в Магнитогорске составляет практически 25 процентов всего населения. Именно поэтому работе с ней в городе придается большое значение. В частности, сумели сохранить и традиции проведения месячников оборонно-массовой работы, которая исчисляется уже десятилетиями.

В 90-е годы большинство обо-



● Мальчишек тянет к оружию.

ронно-спортивных клубов и советов области под бременем финансовых проблем прекратили свое существование. Одним из немногих островков действующей оборонно-спортивной работы остается Магнитогорский городской совет РОСТО под руководством В.К. Муровицкого. С помощью депутатов городского Собрания были изысканы средства на содержание и полноценную деятельность центра подготовки армейского резерва «Ирбис», детско-юношеской спортивно-технической школы, военно-лицейского корпуса лицея Российской академии наук, где преподаются сегодня ряд военных дисциплин молодежного авиационного учебного центра. За опытом к нам приезжают делегации со всех концов России, и руководители ДОСААФ всегда готовы отправиться в любой город, где есть чему поучиться.

Много можно рассказывать о легендарной магнитогорской оборонной. Городской совет ДОСААФ – а именно так несколько лет назад стал называться РОСТО (ДОСААФ) – по-прежнему видит свою задачу в воспитании у молодежи чувства патриотизма, в обучении ее тому, что может пригодиться на трудном солдатском пути, в последующей трудовой деятельности.

С юбилеем, ветераны и нынешние сотрудники ДОСААФ!

**Один момент**



● Не попасть бы на крючок к приставам.

## На что готов должник?

//Валентина ПАВЛОВА

Федеральная служба судебных приставов подготовила законопроект по улучшению собираемости долгов с частных лиц.

Новый законопроект может быть принят уже в следующем году. Документ предлагает серьезные ограничения специальных прав должников. Так, их предполагается не только лишать водительских прав, но и накладывать ограничения на прочие занятия, требующие специальных разрешений, например, охоту и рыбалку, управление воздушным или морским транспортом и тому подобное.

Подобная инициатива – новинка только для нашей страны. Ограничения специальных прав есть в США, Израиле, сейчас они активно вводятся в законодательство Казахстана.

Применить у нас новшество решено потому, что у большинства должников за душой ничего нет: все активы, дома, дачи и автомобили зарегистрированы на родственников. Тогда как охотничий билет можно зарегистрировать только на лицо, ведущее промысел. Приставы считают, что данная ограничительная мера будет иметь то же воздействие, что и запрет на выезд за рубеж.

Тем не менее ограничения обещают не распространять на тех людей, которые профессионально занимаются своей деятельностью – водителей автобусов, маршруток, такси. Также, согласно законопроекту, судебные приставы-исполнители не вправе будут лишать водительских прав граждан, которые обслуживают и обеспечивают инвалидов.

Иначе рассматривают ситуацию во Всероссийском обществе защиты прав потребителей. Там полагают, что специальные права существуют не только ради развлечения и работы. Есть множество ситуаций, когда использование автомобиля или иного права – необходимость, например, проживание на территории со слаборазвитой инфраструктурой. К тому же данный проект противоречит множеству нормативно-правовых актов, имеющих исключительный перечень норм, прекращающих или ограничивающих приобретенные права. Отсюда следует, что принятие подобного проекта может повлечь последствия, которые по наносимому вреду окажутся недопустимыми.

Время рассудит, кто из оппонентов прав. Пока же только в Челябинской области в списке должников по алиментным обязательствам числятся более 45-ти тысяч человек. Не менее трети из них – женщины. Совокупный долг этих людей своим детям исчисляется миллиардами рублей. Стоит отметить, что большинство из алиментщиков отнюдь не асоциальные личности, они, напротив, имеют постоянный неплохой доход, который скрывают от своих же детей.

**Городское хозяйство**

## Вода для левого берега

//Пресс-служба администрации города

В ночь с 13 на 14 июня на Карадырском водоводе начнутся ремонтные работы, подготовка к которым продолжалась не один месяц. Речь идет о замене километровой отрезка многостворчатого водопровода, снабжающего большую часть левобережья.

При помощи подрядной организации был проложен отрезок трубопровода диаметром 700 мм. В течение трех дней планируется переподключить девять «второстепенных» веток водоснабжения от старого стального водовода к новому пластиковому. Специалисты знают, насколько кропотливая работа предстоит «Водоканалу». Не вдаваясь в подробности, скажем лишь, что ремонтным бригадам придется работать в круглосуточном режиме, для чего к месту дислокации будут при-

влечены службы водоснабжения как левого, так и правого берега, специалисты ремонтно-строительного цеха.

Преследуются три основные цели. Во-первых, это замена изношенных труб на пластиковые с гарантированным сроком службы 50 лет. Во-вторых, промывка сетей от скопившейся там грязи, и, в-третьих, как следствие всего перечисленного – повышение надежности водоснабжения левобережной части города.

К сожалению, столь масштабные работы не провести без отключения питьевой воды. На время ремонта возможен перерыв водоснабжения в поселках Димитрова, Березки, Брусковий, Горняцкий, Новотуково, Карадырский. Кроме того, вероятно понижение рабочего давления в водопроводной сети и ухудшение качества питьевой воды в левобережье.

Однако не стоит заранее все представлять по пессимистическому сценарию. Опыт показывает, что, как правило, и география «пострадавших» участков, и время «безводья» значительно меньше, чем заявляется в официальных бумагах. И,

конечно, никто не оставит жителей поселков совсем без воды. Социальным структурам: учреждениям образования, медицинским и прочим объектам будет организован подвоз воды по графику. Уже сейчас собираются заявки от профильных управлений администрации города и готовятся маршруты для бочек с питьевой водой. Жителям вода будет подвозиться по заявкам, так как опыт предыдущих отключений показал, что такая форма работы более продуктивна, чем подвоз воды по часам.

Есть еще один не очень приятный, но неизбежный момент. Дело в том, что после запуска нового участка в систему водоснабжения пойдет грязь с «застоявшихся» участков Карадырского трубопровода. В этой связи руководство «Водоканала» с полной ответственностью заявляет, что всем домам, которые попадают в зону проведения ремонта, будет произведен перерасчет за питьевую воду в установленном порядке.

А в заключение отметим, что предстоящий ремонт станет еще одним шагом к устранению проблемы с качеством питьевой воды в левобережной части города.

**Знай наших!**



//Елена ПАВЕЛИНА  
Фото автора

Юные магнитогорцы стали лауреатами Международного фестиваля в рамках программы «Дети – миссия мира», который состоялся в Вене.

## Рукоплескала Вена

Это учащиеся центра эстетического воспитания детей «Камертон» Арина Пшеничникова и Роман Зайнагабдинов. Они солисты детского музыкального театра «Камертон». Музыкальные спектакли – одна из ярких страниц концертной жизни «Камертона». За небольшое время своего существования театр стал популярен среди магнитогорцев. Юные актеры регулярно дают спектакли для жителей города, участвуют в благотворительных акциях для воспитанников детских домов, школы-интерната «Семья», ветеранов ОАО «ММК».

В активе этого творческого коллектива – победы на международных и всероссийских конкурсах: I Всероссийском театральном конкурсе-лаборатории «Дети играют для детей» (2009г., Магнитогорск), XII Международном фестивале-конкурсе детских любительских театральных коллективов «Волшебство театра» (2010г., Сочи), II Международном фестивале школьных театров «Золотой ключик» (2010г., Москва), Республиканском конкурсе «Юные таланты» (2010г., Республика Беларусь, Нарочь).

Подобные успехи не приходят сами собой. Конечно, это результат постоянного творческого труда руководителя театра, заслуженного деятеля искусств Республики Татарстан Сарии Малоковой и усилий ее талантливых воспитанников. Сколько зрительских сердец, например, завоевала вдохновенная игра Романа Зайнагабдинова (в роли Принца) и Арины Пшеничниковой (в роли Лисы) в опере Владимира Сидорова «Маленький принц» по сказке Антуана де Сент-Экзюпери! Жюри на различных фестивалях и конкурсах неизменно отмечали яркость

передачи образов маленькими артистами, точность исполнения сложных вокальных партий. На международном и всероссийском конкурсах ребята были отмечены специальными дипломами «За роль» и «За лучший ансамбль».

Но не только в музыкальных постановках проявляют свои певческие таланты Роман и Арина. Они являются также солистами вокального ансамбля ЦЭВД «Камертон» – лауреата XIV регионального детского фестиваля-конкурса татарской и башкирской музыки (2010г.), XV регионального детского фестиваля-конкурса татарской и башкирской музыки (2011г.). Незаурядные способности юных вокалистов в сочетании с серьезным отношением к учебе, усердием и трудолюбием позволили достичь им таких высоких результатов и стать стипендиатами главы города.

**Нам пишут**

## Присесть бы, друзья...

//Николай ЯЛОВОЙ,  
почетный ветеран города

Хотелось бы мне, старожилу Магнитки, сделать несколько замечаний по облику нашего родного города.

Общая проблема – недостаток скамеек в скверах. Неплохо было бы добавить их на площади Народных гуляний, любимом месте отдыха сотен горожан. Да еще и саму площадь с двух сторон обсадить молодыми березками. Было бы красиво и уютно.

В сквере Металлургов на площадке у чугунной скульптурной группы «Ветераны» было четыре скамейки, сейчас нет ни одной. В сквере, что у центральной отделения связи, вообще их всего-то пара.

И к зеленым насаждениям надо относиться бережней. У нашего дома спилили более 20 деревьев. Обещали этой весной подсадить молодые, но обещание так и остается обещанием.

**Внимание! Закрыто движение**

В связи с производством работ по капитальному ремонту по улице Кирова закрыто движение автотранспорта по улице Кирова в районе пересечения улицы Кирова с улицей Маяковского на период с 09.06.2011 по 12.06.2011.

В связи с производством работ по капитальному ремонту улицы Труда закрывается движение автомобильного транспорта по улице Труда (южная сторона) на участке от проспекта Карла Маркса до проспекта Ленина на период с 20.06.2011 по 25.06.2011.

**Новости**

**Домик на берегу**

«Земли вокруг озер нужно отдавать на продажу».

Вчера на областном совещании глава региона Михаил Юревич заявил, что в ближайшие годы одной из основных статей формирования городских бюджетов будет налог на недвижимость. Он заменит налог на имущество и налог на землю. «Поэтому земли, особенно вокруг озер, надо отдавать на продажу. Даже если это земли Гослесфонда. Есть механизмы, чтобы выставить их на торги. Этим надо заниматься, чтобы у людей была возможность купить, условно говоря, домик дачный или место для отдыха», – заявил губернатор.

**В новом составе**

Секретарем Челябинского регионального отделения партии «Единая Россия» еще четыре года будет Владимир Якуш.

Такое решение было принято новым составом политсовета ЧРО. Напомним, что в Заксобрании Челябинской области прошла XIX отчетно-выборная конференция регионального отделения партии власти, на которой состоялись выборы политсовета, его президиума и контрольно-ревизионной комиссии. В новом составе политсовета произошли изменения – его численность сокращена со 120 до 100 человек, 30 процентов мест отданы молодым политикам – до 40 лет. «Это должно повысить эффективность работы регионального отделения партии», – прокомментировал реорганизацию Якуш.

**Репетиция олимпиады**

В Челябинске начался тренировочный сбор мужской команды по дзюдо.

Это один из этапов подготовки ведущих отечественных дзюдоистов к чемпионату мира-2011, который состоится в конце августа во Франции, сообщил пресс-атташе местного учебного Центра олимпийской подготовки и региональной федерации дзюдо Валерий Китченко. По большому счету, текущий сбор – репетиция Олимпийских игр, поскольку парижский чемпионат планеты пройдет примерно в те же сроки, что и Олимпиада-2012 в Лондоне, считает старший тренер мужской национальной команды челябинец Виталий Макаров.

**Синегорская банда одноруких**

Десятки игровых автоматов арестованы в торговом комплексе в Челябинске.

В южноуральской столице остановлена работа еще одного зала игровых автоматов – в ходе прокурорской проверки нелегальное заведение обнаружено практически в центре Челябинска, на Привокзальной площади, сообщили в пресс-службе регионального надзорного ведомства. «Прокуратура Советского района Челябинска совместно с работниками полиции выявила и пресекла нелегальную работу зала игровых автоматов в торговом комплексе «Синегорье». В ходе проверки изъят 41 игровой аппарат», – говорится в сообщении.

**В досье болельщика**

**Печурский возвращается**

//**Артур ИВАННИКОВ**  
Магнитогорский «Металлург» подписал контракт на два года со своим воспитанником – вратарем Александром Печурским.

В системе клуба 21-летний голкипер станет третьим номером после Георгия Гелашвили и Ивана Лисутина. Оставаясь в составе молодежной команды «Стальные лисы», он, однако, будет проходить сборы и тренироваться вместе с хоккеистами «Металлурга».

Печурский вернулся в родной клуб почти два года спустя после отъезда в Северную Америку. Там ему довелось волею случая даже сыграть в январе 2010 года один матч за «Питтсбург». Тогда Печурский в игре с «Ванкувером» вышел на лед по ходу встречи, отбил 12 бросков из 13, став звездой матча. Этот эпизод оказался самым ярким в его заокеанской карьере. Большею частью он выступал в низших лигах. Причем последний сезон Печурский почти целиком и без особого блеска

провел в Центральной хоккейной лиге – четвертой по ранжиру за океаном после НХЛ, АХЛ и Лиги Восточного побережья.

Между тем помощником главного тренера «Металлурга» Александра Баркова стал финский специалист Петри Карьялайнен, который с 2005 года работал в должности ассистента главного тренера в швейцарском хоккейном клубе «Давос», а затем в финском «Кярпате». В июне он подписал однолетнее соглашение с магнитогорским «Металлургом».

**Дата**

**Стали в степи крепостью**

//**Олег ВИЛИНСКИЙ**  
14 июня мы отметим день основания крепости Магнитной. А 14 июня 2012 года – 265-летие первой православной церкви, освященной здесь в 1747 году.

Первым об этих событиях упоминает в своем труде Петр Рычков. В книге «Топография Оренбургской губернии», изданной в 1763 году, он пишет: «Заложена крепость Магнитная...», и далее – «...церковь во имя Живоначальной Троицы».

В 1743 году управляющим Оренбургским краем был назначен Иван Неплюев. Цитирую историка, писателя В. П. Баканова: «Сразу же по прибытии Неплюев совершает длительную поездку в Сибирь... Обратное ехал извильстым путем, отмеченным поднявшимися за ним крепостями и редутами».

К Троице того года кавалькада всадников и вереница повозок, сопровождавших Неплюева, остановилась на возвышенном берегу Урала у горы Атач. Здесь и заложили тогда Магнитную. Эту дату (приблизительно 14 июня) назвал в своей книге и ученый А. Дегтярев.

Теперь о церкви. Старший научный сотрудник Магнитогорского краеведческого музея Г. И. Старикова пишет: «Первая церковь была построена в 1747 году и посвящена Святой Троице». Убедительное этому доказательство – найденная тем же Бакановым в Оренбургском архиве ведомость «крепости Магнитной приходской однокомплектной деревянной церкви во имя Живоначальной Троицы», сожженной в дни захвата крепости войском Пугачева и восстановленной в 1801 году. «В приходе дворов – 354, в них душ мужеска – 1995, женска – 1715». И священник



• **Губернатор И.И. Неплюев – основатель крепости Магнитной.**

назван: в 1801 году им был Симеон Васильевич Тимашев. К крепости относились редуты Спасска, Верхнекизильска, Янгельска, Сыртинки...

Такой к тому времени стали крепость Магнитная и ее православный приход.

**Пятница - занятница**

**Дело мастера боится**

Рубрика для тех, кто отдыхает с умом.

В начальных буквах ответов (они идут по порядку) из совершенно разных областей знания спрятался один необычный мастер своего дела. Попробуйте сказать, чем он занимался.

1. Самый большой любитель варенья в мировой детской литературе.
2. Физическое явление, которому мы обязаны тормозным путем.
3. Остров, о котором сложили загадку: «Кругом вода, а посредине беда».
4. Автор классификации животного и растительного мира, который создал в Упсале

знаменитые цветочные часы.

5. Он завладел роскошными конями Реса, похитил священную статую Паллады, но это не самые известные приключения этого мифического царя, сына Лаэрта. Кто он?

6. Марка автомобиля Пеле, по мнению героя песни В. Высоцкого.

7. Ближайшая железнодорожная станция – Лабитнанги – находится в 583 км от этого города. Что это за город?

8. Просто выводы, бывшие некогда телепередачей.

9. В Китае в свое время объявили войну воробьям, зачислив их в компанию «четыре зол», – это крысы, воробы, мухи и...

Назовите четвертое зло.



**Ответы на задание «МР» от 3 июня:**

1. Уголь. 2. Глагол. 3. Угол.
4. Голубка. 5. Голландия. 6. Сова.
7. Гольфстрим. 8. Гольф – голфы. 9. Алкоголик.
10. Голлед. 11. Алголь. 12. Голд. «Золотая середина» – гол.

**Реклама**

РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЦИРКОВАЯ КОМПАНИЯ И МАГНИТОГОРСКИЙ ЦИРК ПРЕДСТАВЛЯЮТ

**с 4 ИЮНЯ ТОЛЬКО ТО ПРЕДСТАВЛЕНИИ!**

**ЦИРК ЖИЩНЫХ ЭКЗОТИЧЕСКИХ ЖИВОТНЫХ**

**ЗОЛОТОЕ ТУРНЕ**

ЗВЕЗДНЫХ АРТИСТОВ РОССИИ БРАТЬЕВ-БЛИЗНЕЦОВ **ШАТИРОВЫХ**

СПРАВОЧНАЯ ЦИРКА Т. 26-42-48

**Извещение о проведении открытого конкурса по определению подрядной организации на выполнение работ по капитальному ремонту крыш в жилфонде ООО «ЖРЭУ №6».**

**Форма торгов: открытый конкурс.**

1. **Сведения о заказчике:** Общество с ограниченной ответственностью «Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление №6»  
Место нахождения заказчика: 455038, г. Магнитогорск, Челябинской обл., ул. Советской Армии, 2  
Почтовый адрес и адрес электронной почты заказчика: 455038, г. Магнитогорск, Челябинской обл., ул. Советской Армии, 2. E-mail: Vreu-6@mail.ru сайт в интернете: http://vreu-6.mgn.ru  
Номер контактного телефона заказчика: (3519)34-03-31, 34-07-31
2. **Источник финансирования:** средства Заказчика, получаемые им в качестве субсидий из муниципального бюджета.
3. **Предмет конкурсного отбора:** Заключение договора на выполнение работ по капитальному ремонту крыш, находящихся на обслуживании в жилфонде ООО «ЖРЭУ №6», согласно прилагаемым ведомостям объемов работ (приложение №4, 5, 6)  
Конкурс разделен на лоты. Конкурсный отбор проводится по каждому лоту отдельно.
4. **Место выполнения работ:**  
Лот №1 – ул. Мичурина, 93/1  
Лот №2 – ул. Имени газеты «Правда», 26  
Лот №3 – ул. Имени газеты «Правда», 36
5. **Начальная (максимальная) цена лота с НДС:**  
Лот №1 – 721,26 тыс.руб.  
Лот №2 – 644,66 тыс.руб.  
Лот №3 – 381,07 тыс.руб.  
Цена включает в себя стоимость работ, материалов, транспортных, заготовительных-складских расходы, страхование, уплату таможенных пошлин, налогов и других обязательных платежей). В цену входит НДС.
6. **Сроки выполнения работ:** с момента подписания договора в течении 31 календарного дня по всем лотам, в соответствии с заключенным договором (приложение №3)
7. **Минимальный срок предоставления гарантии качества работ:** не менее 3-х лет с момента подписания актов на выполненные работы.
8. **Форма, срок и порядок оплаты выполненных работ:** оплата производится по безналичному расчету, после выполнения работ путем перечисления в порядке предварительной оплаты 30 (тридцати) процентов от цены договора в течении 20 (двадцати) дней с момента подписания договора. Окончательный расчет за выполненные работы производится Заказчиком в течении 20 (двадцати) календарных дней с момента подписания сторонами актов выполненных работ, при условии своевременного поступления бюджетных денежных средств на расчетный счет Заказчика.
9. **Участники размещения заказа могут получить конкурсную документацию с даты опубликования извещения в официальном печатном издании или размещения на сайте ООО «ЖРЭУ №6» г. Магнитогорска. http://vreu-6.mgn.ru о проведении конкурса до 28 июня 2011 года. Участники размещения заказа могут получить дополнительную информацию по адресу: 455038 г. Магнитогорск, ул. Советской Армии, 2 каб.308 тел. (3519) 34-07-31-ПТО.**
10. **Место, порядок, даты начала и окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе:** заявки на участие в конкурсном отборе подаются по установленной форме (приложение №1) по адресу: Магнитогорск, ул. Советской Армии, 2, каб. 308. Прием заявок начинается 10 июня 2011 года в 8-30ч. Часы работы: понедельник-четверг с 8-30ч. до 17-30ч. Пятница с 8-30 ч. до 16-00 ч. Обеденный перерыв с 12-00ч. до 12-45ч. Прием заявок заканчивается 27 июня 2011 года в 17-30ч.
11. **Место, дата и время проведения конкурсного отбора и рассмотрения заявок на участие в конкурсном отборе:** Заседание конкурсной комиссии состоится 28 июня 2011 года в 10-00ч. по адресу: Магнитогорск, ул. Советской Армии, 2, каб. 313. Подведение итогов состоится не позднее 5 дней с момента вскрытия конвертов. Преимущества организациям, осуществляющим производство товаров, выполнение работ, оказание услуг учреждениям и предприятиям уголовно-исполнительной системы. Организациям инвалидов не предусмотрено.

Организатор конкурса: **Общество с ограниченной ответственностью «Жилищное ремонтно-эксплуатационное управление №6»**

**«Магнитогорскому рабочему» срочно требуются ПОЧТАЛЬОНЫ.**

**Т. 26-04-87.**

**ПАМЯТЬ ЖИВА**

10 июня – год, как нет с нами **ГОРОБЦА Афанасия Алексеевича**. Отмечаю скорбную дату, перелистывая жизнь твою, понимаю, что нет возраста, есть вечная память.

**Жена, родственники.**

**РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ РАБОЧИЙ»**

26-04-81

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЬСТВА: 455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69/1, www.mr-info.ru; e-mail: mr@mgn.chel.su Распространяется по подписке и в розницу, рекомендованная цена по будням - 5 р., по субботам - 6 р. НАШ ИНДЕКС: 54599

<p><b>Учредитель и издатель:</b> АНО «Редакция газеты «Магнитогорский рабочий». Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Регистрационное свидетельство ПИ № 74-00457.</p>	<p><b>Главный редактор</b> <b>ПАНКОВ Олег Владимирович</b> Приемная 26-04-88</p>	<p><b>Рекламная служба</b> 26-04-81, 26-04-92 <b>Служба подписки и доставки</b> 26-04-87 <b>Служба новостей</b> 26-04-84, 26-04-73.</p>	<p>Материалы, размещенные на правах рекламы, отмечены знаком ▲  Редакция не несет ответственности за содержание и достоверность рекламных материалов.</p>	<p>Тираж 10100. Заказ № 2285. Отпечатано ЗАО «МДП», г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69. Объем 2 печатных листа. Подписано в печать по графику 09.06.2011 в 19.30. Фактически 09.06.2011 в 18.00.</p>
---	--	---	---	--







# МАГИНИТОГОРСКИЙ

должностного оклада руководителя учреждения устанавливается администрацией города.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

23. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

24. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального учреждения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, если иное не предусмотрено законом.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера, если иное не предусмотрено законом.

25. Из фонда оплаты труда работникам учреждения, в том числе руководителю, может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

## МАГИНИТОГОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ Р Е Ш Е Н И Е

31 мая 2011 года № 94  
**Об утверждении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска**

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Магнитогорска Магнитогорское городское Собрание депутатов:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска (далее – Положение), разработанное на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска (без учета премии и иных стимулирующих выплат), утверждаемому в новой системе оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премии и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
2. Установить, что общие бюджетные ассигнования на обеспечение выполнения функций учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска, в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.
3. Установить, что в соответствии с новой системой оплаты труда объем бюджетных и внебюджетных ассигнований в части оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска, не уменьшается по результатам проведения оптимизации штатной численности работников. Ассигнования, высвобожденные по результатам проведения оптимизации штатной численности работников, направляются на выплаты стимулирующего характера.
4. Настоящее Решение вступает в силу с 1 августа 2011 года.
5. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на главу города Магнитогорска Е.Н. Тетельтева.

**Е.Н. ТЕТЕЛТЕВ,**  
Глава города Магнитогорска,  
**А.О. МОРОЗОВ,**  
Председатель МГСД,  
**В.ВЕРЖЕДНО**

Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 31 мая 2011 года №94

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МАГИНИТОГОРСКА

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска (далее – Положение), разработанное на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска (далее – учреждение), утверждено и вступает в силу с 1 августа 2011 года.

2. Система оплаты труда работников учреждений, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом методических рекомендаций администрации города.
3. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом: а) Единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) особенностей выполнения работ в особых условиях;
- е) переняты виды выплат стимулирующего характера;
- ж) мнения представительного органа работников.

2. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ муниципальных учреждений включает:

1. Оклады (должностные оклады);
2. Выплаты компенсационного характера;
3. Выплаты стимулирующего характера;
4. Выплаты стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством.
5. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ сверхурочных, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
7. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивные и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за наличие ученой степени, почетного звания; премии по итогам работы за период; стимулирующие выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за участие в квалификационной категории; иные выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных работников.
8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, характеризующих результативность и качество их работы в учреждении, подведомственном управлению здравоохранения администрации города Магнитогорска.
9. При определении размеров стимулирующего выплата, порядка и условий их применения учитывается мнение представительного органа работников.
10. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда из источников финансирования, предусмотренных законодательством.

3. ПОРЯДОК УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в пределах установленного фонда оплаты труда.

Соотношение должностного оклада руководителя к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

12. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей и профессий работников учреждения относятся к основному персоналу, утверждаются администрацией города.

13. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения, устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

14. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности учреждения.

15. Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяет правила исчисления средней заработной платы основного персонала учреждения.

16. При расчете средней заработной платы учитываются оклады должностного оклада и стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

17. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

19. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, определяется по формуле:  $\frac{\text{число работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день в течение года}}{31 \text{ число (для февраля - в день 29 число)}, \text{ включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.}$

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за выходные и нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем одну ставку (должностную единицу) в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

20. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

21. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

- 1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например: 480 часов / на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 2) 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 3) 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 4) 41 час - на 8,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 5) 42 часа - на 8,4 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,5 часа (при шестидневной рабочей неделе)

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в отчетном месяце.

22. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется по формуле:  $\frac{\text{общее количество человеко-дней, отработанных внешними совместителями}}{\text{число рабочих дней в отчетном месяце}}$

23. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется по формуле:  $\frac{\text{общее количество человеко-дней, отработанных внешними совместителями}}{\text{число рабочих дней в отчетном месяце}}$

24. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

25. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального учреждения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, если иное не предусмотрено законом.

26. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера, если иное не предусмотрено законом.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретный размер устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

## МАГИНИТОГОРСКОЕ ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ Р Е Ш Е Н И Е

31 мая 2011 года №95  
**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска**

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Магнитогорска Магнитогорское городское Собрание депутатов:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска (далее – Положение), разработанное на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска (далее – учреждение), утверждено и вступает в силу с 1 сентября 2011 года.
2. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска, не уменьшается по результатам проведения оптимизации штатной численности работников. Ассигнования, высвобожденные по результатам проведения оптимизации штатной численности работников, направляются на выплаты стимулирующего характера.
3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 сентября 2011 года.
4. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на главу города Магнитогорска Е.Н. Тетельтева.

**Е.Н. ТЕТЕЛТЕВ,**  
Глава города Магнитогорска,  
**А.О. МОРОЗОВ,**  
Председатель МГСД,  
**В.ВЕРЖЕДНО**

Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 31 мая 2011 года №95

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МАГИНИТОГОРСКА

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска (далее – Положение), разработанное на основании Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры администрации города Магнитогорска (далее – учреждение), утверждено и вступает в силу с 1 сентября 2011 года.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом методических рекомендаций администрации города.
3. Система оплаты труда работников устанавливается с учетом: а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) особенностей выполнения работ в особых условиях;
- г) переняты виды выплат стимулирующего характера;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) переняты виды выплат стимулирующего характера;
- ж) мнения представительного органа работников.

2. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ муниципальных учреждений включает:

1. Оклады (должностные оклады);
2. Выплаты компенсационного характера;
3. Выплаты стимулирующего характера;
4. Выплаты стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством.
5. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ сверхурочных, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, выполняемой в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
6. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивные и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за наличие ученой степени, почетного звания и ведомственных наград; выплаты за непрерывный стаж работы; выплаты лет: иные выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных работников.
7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, характеризующих результативность и качество их работы, разрабатываемых учреждением.
8. При определении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение представительного органа работников.
9. При определении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение представительного органа работников.
10. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, если иное не установлено законом.

3. ПОРЯДОК УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплата компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством.

12. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в пределах установленного фонда оплаты труда.

Соотношение должностного оклада руководителя к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

12. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей и профессий работников учреждения относятся к основному персоналу, утверждаются администрацией города.

13. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения, устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

14. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности учреждения.

15. Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяет правила исчисления средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

16. При расчете средней заработной платы учитываются оклады должностного оклада и стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

17. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы основного персонала не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

18. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

19. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за выходные и нерабочие праздничные дни, включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за выходные и нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем одну ставку (должностную единицу) в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

21. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

22. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

- 1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например: 480 часов / на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 2) 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 3) 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 4) 41 час - на 8,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 5) 42 часа - на 8,4 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,5 часа (при шестидневной рабочей неделе)

2) определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в отчетном месяце.

23. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется по формуле:  $\frac{\text{общее количество человеко-дней, отработанных внешними совместителями}}{\text{число рабочих дней в отчетном месяце}}$

24. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

25. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального учреждения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

26. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера, если иное не предусмотрено законом.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретный размер устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МАГИНИТОГОРСКА ЧЕЛОВЕКО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

06.06.2011 № 6290-П  
**О продаже на аукционе муниципального имущества**

В соответствии с Федеральным законом «О приватизации государственного и муниципального имущества», Положением об организации продажи государственного или муниципального имущества на аукцион, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 12.08.2002 № 585, Положением о порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности города Магнитогорска, утвержденным постановлением администрации города Магнитогорска от 21.12.2010 № 247, Положением о порядке и условиях приватизации муниципального имущества города Магнитогорска, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 30.11.2010 № 214 и Уставом города Магнитогорска, Магнитогорское городское Собрание депутатов на заседании 25.05.2011 г., руководствуясь полномочиями, предоставленными ему законодательством, постановляет:

1. Продать одним лотом на аукционе, открытом по составу участников с открытой формой подачи предложений о цене следующие имущество: нежилое помещение № 1, Площадь: общ. 168,1 кв. м. Адрес: Россия, Челябинская обл., г.Магнитогорск, ул.Комсомольская, д.40. Рыночная стоимость муниципального имущества составляет 2 000 000 (два миллиона) рублей.
2. Утвердить информационное сообщение о проведении аукциона в соответствии с формой, утвержденной на заседании муниципальной комиссии города Магнитогорска, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 30.11.2010 № 214 и Уставом города Магнитогорска, Магнитогорское городское Собрание депутатов на заседании 25.05.2011 г., руководствуясь полномочиями, предоставленными ему законодательством, постановляет:

1. Продать одним лотом на аукционе, открытом по составу участников с открытой формой подачи предложений о цене следующие имущество: нежилое помещение № 1, Площадь: общ. 168,1 кв. м. Адрес: Россия, Челябинская обл., г.Магнитогорск, ул.Комсомольская, д.40. Рыночная стоимость муниципального имущества составляет 2 000 000 (два миллиона) рублей.

2. Утвердить информационное сообщение о проведении аукциона в соответствии с формой, утвержденной на заседании муниципальной комиссии города Магнитогорска, утвержденным Решением Магнитогорского городского Собрания депутатов от 30.11.2010 № 214 и Уставом города Магнитогорска, Магнитогорское городское Собрание депутатов на заседании 25.05.2011 г., руководствуясь полномочиями, предоставленными ему законодательством, постановляет:

1. Продать одним лотом на аукционе, открытом по составу участников с открытой формой подачи предложений о цене следующие имущество: нежилое помещение № 1, Площадь: общ. 168,1 кв. м. Адрес: Россия, Челябинская обл., г.Магнитогорск, ул.Комсомольская, д.40. Рыночная стоимость муниципального имущества составляет 2 000 000 (два миллиона) рублей.

3) подготовить документы по приватизации на аукционе муниципальное имущество, указанное в пункте настоящего постановления.

6. Службе внешних связей и молодежной политике администрации города Магнитогорска обеспечить оказание поставленной в средствах массовой информации не позднее трех дней со дня подписания.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы города Мамалова В.А.

Глава города Е.Н. Тетельтев

Приложение к постановлению администрации города Магнитогорска от 06.06.2011 № 6290-П

**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АУКЦИОНА**

Администрация города Магнитогорска Челябинской области на основании постановления от 06.06.2011 № 6287-П «О продаже на аукционе муниципального имущества», объявляет о проведении аукциона по продаже муниципального имущества: нежилое помещение № 1, Площадь: общ. 168,1 кв. м. Адрес: Россия, Челябинская обл., г.Магнитогорск, ул. Комсомольская, д.40.

Рыночная стоимость муниципального имущества составляет 2 000 000 (два миллиона) рублей, согласно отчету об определении рыночной стоимости № 2004-1/1/1, выполненному индивидуальным предпринимателем Камениским А.Н.

Аукцион, открытый по составу участников с открытой формой подачи предложений о цене, проводится 13.07.2011 г. в 11-00 по местному времени по адресу: г.Магнитогорск, пр.Ленина, 72, каб.236.

Подача заявок и документов на участие в аукционе будет осуществляться по рабочим дням с 08.05.2011 г. по 08.07.2011 года с 14-00 до 17-00 часов, в пятницу с 09-00 до 18-00 часов по местному времени по адресу: г.Магнитогорск, пр.Ленина, 72, каб.224.

Принять заявку заканчивается 08.07.2011 года.

Заявки, поступившие после истечения срока приема заявок, указанного в настоящем информационном сообщении, вместе с описанием, на которой делается отметка об отказе в принятии документов, возвращаются претендентам или их уполномоченным представителям по почте.

Для участия в аукционе необходимо представить следующие документы:

- заявку по форме, утвержденной администрацией города;
- документ, подтверждающий отсутствие банка платежей или исполнения, подтверждающий согласие соответствующих денежных средств по договору задатка;
- документ, подтверждающий уведомление федерального антимонопольного органа или его территориального органа о намерении приобрести имущество в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации;
- документ, подтверждающий документ, удостоверяющий личность.

Юридические лица дополнительно представляют следующие документы:

- нотариально заверенные копии учредительных документов;
- документ, подтверждающий отсутствие задолженности по уплате налогов и платежей за пользование имуществом (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента и законодательством Российской Федерации);
- сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования в уставном капитале юридического лица;
- копии документов, подтверждающих полномочия участника аукциона.

Заявка и опись представленных документов составляются в двух экземплярах, один из которых остается у продавца, другой - у претендента.

Срок подачи заявки представителем претендента предъявляется надлежащим образом оформленная доверенность.

Покупатели имущества могут быть любые физические и юридические лица, включая иностранных граждан, за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий, государственных и муниципальных учреждений, а также юридических лиц, в уставном капитале которых доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципальных образований превышает 25 процентов.

Одно лицо имеет право подать только одну заявку.

Претенденты на участие в аукционе единовременно вносят задаток в размере суммы торгов, задаток в срок до 08.07.2011 г. в размере 10 процентов (200 000 рублей) от начальной цены имущества, указанной в настоящем информационном сообщении.

Задаток возвращается по следующим реквизитам: ИНН 7446011940; КПП 7446311013 управление финансов администрации города Магнитогорска расчетный счет 40302810500005000001 в РКЦ г. Магнитогорска БИК 505 14 02033 04 0000 410

В графе «назначение платежа» указывается: перечисляется задаток на л/с 030500502Р Администрации города Магнитогорска для участия в аукционе по продаже объекта недвижимости по адресу ул.Комсомольская, д.40.

Суммы задатков, внесенные участниками аукциона, за исключением участника, признанного победителем, возвращаются участникам аукциона в течение пяти дней с даты подведения итогов аукциона.

Задаток участника аукциона, признанного победителем, засчитывается в счет оплаты приобретаемого имущества.

Победителем аукциона признается участник, номер карточки которого и заявленная им цена были названы аукционистом последними.

Договор купли-продажи имущества заключается с победителем в течение 10 дней с момента окончания аукциона.

Денежные средства по договору купли-продажи имущества единовременно перечисляются в доход бюджета города на расчетный счет администрации города Магнитогорска, Казначейской области (Администрация города Магнитогорска), ИНН 7446011940; КПП 7446311013; р/счет 4010181040000010801 в ГРКЦ ГУ Банка России по Челябинской области г.Челябинск; БИК 047501001.ОКАТО 754300000; КБК 505 14 02033 04 0000 410

Победитель аукциона признается участником, номер карточки которого и заявленная им цена были названы аукционистом последними.

Договор купли-продажи имущества заключается с победителем в течение 10 дней с момента окончания аукциона.

Денежные средства по договору купли-продажи имущества единовременно перечисляются в доход бюджета города на расчетный счет администрации города Магнитогорска, Казначейской области (Администрация города Магнитогорска), ИНН 7446011940; КПП 7446311013; р/счет 4010181040000010801 в ГРКЦ ГУ Банка России по Челябинской области г.Челябинск; БИК 047501001.ОКАТО 754300000; КБК 505 14 02033 04 0000 410

Победитель аукциона признается участником, номер карточки которого и заявленная им цена были названы аукционистом последними.

Договор купли-продажи имущества заключается с победителем в течение 10 дней с момента окончания аукциона.

Денежные средства по договору купли-продажи имущества единовременно перечисляются в доход бюджета города на расчетный счет администрации города Магнитогорска, Казначейской области (Администрация города Магнитогорска), ИНН 7446011940; КПП 7446311013; р/счет 4010181040000010801 в ГРКЦ ГУ Банка России по Челябинской области г.Челябинск; БИК 047501001.ОКАТО 754300000; КБК 505 14 02033 04 0000 410

Победитель аукциона признается участником, номер карточки которого и заявленная им цена были названы аукционистом последними.

Договор купли-продажи имущества заключается с победителем в течение 10 дней с момента окончания аукциона.

Денежные средства по договору купли-продажи имущества единовременно перечисляются в доход бюджета города на расчетный счет администрации города Магнитогорска, Казначейской области (Администрация города Магнитогорска), ИНН 7446011940; КПП 7446311013; р/счет 4010181040000010801 в ГРКЦ ГУ Банка России по Челябинской области г.Челябинск; БИК 047501001.ОКАТО 754300000; КБК 505 14 02033 04 0000 410

Победитель аукциона признается участником, номер карточки которого и заявленная им цена были названы аукционистом последними.

Договор купли-продажи имущества заключается с победителем в течение 10 дней с момента окончания аукциона.

Денежные средства по договору купли-продажи имущества единовременно перечисляются в доход бюджета города на расчетный счет администрации города Магнитогорска, Казначейской области (Администрация города Магнитогорска), ИНН 7446011940; КПП 7446311013; р/счет 4010181040000010801 в ГРКЦ ГУ Банка России по Челябинской области г.Челябинск; БИК 047501